



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Powiatowy Urząd Pracy
w Nowym Mieście Lubawskim
ul. Grunwaldzka 3, 13-300 Nowe Miasto Lubawskie
tel. (56) 472 42 80, e-mail: olno@praca.gov.pl,

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowomiejskim w 2015 roku

Nowe Miasto Lubawskie, kwiecień 2016



Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
1.1. Analiza poziomu oraz stopy bezrobocia.....	6
1.2. Struktura bezrobocia.....	8
1.2.1 Struktura wiekowa bezrobotnych.....	8
1.2.2 Struktura poziomu wykształcenia bezrobotnych	9
1.2.3 Bezrobotni według stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy.	11
1.3. Analiza ofert pracy oraz bezrobotnych wg zawodów	12
1.3.1 Analiza bezrobotnych wg zawodów	12
1.3.2 Zawody generujące długotrwałe bezrobocie	13
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	19
2.1. Zawody deficytowe	20
2.2. Zawody zrównoważone	22
2.3. Zawody nadwyżkowe	22
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	23
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	25
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	28
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	31
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	32
5.1. Analiza przebadanych przedsiębiorstw	33
5.2. Analiza pozyskanych danych	34
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	50
Podsumowanie	55
INFORMACJA SYGNALNA	58



Wstęp

Opracowywanie badań, analiz i sprawozdań rynku pracy w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu – zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzony został w oparciu o nową metodologię opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej *„Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”*.

Celem opracowania raportu jest pokazanie przemian zachodzących na rynku zatrudnienia, wskazanie na potrzebę dalszych przemian i działań w zakresie edukacji, aktywnej polityki rynku pracy, wdrażania i monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Analiza umożliwia podjęcie działań w celu:

- koordynacji kierunków kształcenia i szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy;
- określeniu kierunków i natężenia zmian zachodzących na rynku pracy, w szczególności wśród zawodów i kwalifikacji mieszkańców regionu;
- doskonalenia poziomu i kierunków kształcenia zawodowego dla potrzeb rynku pracy w regionie;
- planowaniu działań samorządu lokalnego oraz innych instytucji powiatowych współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy, które będą zmierzały w kierunku promocji zatrudnienia;
- usprawnieniu pracy doradców zawodowych, pośredników pracy poprzez wskazanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych występujących na lokalnym rynku pracy;
- ułatwieniu planowania i realizacji programów mających na celu aktywizację osób bezrobotnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Niniejszą analizę przeprowadzono w oparciu o dane statystyczne o bezrobociu i ofertach pracy w roku 2015 z systemu Syriusz STD, posługując się nazwami grup zawodów i



specjalności zgodnymi z klasyfikacją zawodów i specjalności wprowadzonej do stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 r. poz. 1145). Analizą wzbogacono poprzez wykorzystanie danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych.

Podstawowymi miernikami w nowej metodologii monitoringu służącymi określeniu deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

1. **Wskaźnik dostępności ofert pracy** - miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa.
2. **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** - wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.
3. **Wskaźnik płynności bezrobotnych** - wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Podstawowymi miernikami w nowej metodologii monitoringu służącymi określeniu rynku edukacyjnego są:

1. **Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów** - wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %).
2. **Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych** - wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci (w %).

Podstawowe pojęcia przyjęte w metodologii monitoringu:



1. **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** jest to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia zawodowego jak również systemu kształcenia bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy.
2. **Zawód deficytowy** jest to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym,
3. **Zawód nadwyżkowy** jest to zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym,
4. **Zawód zrównoważony** jest to zawód, na który na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym,
5. **Umiejętności** jest to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu,
6. **Uprawnienia** są to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki,
7. **Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych,
8. **Bezrobotny absolwent** jest to bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

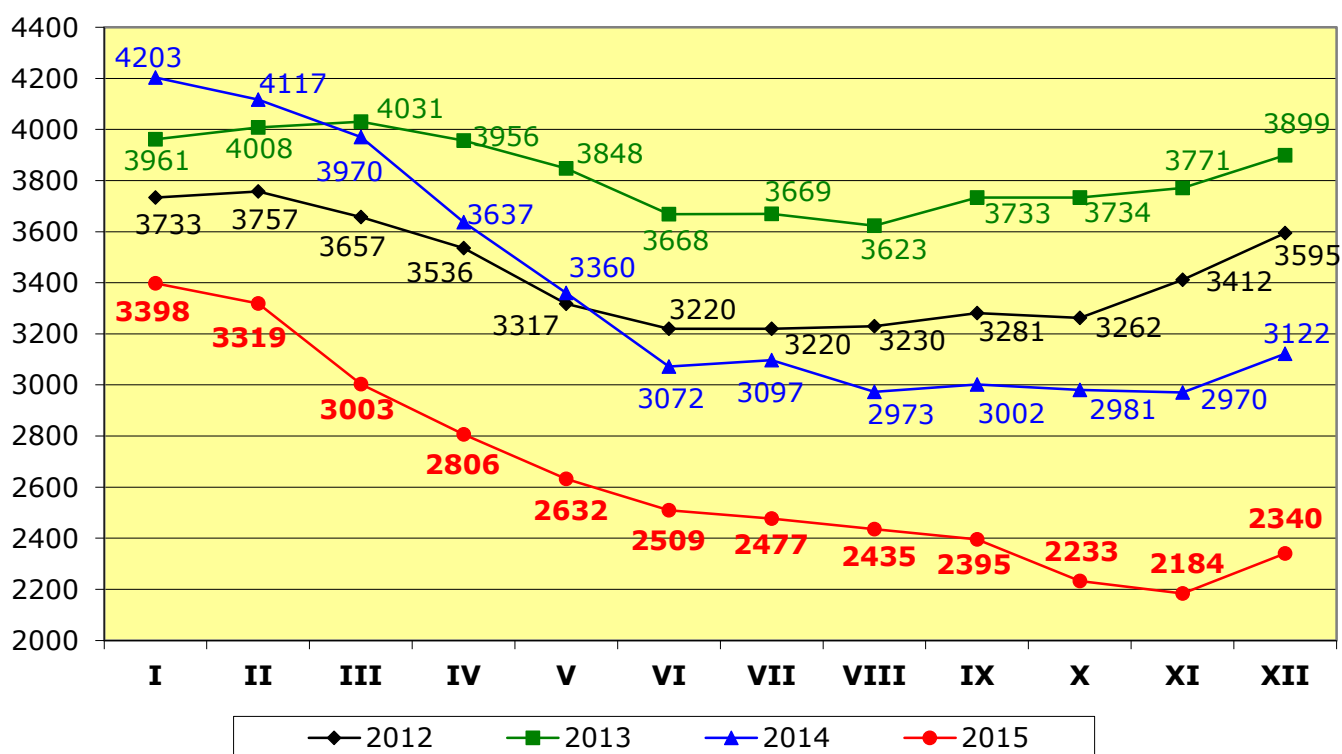


1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1. Analiza poziomu oraz stopy bezrobocia

Na koniec grudnia 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Mieście Lubawskim było zarejestrowanych łącznie 2340 osób bezrobotnych, w tym 1398 kobiet, co stanowi 59,7% ogółu bezrobotnych. Prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 529 osób, w tym 241 kobiet. Udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku wynosił 22,6% ogółu bezrobotnych. Na wsi zamieszkiwało 1825 osób bezrobotnych, w tym 1 092 kobiety. Udział osób zamieszkujących na wsi wynosił 78% i jest najwyższy w całym województwie warmińsko-mazurskim.

Wykres 1.1 Zmiany poziomu bezrobocia w powiecie nowomiejskim w latach 2012-2015



Jak wynika z powyższego wykresu poziom bezrobocia w okresie styczeń – grudzień 2015 roku uległ znaczącemu obniżeniu. Po postępującym wzroście bezrobocia spowodowany kryzysem gospodarczym który rozpoczął się w 2009 roku oraz ograniczenie środków



Funduszu Pracy w kolejnych latach odnotowujemy ożywienie na rynku pracy. Podobny poziom bezrobocia notowany był w 2008 roku.

Tabela 1.1 Bezrobotni zarejestrowani wg jednostek administracyjnych z prawem do zasiłku stan na 31.12.2015 r.

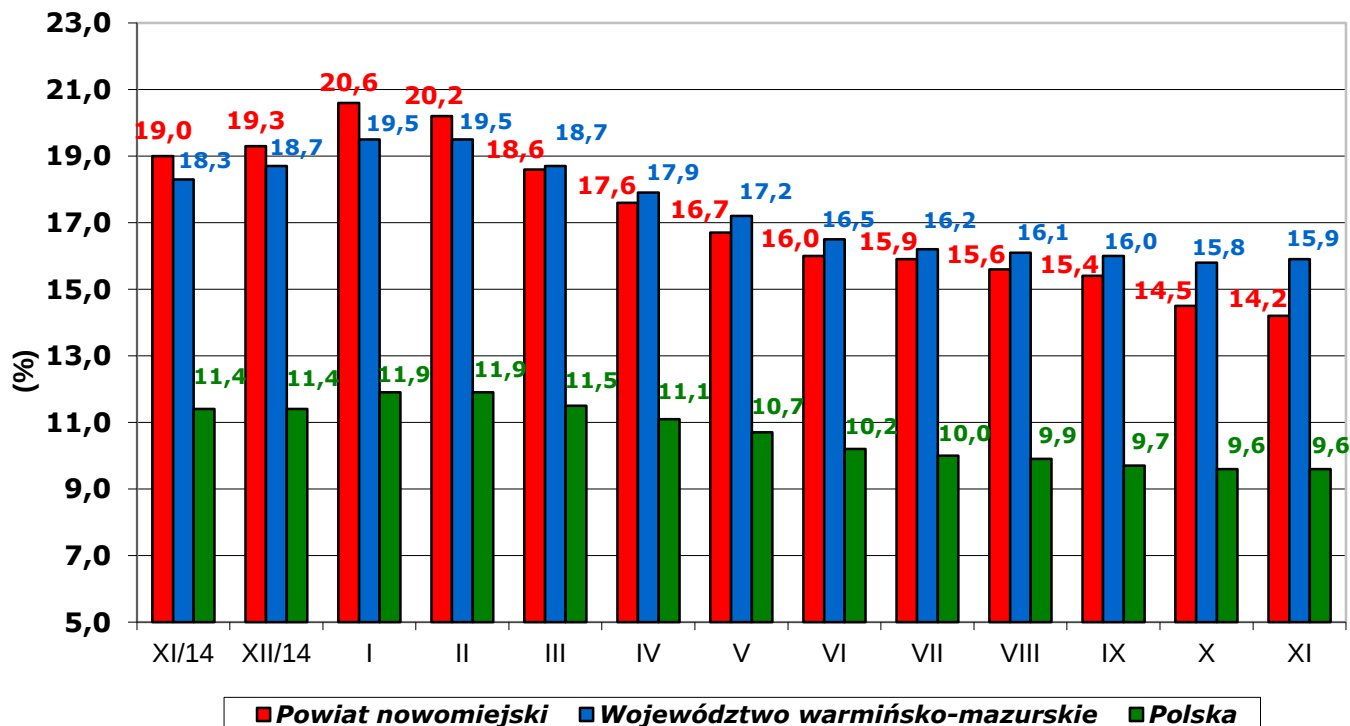
Jednostka administracyjna	Bezrobotni				Z prawem do zasiłku				Udział % 2014	Udział % 2015
	Ogółem		Kobiety		Ogółem		Kobiety			
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015		
miejska NML	679	515	410	306	130	113	77	55	19,1	21,9
wiejska NML	595	475	356	299	117	113	60	57	19,7	23,8
Biskupiec	897	662	550	397	122	116	52	48	13,6	17,5
Grodziczno	402	268	210	153	63	64	29	28	15,7	23,9
Kurzętnik	549	420	354	243	106	123	57	53	19,3	29,3
RAZEM:	3122	2340	1880	1398	538	529	275	241	17,2	22,6

Największy procent udziału osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych odnotowano w Gminie Kurzętnik (29,3%), natomiast najmniejszy udział był w Gminie Biskupiec (17,5%). Udział osób bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych świadczy o aktywności zawodowej bezrobotnych. W analogicznym okresie roku 2014 udział ten wynosił 17,2%, świadczy to o wzroście aktywności zawodowej społeczności przy jednoczesnym spadku poziomowi bezrobocia w bieżącym roku.

Stopa bezrobocia w powiecie nowomiejskim, na koniec listopada 2015 roku ukształtowała się na poziomie 14,2%, dla województwa warmińsko-mazurskiego 15,9%, w kraju zaś – 9,6%. Województwo warmińsko-mazurskie nadal charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w kraju. Stopa bezrobocia w powiecie od marca 2015 roku oscyluje poniżej średniej w województwie. W porównaniu do sierpnia poprzedniego roku stopa bezrobocia zmalała o 4,8 punktu procentowego.



Wykres 1.2 Stopa bezrobocia w 2015 roku



1.2. Struktura bezrobocia

1.2.1 Struktura wiekowa bezrobotnych

Struktura wiekowa w ciągu ostatniego okresu nie uległa większym zmianom. Najliczniejszą grupę wiekową stanowią osoby młode w wieku 25-34, która liczy odpowiednio 705 osób. Najmniejszą grupę stanowią osoby w wieku 60 lat i więcej, tych osób jest tylko 71 i stanowią oni 3% ogółu bezrobotnych.

Tabela 1.2 Podział bezrobotnych wg wieku stan na 31.12.2015 r.

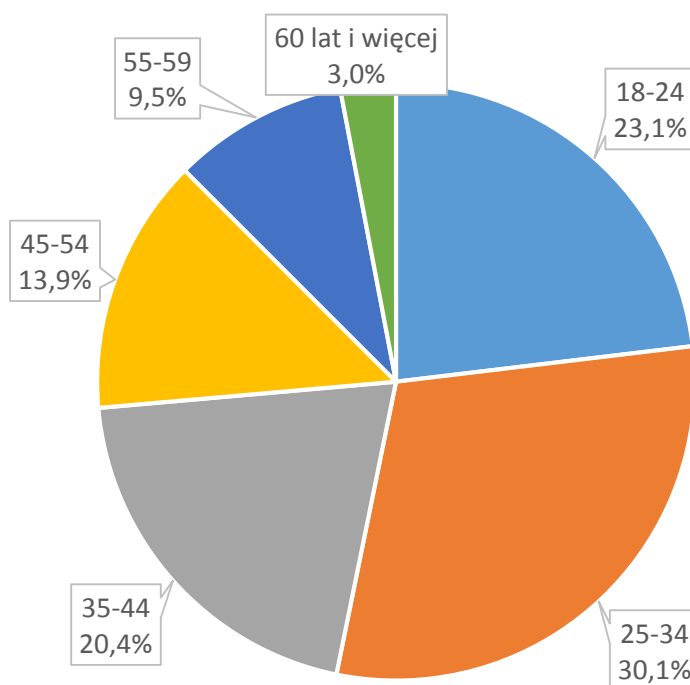
Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych		% udział do ogółu bezrobotnych
		ogółem	w tym kobiety	
Wiek	18-24	540	343	23,1
	25-34	705	476	30,1
	35-44	478	308	20,4
	45-54	325	158	13,9
	55-59	221	103	9,5
	60 lat i więcej	71	10	3,0
	Razem:	2340	1398	100



Jak wynika z poniższej przedstawionej struktury bezrobociem najbardziej zagrożone są osoby w wieku 18-24 oraz 25-34, łącznie reprezentuje te dwie grupy 1245 osób, co stanowi 53,2% ogółu bezrobotnych.

Wśród kobiet najliczniejsza grupa była w przedziale wiekowym 25-34 lata – 476 kobiet, co stanowiło 34% ogółu zarejestrowanych kobiet.

Wykres 1.3 Struktura wiekowa bezrobotnych stan na 31.12.2015 r.



1.2.2 Struktura poziomu wykształcenia bezrobotnych

Poziom wykształcenia bezrobotnych jest jednym z czynników wpływających na ich sytuację na rynku pracy. Większość bezrobotnych rejestrujących się w urzędzie pracy to osoby o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia.

Najliczniejszą grupą pod koniec grudnia 2015 roku stanowili bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 34,9%. Wśród tych bezrobotnych 34,6% pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy. Drugą grupę pod względem liczebności



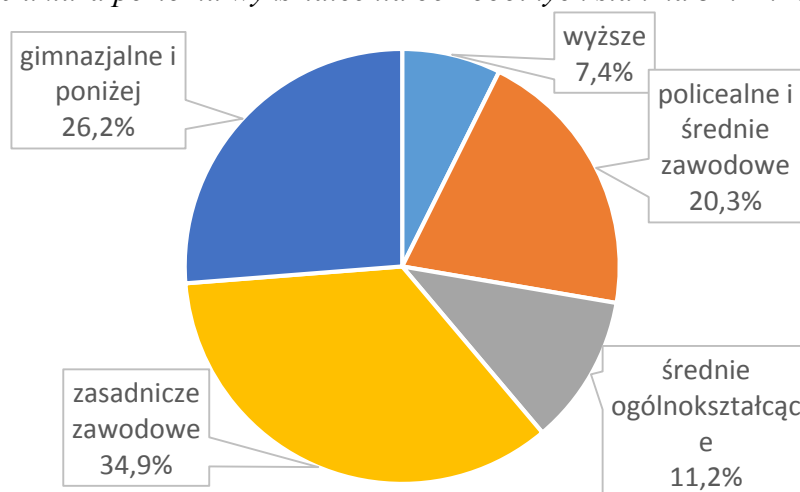
stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 26,2% ogółu osób zarejestrowanych na koniec września badanego roku. Wśród tych bezrobotnych o najniższym wykształceniu 39,4% pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy. Najmniej liczną grupą są osoby z wykształceniem wyższym, stanowili oni 7,4% ogółu zarejestrowanych.

Tabela 1.3 Podział bezrobotnych wg wykształcenia stan na 31.12.2015 r.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych		% udział do ogółu bezrobotnych
		ogółem	w tym kobiety	
Wykształcenie	wyższe	172	126	7,4
	policealne i średnie zawodowe	476	331	20,3
	średnie ogólnokształcące	261	184	11,2
	zasadnicze zawodowe	817	450	34,9
	gimnazjalne i poniżej	614	307	26,2
	Razem:	2340	1398	100

Bezrobotne kobiety są nieco lepiej wykształcone od mężczyzn. Na dzień 31.12.2015 r. wykształceniem wyższym legitymowało się 9% zarejestrowanych kobiet i 4,9% zarejestrowanych mężczyzn. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe posiadało 23,7% populacji kobiet i 15,4% mężczyzn, natomiast średnie ogólnokształcące posiadało 13,2% bezrobotnych kobiet i 8,2% bezrobotnych mężczyzn. Wyższe wykształcenie kobiet nie przedkłada się na lepszy poziom zatrudnienia. W pozostałych grupach poziomów wykształcenia (zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej) dominują mężczyźni (54,2% kobiet, 71,5% mężczyzn).

Wykres 1.4 Struktura poziomu wykształcenia bezrobotnych stan na 31.12.2015 r.





1.2.3 Bezrobotni według stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy.

W ewidencji urzędu pracy na koniec września 2015 roku najmniejszy odsetek odnotowano wśród bezrobotnych oczekujących na zatrudnienie od 12 do 24 miesięcy (12,4% ogółu bezrobotnych), a największy wśród osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (22,7% ogółu bezrobotnych). Podobnie było wśród bezrobotnych kobiet.

Tabela 1.4 Podział bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy stan na 31.12.2015 r.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych		% udział do ogółu bezrobotnych
		ogółem	w tym kobiety	
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	291	117	12,4
	1-3	515	241	22,0
	3-6	401	215	17,1
	6-12	313	198	13,4
	12-24	289	205	12,4
	pow. 24	531	422	22,7
	Razem:	2340	1398	100

Na koniec analizowanego okresu spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające staż pracy od 1 do 5 lat – 673 osoby, co stanowi 28,8% ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną zbiorowością wśród omawianej kategorii bezrobotnych stanowiły osoby z 30 letnim i dłuższym stażem pracy (4,0%). Szczególnie należy zauważyć, że 14,9% tj. 348 zarejestrowanych bezrobotnych nie posiadało żadnego stażu pracy.

Również wśród kobiet najliczniejszą grupę stanowiły panie, które wykazały staż pracy od 1 do 5 lat – 32,3%. Najmniej liczną populację stanowiły kobiety z 30 letnim i dłuższym stażem pracy – 0,9%. Z kolei 18,0% kobiet nie posiadało żadnego stażu pracy.

Tabela 1.5 Podział bezrobotnych wg stażu pracy stan na 31.12.2015 r.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych		% udział do ogółu bezrobotnych
		ogółem	w tym kobiety	
Staż pracy ogółem	do 1 roku	294	218	12,6
	1-5	673	461	28,8
	5-10	378	217	16,2
	10-20	385	184	16,5
	20-30	168	53	7,2
	30 lat i więcej	94	13	4,0
	bez stażu	348	252	14,9
	Razem:	2340	1398	100



1.3. Analiza ofert pracy oraz bezrobotnych wg zawodów

1.3.1 Analiza bezrobotnych wg zawodów

Na dzień 31.12.2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Mieście Lubawskim zarejestrowanych było 2340 osób bezrobotnych. Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w następujących elementarnych grupach zawodów: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) - stanowili ponad 14% ogółu bezrobotnych, Stolarze meblowi i pokrewni, Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - odpowiednio po 3,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 1.6 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	328
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	78
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	77
7222	Ślusarze i pokrewni	73
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	73
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	63
5120	Kucharze	61
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	54
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	49
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	44
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	39
7112	Murarze i pokrewni	35
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	34
7131	Malarze budowlani i pokrewni	32
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	32
5141	Fryzjerzy	30
5153	Gospodarze budynków	30
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	29
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	27
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	27

Zawody reprezentowane przez osoby noworejestrujące się w PUP w Nowym Mieście Lubawskim w 2015 roku w dużej części pokrywają się z zawodami występującymi wśród



ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Wykaz zawodów z największym napływem osób bezrobotnych przedstawiono w tabeli 7.

Tabela 1.7 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	348
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	147
7222	Ślusarze i pokrewni	114
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	109
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	90
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	79
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	74
5120	Kucharze	73
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	68
7112	Murarze i pokrewni	50
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	49
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	47
5153	Gospodarze budynków	46
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	42
4110	Pracownicy obsługi biurowej	35
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	35
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	34
5141	Fryzjerzy	33
7131	Malarze budowlani i pokrewni	32
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	32

1.3.2 Zawody generujące długotrwałe bezrobocie

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wyraża on stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

W poniższej tabeli zawarto elementarne grupy zawodów, w których występuje najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia.



Tabela 1.8 Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (w %)
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7125	Szklarze	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	100,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	100,00



1.3.3 Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych

Kolejna analiza dotyczy grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy oraz najniższy. Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych < 1 oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych > 1 oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie. Wskaźnik płynności bezrobotnych $= 1$ oznacza, że liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie uległa zmianie.

Pełne zestawienie natężenia ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów przedstawia tabela 9 oraz 10.

Tabela 1.9 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	5,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	5,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4,00
4120	Sekretarki (ogólne)	4,00
7125	Szklarze	4,00
3322	Przedstawiciele handlowi	3,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	2,50
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,43
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2,40
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2,29
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3355	Policjanci	2,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	2,00



7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	2,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	2,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2,00
9121	Praczk	2,00

Tabela 1.10 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,00
2651	Artyści plastycy	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0,00



1.3.4 Analiza ofert pracy wg zawodów

W 2015r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim zgłoszono 2017 ofert pracy. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 650 ofert, Pracownicy wykonujący prace proste - 560 oraz Pracownicy usług i sprzedawcy - 375 ofert pracy. Łącznie te stanowią aż 78,6% wszystkich ofert zgłoszonych do PUP. W celu poznania pełniejszego obrazu sytuacji na rynku pracy dokonano porównania napływu ofert pracy w Internecie, przyporządkowanych przez WUP w Olsztynie dla PUP w Nowym Mieście Lubawskim. W 2015r. w Internecie odnotowano 121 ofert pracy. Najwięcej ofert pracy odnotowano w zawodach: Pracownicy biurowi – 29, Pracownicy usług i sprzedawcy – 26 oraz Specjaliści – 21. Łącznie grupy te stanowią około 62,8% wszystkich ofert pracy zgłoszonych w Internecie. Zestawienie ofert pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1.11 Oferty pracy w 2015 roku.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	2017	121	2138
KIEROWNICY	7	10	17
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	214	3	217
PRACOWNICY BIUROWI	78	29	107
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	375	26	401
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	560	16	576
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	650	2	652
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1	1	2
SPECJALIŚCI	46	21	67
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	86	13	99
wskaznik struktury według źródeł			



Ogółem			
KIEROWNICY	41,18%	58,82%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,62%	1,38%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	72,90%	27,10%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	93,52%	6,48%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	97,22%	2,78%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,69%	0,31%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	50,00%	50,00%	100%
SPECJALIŚCI	68,66%	31,34%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	86,87%	13,13%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
KIEROWNICY	0,35%	8,26%	0,04
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,61%	2,48%	4,28
PRACOWNICY BIUROWI	3,87%	23,97%	0,16
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	18,59%	21,49%	0,87
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	27,76%	13,22%	2,10
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	32,23%	1,65%	19,50
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,05%	0,83%	0,06
SPECJALIŚCI	2,28%	17,36%	0,13
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,26%	10,74%	0,40

Analizując powyższą tabelę za pomocą wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy, powinniśmy wziąć pod uwagę mierniki. Wartość > 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są nadprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują



pracowników za pośrednictwem PUP, niż w Internecie). Wartość < 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoprezentowane przez PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

Analiza tabeli pozwala wyciągnąć wnioski, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w wielkiej grupie zawodów: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, Pracownicy wykonujący prace proste, a także Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zgodnie z nową metodologią zakłada się, iż **zawód deficytowy** charakteryzuje się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczbą bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.



2.1. Zawody deficytowe

W 2015r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 12 zawodów maksymalnie deficytowych oraz 8 zawodów deficytowych.

Zawody maksymalnie deficytowe wskazane w rocznej informacji sygnałnej charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów na poziomie 0, co oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla zawodów maksymalnie deficytowych, wskaźnik długotrwałego bezrobocia i wskaźnik płynności bezrobotnych nie przyjmuje wartości, co oznacza, iż nie ma takich osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w PUP w Nowym Mieście Lubawskim.

Ranking zawodów maksymalnie deficytowych przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2.1 Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2015 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
4322	Planiści produkcyjni	2	62,50	17,02
9612	Sortowacze odpadów	1	0,00	17,02
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1	0,00	14,89
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0,00	10,64
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0,00	8,51
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	100,00	6,38
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0,00	4,26
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0	50,00	4,26
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	0,00	4,26
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	0,00	4,26
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	50,00	4,26
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	50,00	4,26

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Na podstawie danych zawartych w tabeli 2.2 można zauważyć, iż do grupy zawodów deficytowych zaliczono zawody, które charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie $< 0,9$ (każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę), a wskaźnik płynności bezrobotnych kształtuje się na poziomie ≥ 1 (odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie).



Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotne. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny). Z poniższej tabeli wynika, że wskaźnik długotrwałego bezrobocia w rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych wystąpił zaledwie w jednej grupie – Kierowcy samochodów ciężarowych (kod 8332) i oscylował na poziomie 28,7%, co oznacza, że prawie co 3 klient z danej grupy jest osobą długotrwale bezrobotną.

Tabela 2.2 przedstawia ranking zawodów deficytowych dla PUP w Nowym Mieście Lubawskim.

Tabela 2.2 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,08	3,25	0,03	-	-	0,00	1,66
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,17	6,00	0,03	-	-	0,00	6,63
7212	Spawacze i pokrewni	1,42	12,08	0,12	-	1,25	31,51	40,33
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,17	1,00	0,17	-	-	50,00	6,63
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,25	1,00	0,25	-	1,00	0,00	6,63
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	5,42	15,00	0,36	28,57	1,30	21,67	33,15
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,08	0,17	0,50	-	1,00	0,00	1,10
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,50	0,58	0,86	-	2,00	14,29	3,87



2.2. Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie.

W 2015 roku nie odnotowano zawodów, w których liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim byłaby zbliżona do liczby rejestrujących się bezrobotnych, a wskaźnik dostępności ofert pracy znajdowałby się w przedziale od 0,9 do 1,1.

2.3. Zawody nadwyżkowe

W 2015 r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 2 zawody maksymalnie nadwyżkowe oraz 7 zawodów nadwyżkowych. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości, wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest większy niż mediana, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych oscyluje na poziomie poniżej 1 (napływ bezrobotnych przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów). Na podstawie informacji zawartych w poniższych tabelach można zauważyć, iż największe trudności w znalezieniu pracy mają osoby posiadające zawód: Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany oraz Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych.

Tabela 2.3 zawiera informacje na temat zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Tabela 2.3 Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2015 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	6
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	3

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

W tabeli 2.4 ujęto listę zawodów nadwyżkowych występujących w statystykach PUP w Nowym Mieście Lubawskim. Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną



bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi powyżej 1,1. Bezrobocie długotrwałe kształtuje się powyżej mediany, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych przyjmuje wartości poniżej 1.

Tabela 2.4 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
6111	Rolnicy upraw polowych	5,67	0,08	68,00	60,00	0,78	100,00	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	1,50	0,08	18,00	50,00	0,75	0,00	10,00
3313	Księgowi	3,33	0,33	10,00	60,00	0,67	0,00	20,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	6,08	0,92	6,64	50,00	0,88	0,00	0,00
7112	Murarze i pokrewni	36,00	6,25	5,76	45,71	0,98	25,33	70,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,92	0,42	2,20	100,00	0,00	0,00	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	1,33	0,67	2,00	50,00	0,75	0,00	0,00

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejna część monitoringu została poświęcona analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wywnioskować o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i



uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – to mówimy o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Tabela 3.1 Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,7463

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intrnet).

Ze względu na brak danych dot. strony podaźowej rynku pracy na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS, utrudniona jest analiza uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne w ramach wielkich grup zawodów w odniesieniu do strony popytowej rynku pracy. Spowodowane to jest prawdopodobnie brakiem ujednoliconego języka systemowego.

Na podstawie analizy popytowej możemy jedynie stwierdzić, iż najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami w obrębie wielkiej grupy zawodów – Pracownicy usług i sprzedawcy są: obsługa komputera i wykorzystanie internetu.

W kolejnej tabeli dokonano analizy oraz badania cech grupy osób bez zawodu. Niespełna 15,7% bezrobotnych zarejestrowanych w PUP stanowią osoby bezrobotne bez zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i poniżej. Obie grupy te stanowią 61,4% wszystkich bezrobotnych nie posiadających żadnego zawodu.

Tabela 3.2 Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 339	367	15,69%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	613	161	26,26%
zasadnicze zawodowe	815	60	7,36%
średnie ogólnokształcące	259	91	35,14%
policealne i średnie zawodowe	475	52	10,95%
wyższe	174	2	1,15%



wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	556	53	9,53%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	103	38	36,89%
liceum ogólnokształcące	171	76	44,44%
liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	22	2	9,09%
wyższa	142	2	1,41%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego służy, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. **Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów** pozwala odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Drugą część wniosku na temat rynku edukacyjnego stanowi **analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy**. Celem



analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczba uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej,
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów.

W niniejszej analizie za **bezrobotnego absolwenta** uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**,



- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja,

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat



liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

W załączniku nr 2 do niniejszego opracowania znajdują się tabele nr 2.1 oraz 2.2, które obrazują liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły. Z danych tych wynika, że na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych absolwentów odnotowano po ukończeniu Liceum Ogólnokształcącego w Zespole Szkół im. C.K. Norwida w Nowym Mieście Lubawskim – 28 osób, natomiast wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wyniósł 19,05%. Kolejną szkołą po której odnotowujemy napływ na koniec maja roku sprawozdawczego to Technikum w Zespole Szkół Zawodowych w Kurzętniku – 10 osób, wskaźnik frakcji wyniósł 18,52%. Analizując dane na koniec grudnia roku sprawozdawczego po Liceum Ogólnokształcącym zarejestrowanych było 17 bezrobotnych absolwentów, a wskaźnik frakcji wyniósł 11,33%, czyli sytuacja absolwentów uległa poprawie. Natomiast po Technikum zarejestrowanych znacznie więcej bo 30 absolwentów, co spowodowało wzrost wskaźnika frakcji do poziomu 61,22%.

Analizując liczbę absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów i wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych według elementarnych grup zawodów (*Załącznik 2 - Tab. 2.3 oraz 2.4*) można zauważyć, że na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych absolwentów według zawodu wyuczonego pochodziło z grupy elementarnej Mechanicy pojazdów samochodowych – 3 osoby, Piekarze, cukiernicy i pokrewni – 3 osoby. Natomiast na koniec grudnia roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych absolwentów według wyuczonego zawodu pochodziła z grupy elementarnej: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 14 osób, Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 11 osób, Fryzjerzy – 6 osób.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Badając liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w obrębie zawodów zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnałnej, można uzyskać informację dotyczącą tego, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się,



czy też ulegnie zmniejszeniu. Reasumując tabela 4.1 została wpisana w informację sygnałową tabela 4.2 dotyczącą zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych.

Tabela 4.1 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów w 2015 roku.

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas
Kod	Nazwa	
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	32
3431	Fotografowie	4
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	18
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	24
5120	Kucharze	5
5141	Fryzjerzy	16
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	26
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3
7112	Murarze i pokrewni	1
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	1
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1
7132	Lakiernicy	1
7222	Ślusarze i pokrewni	3
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	2
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	35
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	3
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	1
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	12
7534	Tapicerzy i pokrewni	6

Na podstawie danych zawartych w poniższej tabeli można zauważyć, że deficyt w przedstawionych zawodach nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W większości przypadków może to wynikać z tego, iż kompetencje wskazane w elementarnych grupach zawodów zdobywa się często poprzez kształcenie na poziomie szkół wyższych.

Natomiast w przypadku zawodów nadwyżkowych w większości występuje brak liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Wyjątek stanowią grupy zawodów: Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych – w tej grupie elementarnej w ostatnich klasach kształci się 18 osób oraz grupa elementarna Murarze i pokrewni gdzie



kształci się 1 osoba. Przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy absolwenci kształcący się w tych zawodach mogą przyczynić się do wzrostu bezrobocia w danych zawodach.

Tabela 4.2 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4322	Planiści produkcyjni	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9612	Sortowacze odpadów	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3313	Księgowi	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	0
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	18
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0



7112	Murarze i pokrewni	1
9613	Zamiatacze i pokrewni	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W czerwcu 2014 roku w powiecie nowomiejskim ukończyło szkoły 233 absolwentów. Wśród nich 8 osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy. Na koniec grudnia 2014 roku w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 94 bezrobotnych absolwentów. Natomiast ich stan zmniejszył się do 74 osób na koniec maja 2015 roku (roku sprawozdawczego). W poniższych tabelach przedstawiono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2015 roku.

Tabela 4.3 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg szkół w 2015 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	7	1	28	14	400,00%	200,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	-	-	0	0	-	-
technikum	64	7	29	23	45,31%	35,94%
liceum ogólnokształcące	162	-	33	38	20,37%	23,46%
liceum profilowane	-	-	0	0	-	-
liceum uzupełniające	-	-	1	0	-	-
szkoła policealna	-	-	3	4	-	-

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów jest najniższy na poziomie liceum ogólnokształcącego. Z 162 absolwentów liceum ogólnokształcącego zarejestrowało się w PUP w Nowym Mieście Lubawskim na koniec grudnia 2014 roku 33 osoby co stanowi 20,37% wszystkich absolwentów. Natomiast najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów jest wśród osób, które ukończyły zasadnicze szkoły zawodowe. Z danych zaprezentowanych w powyższej tabeli wynika prawdopodobnie, że osoby kończące szkoły zawodowe zwlekali z rejestracją lub zdawali w innym terminie egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.



Tabela 4.3 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg szkół w 2015 roku (cd.).

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	31	31	51	164,52%
szkoła przysposabiająca do pracy	-	-	0	-
technikum	49	49	50	102,04%
liceum ogólnokształcące	186	-	37	19,89%
liceum profilowane	-	-	1	-
liceum uzupełniające	-	-	0	-
szkoła policealna	-	-	5	-

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym wyniosła 266. W porównaniu z analogicznym okresem w roku poprzedzającym rok sprawozdawczy liczba absolwentów wzrosła o 33 osoby. Na koniec grudnia 2015 roku w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 144 bezrobotnych absolwentów. Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2015 roku kształtuje się na podobnym poziomie jak na koniec 2014 roku.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) dostarcza szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Sposób sformułowania pytań miał na celu zagwarantowanie łatwości prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Respondentom zadane były również pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień). Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy (teren powiatu nowomiejskiego),



zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw prowadzone było przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim w październiku 2015 r.

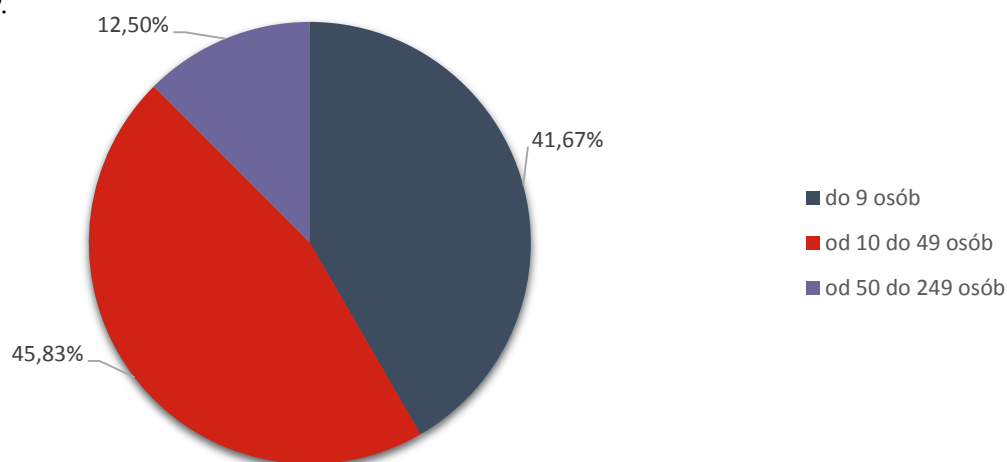
5.1. Analiza przebadanych przedsiębiorstw

Badaniu kwestionariuszowemu poddało się 72 przedsiębiorstwa. Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych. Najliczniejszą grupę stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników.

Tabela 5.1 Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	30
10-49	33
50-249	9
250 i więcej	0
Podsumowanie	72

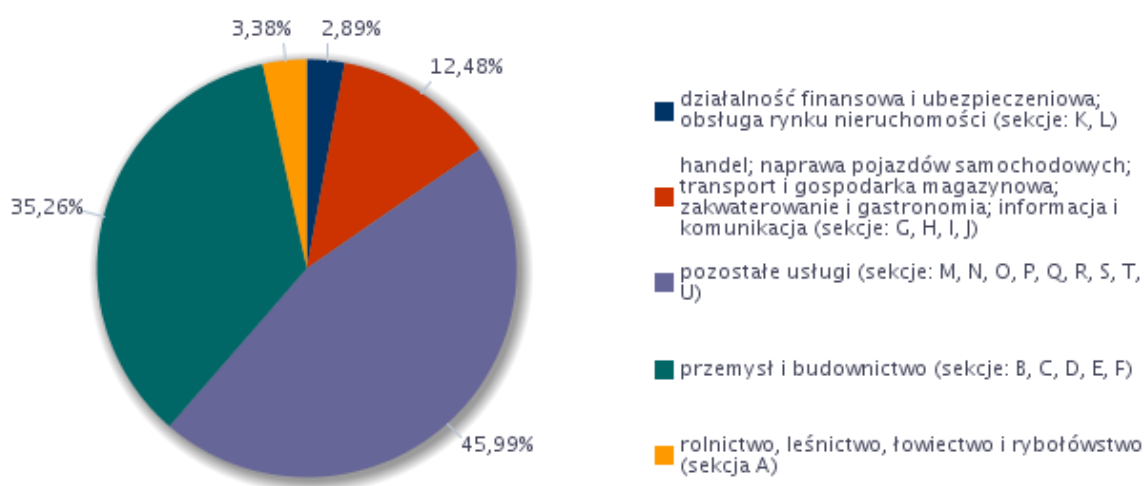
Wykres 5.1 Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.





Kolejny wykres prezentuje strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju prowadzonej działalności. Największą grupę przedsiębiorstw prowadzi swoją działalność w sektorze – pozostałe usługi (45,99%). Kolejną liczną grupę stanowiły przedsiębiorstwa z sektora przemysł i budownictwo (35,26%).

Wykres 5.2 *Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.*



5.2. Analiza pozyskanych danych

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszu stanowią podstawę do obliczenia mierników dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki badania stanowią podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy, jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach, jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):



$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji

Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość wskaźnika zatrudnienia netto obliczona na podstawie udzielonych odpowiedzi w badaniu kwestionariuszowym wyniosła ogółem 39,56 (WZ). Wyliczona wartość wskaźnika informuje nas o pozytywnych zmianach na lokalnym rynku pracy. Poziom wskaźnika oznacza, że odsetek firm z powiatu nowomiejskiego deklaruujących zwiększenie

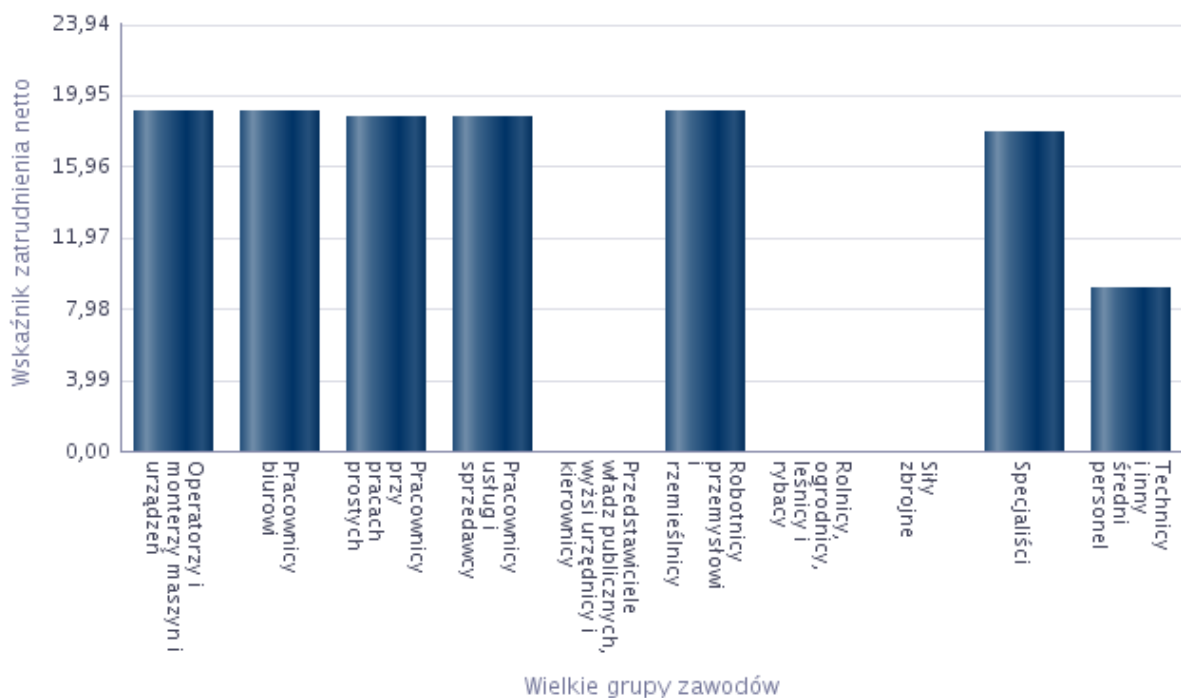


zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw, które sygnalizują redukcję poziomu omawianej kategorii.

Tabela 5.2 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	19,09
Pracownicy biurowi	19,09
Pracownicy przy pracach prostych	18,70
Pracownicy usług i sprzedawcy	18,70
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	19,09
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	17,89
Technicy i inny średni personel	9,13

Wykres 5.3 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.



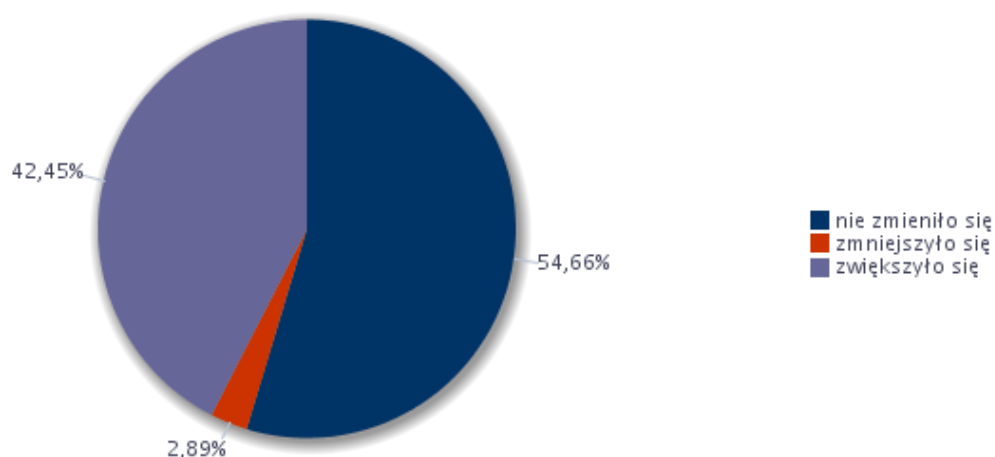
Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia na poziomie wielkich grup: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, Pracownicy biurowi, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.



Analiza wskaźnika zatrudnienia netto na poziomie 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie w zawodach takich jak: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Siły zbrojne.

W 2015 roku odnotowano, że najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw nie dokonało zmian w zatrudnieniu, tj. 54,66%. Natomiast 42,45% przedsiębiorstw zwiększyło zatrudnienie, a zmniejszyło 2,89%.

Wykres 5.4 *Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.*



Biorąc pod uwagę o ile zmieniło się zatrudnienie wśród badanych przedsiębiorstw w 2015 roku można wywnioskować, że największe zmiany (oprócz tego, że 54,66% nie dokonało zmian w zatrudnieniu) nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie o 11-20% oraz zwiększających zatrudnienie o 1-10%.



Wykres 5.5 Zmiany w zatrudnieniu wśród badanych przedsiębiorstw w 2015 roku.

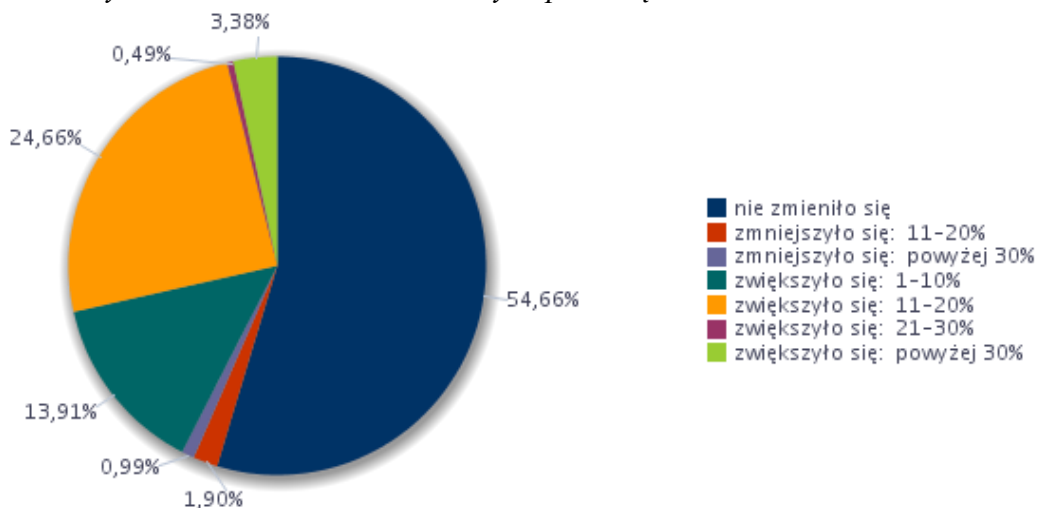


Tabela nr 5.3 zawiera zestawienie analizy zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 r. oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach. Pracodawcy wskazywali podczas ankietyzacji, które w ich opinii umiejętności i cechy są najbardziej pożądane dla danego zawodu. Tabela zawiera zawody do których przypisane są umiejętności i cechy najczęściej wskazywane przez pracodawców.

Tabela 5.3 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Zawód	Umiejętności i cechy	Zawód	Umiejętności i cechy
Agent ubezpieczeniowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	Pomocnicy robotników budowlanych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	komunikacja ustna / komunikatywność		komunikacja ustna / komunikatywność
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
	planowanie i organizacja pracy własnej		planowanie i organizacja pracy własnej
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		współpraca w zespole
	współpraca w zespole		wykonywanie obliczeń
	wykonywanie obliczeń	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		dodatkowe uprawnienia
	wywieranie wpływu		doświadczenie zawodowe
	zarządzanie ludźmi / przywództwo		komunikacja ustna / komunikatywność
Kierowca ciągnika rolniczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
	dodatkowe uprawnienia		planowanie i organizacja pracy własnej
	doświadczenie zawodowe		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność



	komunikacja ustna / komunikatywność		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		współpraca w zespole
	planowanie i organizacja pracy własnej		wykonywanie obliczeń
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		wyuczony zawód
	współpraca w zespole		wywieranie wpływu
	wykonywanie obliczeń		zarządzanie ludźmi / przywództwo
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	wyuczony zawód		dodatkowe uprawnienia
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		doświadczenie zawodowe
	doświadczenie zawodowe		komunikacja ustna / komunikatywność
	komunikacja ustna / komunikatywność		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		planowanie i organizacja pracy własnej
	planowanie i organizacja pracy własnej		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		współpraca w zespole
	wykonywanie obliczeń		wykonywanie obliczeń
	wyuczony zawód		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
			wyuczony zawód
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	wywieranie wpływu
	komunikacja ustna / komunikatywność		zarządzanie ludźmi / przywództwo
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		dodatkowe uprawnienia
	planowanie i organizacja pracy własnej		komunikacja ustna / komunikatywność
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		planowanie i organizacja pracy własnej
	współpraca w zespole		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
	wykonywanie obliczeń		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		współpraca w zespole
Malarz budowlany	wyuczony zawód	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
	zarządzanie ludźmi / przywództwo		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		komunikacja ustna / komunikatywność
	dodatkowe uprawnienia		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
	doświadczenie zawodowe		planowanie i organizacja pracy własnej
	komunikacja ustna / komunikatywność		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
	planowanie i organizacja pracy własnej		współpraca w zespole
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		wykonywanie obliczeń
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków



Mo nte r me ni	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	wyuczony zawód	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		komunikacja ustna / komunikatywność
		dodatkowe uprawnienia		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
		doświadczenie zawodowe		planowanie i organizacja pracy własnej
		komunikacja ustna / komunikatywność		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
		planowanie i organizacja pracy własnej		współpraca w zespole
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		wykonywanie obliczeń
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		
		współpraca w zespole		
	Mechanik samochodów ciężarowych	wykonywanie obliczeń	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		dodatkowe uprawnienia
		wyuczony zawód		doświadczenie zawodowe
				komunikacja ustna / komunikatywność
				obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
				planowanie i organizacja pracy własnej
				przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
				sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
				współpraca w zespole
				wykonywanie obliczeń
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	wywieranie wpływu
		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
		dodatkowe uprawnienia		dodatkowe uprawnienia
		doświadczenie zawodowe		doświadczenie zawodowe
		komunikacja ustna / komunikatywność		komunikacja ustna / komunikatywność
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
		planowanie i organizacja pracy własnej		planowanie i organizacja pracy własnej
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
		współpraca w zespole		współpraca w zespole
	Monter / składacz okien	wykonywanie obliczeń	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	wykonywanie obliczeń
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
		wyuczony zawód		wyuczony zawód
		wywieranie wpływu		wywieranie wpływu
				zarządzanie ludźmi / przywództwo
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	
	Monter / składacz okien		Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	



	dodatkowe uprawnienia		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
	komunikacja ustna / komunikatywność		współpraca w zespole
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	planowanie i organizacja pracy własnej		dodatkowe uprawnienia
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		komunikacja ustna / komunikatywność
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
	współpraca w zespole		planowanie i organizacja pracy własnej
	wykonywanie obliczeń		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	Sekretarka	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
	doświadczenie zawodowe		współpraca w zespole
	komunikacja ustna / komunikatywność		wykonywanie obliczeń
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
	planowanie i organizacja pracy własnej	Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		dodatkowe uprawnienia
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		doświadczenie zawodowe
	współpraca w zespole		komunikacja ustna / komunikatywność
	wykonywanie obliczeń		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		planowanie i organizacja pracy własnej
	wyuczony zawód		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
	zarządzanie ludźmi / przywództwo		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		współpraca w zespole
	doświadczenie zawodowe		wykonywanie obliczeń
	komunikacja ustna / komunikatywność		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
	planowanie i organizacja pracy własnej	Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		komunikacja ustna / komunikatywność
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
	współpraca w zespole		planowanie i organizacja pracy własnej
	wykonywanie obliczeń		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
	wyuczony zawód		współpraca w zespole
Operator kamery	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		wykonywanie obliczeń
	dodatkowe uprawnienia		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
	doświadczenie zawodowe		komunikacja ustna / komunikatywność
	komunikacja ustna / komunikatywność		planowanie i organizacja pracy własnej
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
	planowanie i organizacja pracy własnej		współpraca w zespole
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	Tokarz w metalu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		dodatkowe uprawnienia
	współpraca w zespole		doświadczenie zawodowe
	wykonywanie obliczeń		komunikacja ustna / komunikatywność
	wyuczony zawód		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych



Opiekun osoby starszej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	Tynkarz	planowanie i organizacja pracy własnej
	doświadczenie zawodowe		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
	komunikacja ustna / komunikatywność		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
	planowanie i organizacja pracy własnej		współpraca w zespole
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		wykonywanie obliczeń
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
	współpraca w zespole		wyuczony zawód
	wykonywanie obliczeń		
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	wyuczony zawód		dodatkowe uprawnienia
	wywieranie wpływu		doświadczenie zawodowe
	zarządzanie ludźmi / przywództwo		komunikacja ustna / komunikatywność
Opiekunka dziecięca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
	doświadczenie zawodowe		planowanie i organizacja pracy własnej
	komunikacja ustna / komunikatywność		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
	planowanie i organizacja pracy własnej		współpraca w zespole
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		wykonywanie obliczeń
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		wyuczony zawód
	współpraca w zespole		doświadczenie zawodowe
	wykonywanie obliczeń		komunikacja ustna / komunikatywność
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
	wyuczony zawód		planowanie i organizacja pracy własnej
	zarządzanie ludźmi / przywództwo		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
Planista produkcyjny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole
	dodatkowe uprawnienia		wykonywanie obliczeń
	doświadczenie zawodowe		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	komunikacja ustna / komunikatywność		dodatkowe uprawnienia
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		komunikacja ustna / komunikatywność
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		planowanie i organizacja pracy własnej
	planowanie i organizacja pracy własnej		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		współpraca w zespole
	współpraca w zespole		wykonywanie obliczeń
	wykonywanie obliczeń		
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		
	wyuczony zawód		
	wywieranie wpływu		
	zarządzanie ludźmi / przywództwo		
	znajomość języków obcych		



Tabela nr 5.4 zawiera pełne zestawienie oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy w 2015 r. zwiększyli zatrudnienie. Z zaprezentowanej tabeli wynika, że pracodawcy najgorzej oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach: Pomocniczy robotnik budowlany, Tokarz w metalu. Natomiast średnim przygotowaniem wykazali się kandydaci do pracy w zawodach: Kierowca ciągnika rolniczego, Kierowca samochodu ciężarowego, Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali, Mechanik samochodów ciężarowych, Monter mebli, Operator kamery, Planista produkcyjny, Spawacz, Tokarz w metalu, Ślusarz. W pozostałych zawodach kandydaci wykazywali się bardzo dobrym lub dobrym przygotowaniem do pracy.

Tabela 5.4 Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku.

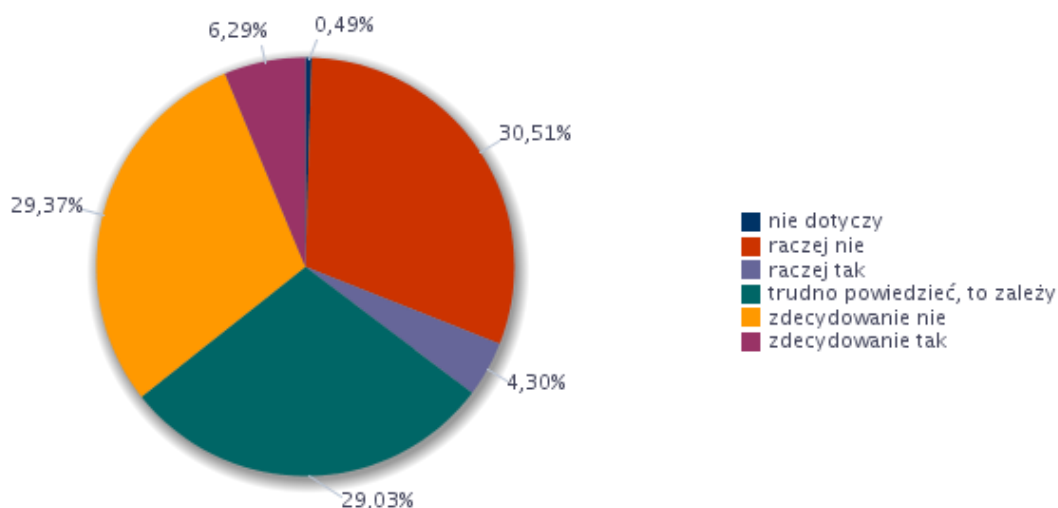
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Agent ubezpieczeniowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika rolniczego	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,00%	0,00%	0,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Malarz budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanik samochodów ciężarowych	0,00%	0,00%	0,00%
Monter / składacz okien	100,00%	0,00%	100,00%
Monter mebli	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Operator kamery	0,00%	0,00%	0,00%
Opiekun osoby starszej*	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka dziecięca*	100,00%	0,00%	100,00%
Planista produkcyjny	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	79,44%	0,00%	79,44%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	53,54%	0,00%	53,54%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	100,00%	0,00%	100,00%



Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurowa	100,00%	0,00%	100,00%
Tokarz w metalu	0,00%	100,00%	-100,00%
Tynkarz	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	0,00%	0,00%	0,00%

Przedsiębiorcom zostało zadane również pytanie *"Czy Państwa firma ma problemy z pozyskaniem nowych pracowników?"*. Z przedstawionego poniżej wykresu wynika, że na lokalnym rynku pracodawcy nie mają problemu z pozyskaniem nowych pracowników. Natomiast niespełna 11% pracodawców twierdzi, że dostrzegają problem z pozyskaniem pracowników. Należy również zauważyć, że 29,03% pracodawców nie mogło się zdecydować.

Wykres 5.6 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problem z pozyskaniem nowych pracowników w 2015 roku.



Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego określono zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Badani przedsiębiorcy wskazali szereg zawodów, w których mają trudności ze znalezieniem pracowników, a także



przyporządkowali im brakujące umiejętności i uprawnienia. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 5.5 Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,13%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,13%	0
	znajomość języków obcych	5,13%	0
	współpraca w zespole	2,56%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,56%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,31%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,57%	0
	znajomość języków obcych	4,57%	0



	wykonywanie obliczeń	3,12%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,38%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,38%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,38%	0
	współpraca w zespole	0,36%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,11%	0
	znajomość języków obcych	6,11%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,35%	0
	współpraca w zespole	3,34%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,34%	0
	znajomość języków obcych	3,34%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

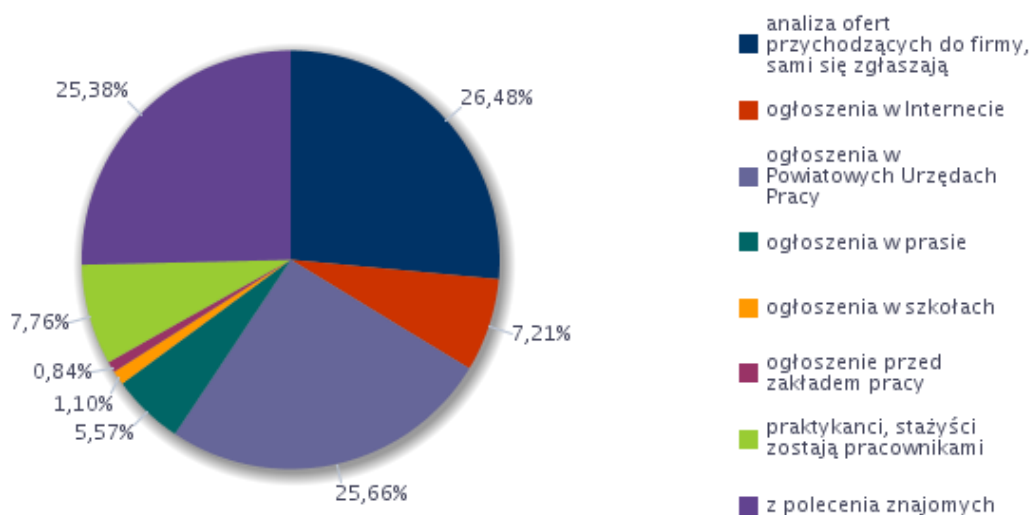


metali i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,35%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,35%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,35%	0
	wykonywanie obliczeń	3,34%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Na poniższym wykresie przedstawiono strukturę odpowiedzi przedsiębiorców z terenu powiatu nowomiejskiego, dotyczącą sposobu poszukiwania przez nich nowych pracowników. Analizując wykres możemy wyróżnić trzy najważniejsze metody poszukiwania nowych pracowników. Najwięcej respondentów wskazało na analizę ofert przychodzących do firmy, kolejnym sposobem jaki został wskazany to ogłoszenia w PUP oraz z polecenia znajomych. Wymienione wyżej sposoby poszukiwań nowych pracowników stanowią 77,52% wszystkich metod. Z wykresu można również wywnioskować, że aż ponad połowa wolnych wakatów nie jest nigdzie ogłaszanych.



Wykres 5.7 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Ankietowani byli proszeni również o udzielenie odpowiedzi na pytanie „*Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy?*”. Wyniki badania przedstawia poniższa tabela.

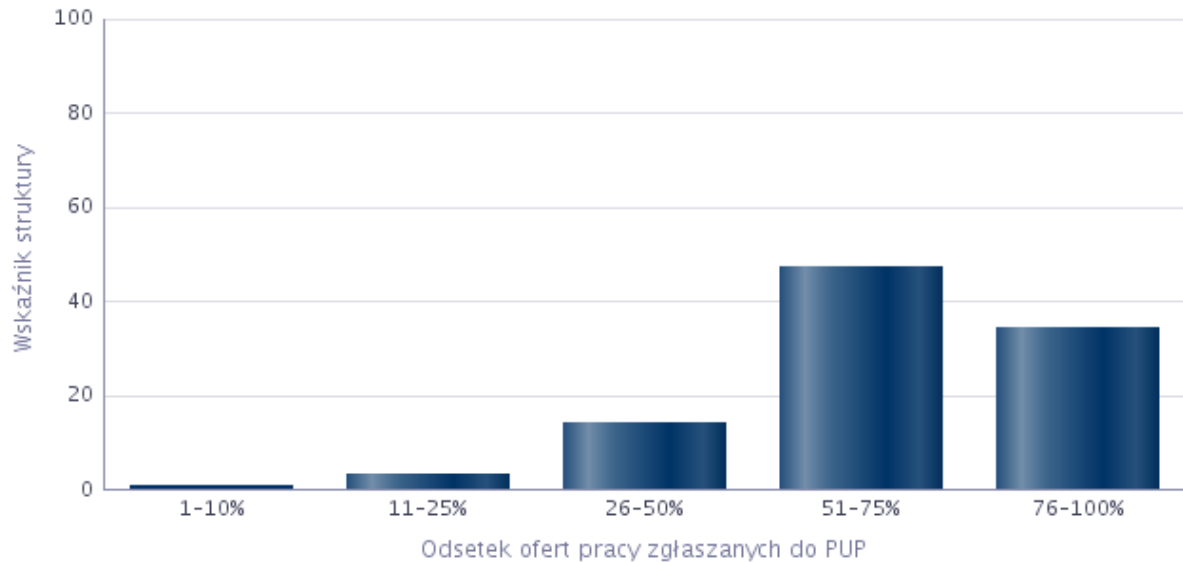
Tabela 5.6 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do PUP w Nowym Mieście Lubawskim.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	0,85
11-25%	3,28
26-50%	14,13
51-75%	47,38
76-100%	34,36

Z przedstawionych danych wynika, że prawie połowa pracodawców zgłasza co 2 ofertę pracy do PUP, natomiast niespełna 35% pracodawców zgłasza do upowszechnienia w PUP prawie każde wolne miejsce pracy.



Wykres 5.8 Struktura odsetka ofert pracy zgłaszanych do PUP w Nowym Mieście Lubawskim.



Przebadani przedsiębiorcy wskazali, że najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy w zawodach: Robotnik gospodarczy, Sprzątaczką biurową oraz Pozostali pracownicy obsługi biurowej. Pełne zestawienie zawodów przedstawia poniższa tabela.

Tabela 5.7 Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do PUP.

Zawód	Wskaźnik struktury
Robotnik gospodarczy	4,53%
Sprzątaczką biurową	3,92%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,21%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,60%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,56%
Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	2,05%
Nauczyciel języka obcego	2,05%
Nauczyciel przedszkola	2,05%
Tokarz w metalu	2,05%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1,98%
Sprzedawca*	1,87%
Magazynier	1,81%
Spawacz	1,81%
Stolarz*	1,81%
Ślusarz*	1,81%



Księgowy	1,78%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	1,57%
Monter mebli	1,57%
Monter systemów suchej zabudowy	1,57%
Opiekunka dziecięca*	1,57%
Palacz wodnych rusztowych kotłów centralnego ogrzewania	1,57%
Pomoc dentystyczna	1,57%
Pomoc kuchenna	1,57%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,57%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	1,57%
Sekretarka	1,57%
Sortowacz	1,57%
Mechanik maszyn rolniczych	0,41%
Opiekun osoby starszej*	0,41%
Pomocnik biblioteczny	0,41%
Przedstawiciel handlowy	0,41%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem na 2016 rok wyniósł 18,28%. Im wyższa wartość wskaźnika, tym więcej pracodawców w najbliższym roku w danej grupie zawodów planują wzrost zatrudnienia.

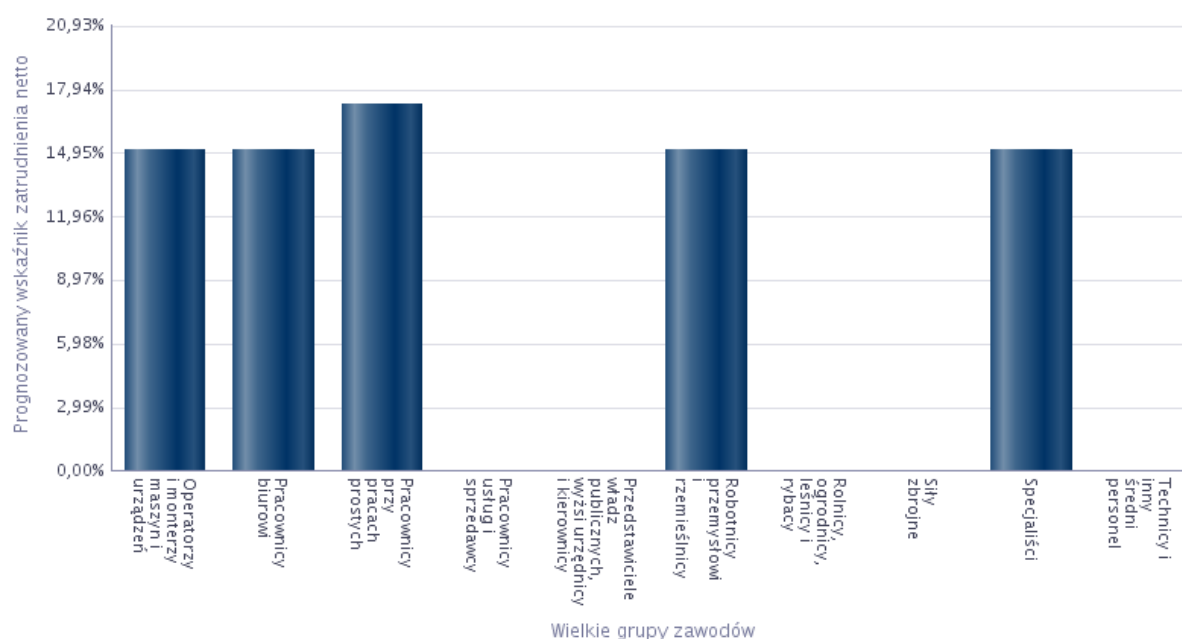
Tabela 6.1 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	15,10%
Pracownicy biurowi	15,10%
Pracownicy przy pracach prostych	17,24%
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%



Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	15,10%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	15,10%
Technicy i inny średni personel	0,00%

Wykres 6.1 Struktura prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów na 2016 rok.



Z prezentowanych powyżej danych wynika, że pracodawcy w 2016 roku zamierzają zwiększyć zatrudnienie w zawodach (według wielkiej grupy): Pracownicy przy pracach prostych, Specjaliści, Pracownicy biurowi, Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Z przeprowadzonych badań wynika, że firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku w następujących zawodach, zaprezentowanych w poniższej tabeli. Największy wskaźnik struktury odnotowano dla: Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Kierowca samochodu ciężarowego, Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 6.2 Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2016 roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	10,59%



Kierowca samochodu ciężarowego	7,24%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	7,24%
Nauczyciel nauczania początkowego	6,41%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	6,41%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	6,41%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	6,41%
Robotnik gospodarczy	6,41%
Spawacz	6,41%
Sprzątaczką biurową	6,41%
Tokarz w metalu	3,32%
Księgowy	1,66%

Przedsiębiorcy w najbliższym roku planują zatrudniać w zawodach wskazanych w poniższej tabeli, przyporządkowując im odpowiednie umiejętności i cechy.

Tabela 6.3 Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%



	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%



	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,00%
	dodatkowe uprawnienia	5,79%
	doświadczenie zawodowe	5,35%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,94%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,83%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,66%
	wyuczony zawód	5,61%
	wywieranie wpływu	2,98%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,20%
	znajomość języków obcych	2,00%



Podsumowanie

W pierwszym rozdziale niniejszego opracowania dokonano analizy ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wynika z niej, że sytuacja na rynku pracy ulega systematycznej poprawie poczynając od 2014 roku. Na dzień 31.12.2014 roku liczba bezrobotnych wyniosła 3122 osoby natomiast rok później ukształtowała się na poziomie 2340 osób, co daje spadek poziomu bezrobocia o 25%. Natomiast stopa bezrobocia na koniec 2014 roku wyniosła 19,3 ostatecznie osiągając na koniec sprawozdawczego roku 14,2%.

Najliczniejszą grupę wiekową reprezentują bezrobotni w wieku od 25 do 34 roku życia stanowią oni 30,1% ogółu, natomiast najmniej liczą grupą wiekową są bezrobotni w wieku 60 lat i więcej – 3%.

Z zaprezentowanych danych wynika również, że wzrósł udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku z 17,2% pod koniec grudnia 2014 roku do 22,6% w analogicznym okresie roku następnego. Świadczy to o wzroście aktywności na lokalnym rynku pracy.

Analizując strukturę poziomu wykształcenia bezrobotnych dowiadujemy się, że najliczniejszą grupą są bezrobotni z wykształceniem na poziomie 34,9% oraz bezrobotni posiadający najniższe wykształcenie – gimnazjalne i poniżej 26,2%. Bezrobotni z wyższym wykształceniem stanowili 7,4% ogółu bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2015 roku.

W kolejnej części rozdziału przedstawiono analizę ofert pracy oraz bezrobotnych wg zawodów. Z danych zawartych w tej części rozdziału możemy wywnioskować, że najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych było w następujących elementarnych grupach zawodów: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Stolarze meblowi i pokrewni oraz Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych. W grupie zawodów generujących długotrwałe bezrobocie znalazło się aż 35 różnych zawodów w których bezrobotni pozostają bez pracy powyżej 12 miesięcy. Kolejna analiza dotyczyła wskaźnika płynności bezrobotnych.

Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone analizowane są na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych, które szerzej zostały opisane w opracowaniu monitoringu. W 2015 roku do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 12 zawodów maksymalnie deficytowych, 8 zawodów deficytowych, 7 zawodów nadwyżkowych oraz 2



zawody maksymalnie nadwyżkowe. Szerzej zaprezentowanych w rocznej informacji sygnalnej stanowiącej załącznik do niniejszego opracowania.

Z trzeciego rozdziału może dowiedzieć się niespełna 15,7% bezrobotnych zarejestrowanych w PUP stanowią osoby bezrobotne bez zawodu.

Analiza rynku edukacyjnego wykazała, iż deficyt występujący we wskazanych w elementarnej grupie zawodów jako deficytowe nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W przypadku zawodów nadwyżkowych w grupie elementarnej Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych oraz Murarze i pokrewni, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy absolwenci kształcący się w tych zawodach mogą przyczynić się do wzrostu bezrobocia w danych zawodach.

W czerwcu 2014 roku szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 233 absolwentów natomiast rok później liczba ta wzrosła do 266 absolwentów. Ze 162 absolwentów kończących naukę w liceum ogólnokształcącym na koniec grudnia 2014 roku zarejestrowanych było 33 osoby, co stanowi 20,37%. Analogicznie w roku sprawozdawczym udział ten kształtował się na podobnym poziomie tj. 19,89%.

W ramach badania kwestionariuszowego, które odbyło się w październiku 2015 roku, przebadano 72 przedsiębiorstwa zatrudniające co najmniej jednego pracownika. W ramach badania pozyskano dane dzięki którym obliczono wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźnik ten charakteryzuje korzystne bądź niekorzystne zmiany na lokalnym rynku pracy. Wartość tej zmiennej obliczona na podstawie udzielonych odpowiedzi w badaniu kwestionariuszowym wyniosła ogółem 39,56 (WZ). Wartość wskaźnika mieści się w przedziale od -100 do +100. Zbadany wskaźnik wskazuje na pozytywne zmiany na rynku pracy tzn. że odsetek firm z powiatu nowomiejskiego deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw, które sygnalizują redukcję poziomu omawianej kategorii. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zwiększenie zatrudnienia w 2015 roku wyniosła 42,45%.

Pracodawcy najgorzej oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach: Pomocniczy robotnik budowlany, Tokarz w metalu. Natomiast średnim przygotowaniem wykazali się kandydaci do pracy w zawodach: Kierowca ciągnika rolniczego, Kierowca samochodu ciężarowego, Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali, Mechanik



samochodów ciężarowych, Monter mebli, Operator kamery, Planista produkcyjny, Spawacz, Tokarz w metalu, Ślusarz. W pozostałych zawodach kandydaci wykazywali się bardzo dobrym lub dobrym przygotowaniem do pracy.

Możemy wyróżnić trzy najważniejsze metody poszukiwania nowych pracowników. Najwięcej respondentów wskazało na analizę ofert przychodzących do firmy, kolejnym sposobem jaki został wskazany to ogłoszenia w PUP oraz z polecenia znajomych. Wymienione wyżej sposoby poszukiwań nowych pracowników stanowią 77,52% wszystkich metod. Ponad połowa wolnych wakatów nie jest nigdzie ogłaszanych.

Przebadani przedsiębiorcy wskazali, że najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy w zawodach: Robotnik gospodarczy, Sprzątaczką biurową oraz Pozostali pracownicy obsługi biurowej.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem na 2016 rok wyniósł 18,28%. Im wyższa wartość wskaźnika, tym więcej pracodawców w najbliższym roku w danej grupie zawodów planują wzrost zatrudnienia.

Z przeprowadzonych badań wynika, że firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku między innymi w następujących zawodach: Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Kierowca samochodu ciężarowego, Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani.

Proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy oraz formułowanie wniosków oraz prognoz jest niezbędne do planowania kierunków szkoleń oraz kształcenia zawodowego. Powyższe opracowanie ma pełnić funkcję narzędzia do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Zakłada się bowiem, że powinien on być źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy.



ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE NOWOMIEJSKIM

INFORMACJA SYGNALNA

2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Planiści produkcyjni
		Sortowacze odpadów
		Takielarze i monterzy konstrukcji linowych
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Operatorzy maszyn do szycia
		Projektanci grafiki i multimediów
		Administratorzy systemów komputerowych
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
	zawód deficytowy	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Spawacze i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Rolnicy upraw polowych
		Spedytorzy i pokrewni
		Księgowi
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Murarze i pokrewni
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Zamiatacze i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 1.1 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0	SIŁY ZBROJNE	0,00	1,00	0,00	0,00		0,00	0	0		0,00	0	0				-	-
1	KIEROWNICY	6,00	9,00	5,00	0,00	0,00	1,00	7	9	6,25	0,75	4	1	2,75	20,00	1,50	-	-
2	SPECJALIŚCI	199,00	244,00	130,00	18,00	13,85	53,00	46	14	16,67	2,82	148	6	24,74	40,77	1,23	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	325,00	411,00	276,00	22,00	7,97	138,00	86	12	12,24	4,61	307	15	20,24	50,00	1,26	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	82,00	111,00	56,00	1,00	1,79	30,00	78	28	42,45	4,99	72	17	4,27	53,57	1,35	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	590,00	711,00	505,00	32,00	6,34	303,00	375	25	70,25	18,82	560	33	16,80	60,00	1,21	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	104,00	133,00	81,00	1,00	1,23	56,00	1	1	50,00	0,09	103	0	616,00	69,14	1,28	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	915,00	1 092,00	620,00	14,00	2,26	259,00	650	1	28,57	30,64	647	102	6,33	41,77	1,19	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	157,00	196,00	117,00	1,00	0,85	63,00	214	2	22,69	10,16	123	34	3,61	53,85	1,25	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	253,00	345,00	180,00	0,00	0,00	104,00	560	16	26,22	27,11	213	78	2,73	57,78	1,36	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.





Tabela 1.2 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0310	Żołnierze szeregowi	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	1	0	0		0	2	0,00	0,09	0	0	0,50		1,00	deficyt	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	1	0	0	1	0	0,00	0,05	1	0	8,00	0,00	1,00	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	2	0	0		0	5	0,00	0,23	0	0	0,00		1,00	max deficyt	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	1	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		2	0	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	0	1	0	0	2	0	0,00	0,09	1	0	4,00	0,00	0,00	-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	0	0		0	1	0,00	0,05	0	0	4,00			-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	1	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	1	1	0	0	1	0	100,00	0,05	0	0	3,00	0,00		-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
2113	Chemicy	4	2	0	0		0	0		0,00	1	0			0,50	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	4	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,33	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	3	2	1	1	100	0	0		0,00	1	0		0,00	0,67	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	2	1	1	1	100	0	0		0,00	0	0		0,00	0,50	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	8	12	5	0	0	0	0		0,00	5	0		40,00	1,50	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	8	4	1	25	2	0	0,00	0,09	4	0	22,50	25,00	1,60	-	-



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	2	1	0	0	2	0	0,00	0,09	1	0	8,00	100,00	2,00	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	6	6	3	0	0	4	0	0,00	0,19	3	0	8,75	33,33	1,00	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	1	4	0	0		0	0		0,00	1	0			4,00	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	2	3	0	0		2	1	0,00	0,14	2	1	1,27		1,50	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	6	1	0	0	0	0		0,00	3	0		0,00	1,50	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1	5	1	0	0	5	1	0,00	0,28	3	1	6,50	100,00	5,00	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2165	Kartografowie i geodeci	3	3	4	1	25	0	1	0,00	0,05	3	0	39,00	100,00	1,00	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediów	0	0	0	0		2	0	50,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	0	0	0		0	0		0,00	0	0			0,00	-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	5	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,67	-	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	3	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00		-	-
2292	Fizjoterapeuci	5	4	4	1	25	2	0	0,00	0,09	3	0	17,00	25,00	0,80	-	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	3	2	67	0	0		0,00	1	0		33,33	1,00	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	10	19	14	2	14	5	0	0,00	0,23	16	0	38,20	57,14	1,90	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	19	24	7	0	0	3	0	33,33	0,14	11	0	43,00	42,86	1,26	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4	4	6	0	0	2	0	50,00	0,09	6	0	33,50	66,67	1,00	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	0	1	0	0	5	0	0,00	0,23	1	0	2,20	100,00	0,00	nadwyżka	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	0	1	0	0	1	0	100,00	0,05	0	0	4,00	0,00	0,00	-	-





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	27	26	15	0	0	4	0	100,00	0,19	19	0	56,25	13,33	0,96	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2	4	2	0	0	0	1	0,00	0,05	2	0	27,00	100,00	2,00	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	1	0	0		1	1	0,00	0,09	0	0	2,00		1,00	-	-
2413	Analitycy finansowi	8	8	3	0	0	0	0		0,00	5	0		66,67	1,00	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	14	14	14	4	29	1	0	0,00	0,05	11	0	137,00	35,71	1,00	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	16	24	14	1	7	0	0		0,00	18	0		64,29	1,50	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	4	3	0	0	0	0		0,00	3	0		33,33	1,33	-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	3	2	2	0	0	2	1	0,00	0,14	1	0	4,33	0,00	0,67	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	2	0	0		1	6	14,29	0,33	1	1	0,86		2,00	deficyt	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	1	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	1	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	5	0	0		0	0		0,00	1	0			5,00	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		1	1	50,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	1	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,50	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	2	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2631	Ekonomiści	10	9	6	3	50	0	0		0,00	5	0		16,67	0,90	-	-
2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	2	5	2	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	2,50	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	4	5	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,25	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	5	3	3	1	33	0	0		0,00	2	0		33,33	0,60	-	-



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2642	Dziennikarze	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	3	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
2651	Artyści plastycy	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	3	2	1	0	0	8	0	0,00	0,37	1	1	1,50	0,00	0,67	-	-
3112	Technicy budownictwa	15	16	13	0	0	0	0		0,00	14	0		46,15	1,07	-	-
3113	Technicy elektrycy	8	7	3	0	0	0	0		0,00	4	0		0,00	0,88	-	-
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	3	2	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,67	-	-
3115	Technicy mechanicy	20	30	21	0	0	2	0	0,00	0,09	22	1	18,93	61,90	1,50	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	2	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	29	30	21	0	0	17	0	0,00	0,80	22	2	9,00	47,62	1,03	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	1	0	0		3	0	0,00	0,14	0	3	0,03			deficyt	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	42	64	49	0	0	0	0		0,00	55	0		57,14	1,52	-	-
3143	Technicy leśnictwa	2	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,50	-	-
3144	Technicy technologii żywności	6	10	9	0	0	0	0		0,00	10	0		77,78	1,67	-	-
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3213	Technicy farmaceutycni	6	5	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	0,83	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	0	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	26	31	15	1	7	0	0		0,00	20	0		46,67	1,19	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	1	0	0	1	0	100,00	0,05	1	0	12,00	100,00		-	-
3240	Technicy weterynarii	0	0	1	0	0	1	0	0,00	0,05	1	0	10,00	0,00		-	-
3251	Asystenci dentyści	0	2	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	1	2	1	0	0	0	0	0,00	1	0		0,00	2,00	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5	5	4	1	25	0	0	0,00	3	0		25,00	1,00	-	-
3256	Ratownicy medyczni	2	2	0	0		0	0	0,00	1	0			1,00	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4	3	6	1	17	0	0	0,00	6	0		83,33	0,75	max nadwyżka	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0		100,00		-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0,00	0	0			2,00	-	-
3313	Księgowi	3	2	5	0	0	4	0	0,00	3	0	10,00	60,00	0,67	nadwyżka	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	90	116	77	14	18	0	0	0,00	89	0		46,75	1,29	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	3	2	0	0	9	2	0,00	3	1	2,82	50,00	1,00	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	2	6	1	0	0	18	10	3,57	4	3	1,23	0,00	3,00	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	2	2	1	0	0	0	1	0,00	0	0	4,00	0,00	1,00	-	-
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	0	0		1	0	100,00	0	0	0,00			max deficyt	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	4	3	2	0	0	1	0	0,00	2	0	18,00	50,00	0,75	nadwyżka	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	1	0	0	0	0	0,00	2	0		0,00	2,00	-	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	7	10	4	0	0	4	0	0,00	6	0	17,00	25,00	1,43	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	0	2	0	0	0	0	0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3355	Policjanci	1	2	1	0	0	0	0	0,00	1	0		0,00	2,00	-	-
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0		100,00		-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10	12	6	1	17	11	0	72,73	5	1	4,91	50,00	1,20	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	0	1	0	0	0	0	0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	2	1	0	0	2	0	0,00	1	0	5,50	0,00	2,00	-	-
3431	Fotografowie	6	5	5	1	20	0	0	0,00	4	0		40,00	0,83	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0	1	0	0		1	0	0,00	1	0	9,00			-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	2	1	0	0	0	0	0,00	1	0		100,00	2,00	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	3	2	3	0	0	0	0	0,00	3	0		100,00	0,67	max nadwyżka	-





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



																a	
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	8	12	6	3	50	2	0	0,00	0,09	6	1	5,14	50,00	1,50	-	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	2	0	0		1	0	100,00	0,05	1	0	12,00			-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	35	38	19	0	0	16	2	27,78	0,84	22	2	14,33	42,11	1,09	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	1	4	3	0	0	1	0	0,00	0,05	3	0	40,00	66,67	4,00	-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		1	0	100,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	7	3	0	0	1	0	0,00	0,05	4	0	44,00	66,67	1,75	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	1	0	0		0	12	0,00	0,56	0	6	0,03			deficyt	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	3	0	0		0	0		0,00	1	0			1,50	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	7	10	4	0	0	0	0		0,00	5	0		25,00	1,43	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	3	3	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
4227	Ankieterzy	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5	12	6	0	0	2	0	100,00	0,09	9	0	56,50	66,67	2,40	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	3	4	0	0	0	0		0,00	5	0		100,00	3,00	-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	10	12	4	0	0	16	15	9,68	1,45	5	5	1,16	25,00	1,20	-	-
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		8	0	62,50	0,37	0	2	0,00			max deficyt	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	2,00	-	-
4411	Pomocnicy biblioteczni	1	0	0	0		0	0		0,00	0	0			0,00	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	2	3	4	0	0	0	0		0,00	5	0		100,00	1,50	-	-
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	10	11	6	1	17	33	0	87,88	1,55	8	3	2,82	33,33	1,10	-	-





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



5112	Konduktorzy i pokrewni	3	5	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	1,67	-	-
5120	Kucharze	73	80	61	6	10	13	1	35,71	0,66	67	1	57,07	60,66	1,10	-	-
5131	Kelnerzy	21	20	14	3	21	6	0	33,33	0,28	14	1	27,67	35,71	0,95	-	-
5132	Barmani	9	10	6	0	0	3	0	33,33	0,14	5	0	19,00	16,67	1,11	-	-
5141	Fryzjerzy	33	36	30	6	20	6	0	16,67	0,28	28	1	56,83	56,67	1,09	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	10	11	4	0	0	3	0	66,67	0,14	7	0	26,67	50,00	1,10	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
5153	Gospodarze budynków	46	48	30	0	0	253	0	93,28	11,85	31	21	1,45	60,00	1,04	-	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00		-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	1	0	0		0	1	0,00	0,05	1	0	8,00			-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	348	436	328	17	5	62	11	31,51	3,42	367	6	60,37	62,50	1,25	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	8	7	4	0	0	0	11	0,00	0,52	6	1	6,64	50,00	0,88	nadwyżka	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0	0	0		4	0	0,00	0,19	0	0	0,00			max deficyt	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	3	0	0		0	0		0,00	1	0			1,50	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	3	2	0	0	1	0	0,00	0,05	2	0	29,00	100,00	1,00	-	-
5246	Wydawcy posiłków	0	3	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	3	0	0	13	2	13,33	0,70	5	1	3,67	66,67	1,50	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	6	6	1	0	0	5	0	100,00	0,23	2	0	4,80	100,00	1,00	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	1	0	1	0	0	1	0	100,00	0,05	0	0	3,00	0,00	0,00	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	7	17	9	0	0	2	0	100,00	0,09	14	0	81,50	77,78	2,43	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	3	0	0	1	0	100,00	0,05	3	0	33,00	66,67	1,25	-	-
5411	Strażacy	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	10	12	3	0	0	1	0	0,00	0,05	3	0	38,00	0,00	1,20	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0	1	0	0,00	0,05	2	0	23,00	50,00	1,00	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	9	7	5	0	0	1	0	100,00	0,05	6	0	68,00	60,00	0,78	nadwyżka	-





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



6113	Ogrodnicy	6	5	3	1	33	0	0		0,00	3	0		0,00	0,83	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
6122	Hodowcy drobiu	5	4	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	0,80	-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0	0	0		0,00	3	0		0,00	1,50	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	74	102	63	0	0	0	1	0,00	0,05	80	0	961,00	74,60	1,38	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	7	9	7	0	0	0	0		0,00	7	0		71,43	1,29	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	1	1	0	0	2	0	100,00	0,09	1	0	7,00	100,00		-	-
7112	Murarze i pokrewni	50	49	35	0	0	75	0	25,33	3,51	36	6	5,76	45,71	0,98	nadwyżka	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	7	5	9	0	0	0	0		0,00	6	0		44,44	0,71	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	22	24	11	0	0	35	0	0,00	1,64	12	3	4,23	45,45	1,09	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	16	22	11	0	0	10	0	10,00	0,47	12	1	14,70	72,73	1,38	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	2	2	3	0	0	0	0		0,00	2	0		66,67	1,00	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
7121	Dekarze	5	7	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,40	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	4	1	3	0	0	67	0	100,00	3,14	3	6	0,46	0,00	0,25	-	-
7124	Monterzy izolacji	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
7125	Szklarze	1	4	2	0	0	1	0	100,00	0,05	4	0	43,00	100,00	4,00	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	30	26	15	2	13	16	0	25,00	0,75	12	4	2,81	20,00	0,87	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0		1	1	50,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	14	5	2	40	12	0	25,00	0,56	7	6	1,15	40,00	1,75	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	32	42	32	0	0	0	0		0,00	33	0		53,13	1,31	-	-





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



7132	Lakiernicy	9	11	4	0	0	39	0	5,13	1,83	4	13	0,33	50,00	1,22	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	4	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	4	5	0	0		73	0	31,51	3,42	1	12	0,12		1,25	deficyt	-
7213	Blacharze	7	8	4	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	1,14	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	0	2	0	0	9	0	66,67	0,42	1	1	1,67	0,00	0,00	-	-
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	0	0	0		7	0	0,00	0,33	0	1	0,00			max deficyt	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	114	119	73	2	3	57	1	12,07	2,72	68	14	4,95	35,62	1,04	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	27	35	22	0	0	27	0	3,70	1,26	19	3	5,90	31,82	1,30	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		1	0	100,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	68	75	44	5	11	37	0	21,62	1,73	42	6	6,85	25,00	1,10	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	22	25	13	0	0	10	0	0,00	0,47	15	2	8,27	23,08	1,14	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	0	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	4	8	4	0	0	0	0		0,00	5	0		50,00	2,00	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
7323	Intrlogatorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	25	30	10	0	0	35	0	2,86	1,64	13	7	1,86	20,00	1,20	-	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	7	12	5	0	0	0	0		0,00	8	0		80,00	1,71	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	3	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	3,00	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	7	10	4	0	0	6	0	33,33	0,28	6	1	11,67	75,00	1,43	-	-





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	47	66	32	1	3	3	0	0,00	0,14	35	0	141,33	50,00	1,40	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	4	4	0	0	0	0		0,00	4	0		75,00	1,33	-	-
7515	Klasyfikatory żywności i pokrewni	2	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	109	141	73	1	1	31	0	32,26	1,45	72	3	27,87	36,99	1,29	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	147	170	78	1	1	61	0	32,79	2,86	81	11	7,28	24,36	1,16	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	35	38	25	0	0	4	0	75,00	0,19	24	0	73,00	56,00	1,09	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	49	71	54	0	0	0	0		0,00	68	0		68,52	1,45	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	15	20	14	0	0	15	0	0,00	0,70	17	1	13,60	71,43	1,33	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	19	27	9	0	0	12	0	0,00	0,56	12	1	11,75	44,44	1,42	-	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	3	1	4	0	0	0	0		0,00	4	0		25,00	0,33	-	-
7543	Klasyfikatory wyrobów przemysłowych	2	2	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	2	0	0	4	0	100,00	0,19	1	0	4,00	50,00		-	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	4	5	2	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,25	-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	0	0	0		1	0	100,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	1	0	0		12	0	0,00	0,56	0	1	0,25		1,00	deficyt	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00	1,00	-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	0	0	0		1	0	100,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	12	10	9	0	0	0	0		0,00	9	0		22,22	0,83	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	4	4	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	4	5	2	0	0	57	0	1,75	2,67	2	5	0,46	50,00	1,25	-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	3	2	0	0	7	0	100,00	0,33	1	1	1,14	0,00	1,50	-	-





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



8151	Operatorzy maszyn przedziałniczych i pokrewni	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	0	0	0		2	0	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	2	3	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	2,00	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	0	0	0		2	0	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	31	35	29	0	0	6	0	0,00	0,28	26	3	10,40	65,52	1,13	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	10	13	3	0	0	20	0	35,00	0,94	5	4	1,36	66,67	1,30	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2	0	2	0	0	1	0	100,00	0,05	0	0	5,00	0,00	0,00	-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	5	8	2	0	0	4	0	25,00	0,19	4	0	11,25	100,00	1,60	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0	4	0	0,00	0,19	0	0	1,25	0,00	0,50	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	2	1	0	0	2	0	100,00	0,09	1	0	5,00	100,00	2,00	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	2,00	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	8	13	7	0	0	6	0	50,00	0,28	9	1	18,17	57,14	1,63	-	-
8312	Dzielnicy ruchu, manewrowi i pokrewni	14	21	6	0	0	0	0		0,00	11	0		66,67	1,50	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	5	10	3	0	0	5	0	20,00	0,23	5	1	3,53	33,33	2,00	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	2	3	0	0	4	0	25,00	0,19	2	0	5,75	33,33	0,50	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	10	13	7	0	0	58	2	21,67	2,81	5	15	0,36	28,57	1,30	deficyt	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	21	30	24	1	4	10	0	10,00	0,47	27	1	32,70	66,67	1,43	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6	3	4	0	0	3	0	33,33	0,14	2	1	1,40	25,00	0,50	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	3	1	0	0	0	1	0,00	0,05	1	0	13,00	0,00	1,50	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	3	4	3	0	0	9	0	88,89	0,42	1	1	1,89	33,33	1,33	-	-
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	4	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-



70
**Instytut Nauk
Społeczno-Ekonomicznych**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	32	51	34	0	0	27	0	88,89	1,26	42	2	18,63	73,53	1,59	-	-
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	1	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0	0	0		3	0	100,00	0,14	0	0	0,00			max deficyt	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	1	0	0		12	0	50,00	0,56	0	1	0,17			deficyt	-
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	7	16	10	0	0	1	0	100,00	0,05	11	0	129,00	40,00	2,29	-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,00	-	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	26	40	16	0	0	5	0	40,00	0,23	17	0	41,60	37,50	1,54	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	79	91	39	0	0	150	0	64,00	7,03	45	13	3,63	41,03	1,15	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	8	15	5	0	0	4	0	0,00	0,19	5	0	14,25	40,00	1,88	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	34	36	27	0	0	190	15	0,98	9,60	29	47	0,61	74,07	1,06	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	11	16	7	0	0	3	0	33,33	0,14	7	0	28,67	42,86	1,45	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	2	3	0	0		1	1	0,00	0,09	1	0	3,00		1,50	-	-
9412	Pomoce kuchenne	12	12	9	0	0	18	0	61,11	0,84	11	2	7,11	55,56	1,00	-	-
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		1	0	100,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		8	0	0,00	0,37	0	1	0,00			max deficyt	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	4	3	2	0	0	8	0	0,00	0,37	1	1	2,00	50,00	0,75	nadwyżka	-
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	27	47	27	0	0	129	0	3,10	6,04	37	11	3,48	74,07	1,74	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.



**Instytut Nauk
Społeczno-Ekonomicznych**



Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 2.1 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
CENTRUM EDUKACJI DOROSŁYCH TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BRODNICY				1		
LICEUM AKADEMICKIE				3		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BIELICACH						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	147		23	28	15,65%	19,05%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. FILOMATÓW ZIEMI MICHAŁOWSKIEJ W BRODNICY			3			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH W CZACHÓWKACH				1		
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "LOGOS"	15		1		6,67%	
OLSZTYŃSKA SZKOŁA WYŻSZA IM. JÓZEFA RUSIECKIEGO			1			
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W IŁAWIE				1		
POLITECHNIKA GDAŃSKA				1		
POLSKA SZKOŁA OPIEKUNÓW MEDYCZNYCH				1		
SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK W ŁODZI			1	2		
SZKOŁA POLICEALNA			1	1		
SZKOŁA WYŻSZA IM. PAWŁA WŁODKOWICA W PŁOCKU			2	3		
TECHNIKUM	54	7	15	10	27,78%	18,52%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE	10					
UNIwersytet GDAŃSKI				1		
UNIwersytet MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU			4	3		
UNIwersytet WARMIŃSKO-MAZURSKI W OLSZTYNIE			7	7		
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			1			
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA W TORUNIU			2	2		
WYŻSZA SZKOŁA FINANSÓW I ZARZĄDZANIA W BIAŁYMSTOKU			1			
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA COSINUS I W TORUNIU			1	1		
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W IŁAWIE			2			



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWYM MIEŚCIE LUBAWSKIM						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	7	1	2	3	28,57%	42,86%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BIELICACH						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ W NOWYM MIEŚCIE NAD WARTĄ			25	9		
ZESPÓŁ SZKÓŁ WE WRONIU - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			2	1		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 2.2 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 rok (cd.).

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA HUMANISTYCZNA IM.ALEKSANDRA GIEYSZTORA W PUŁTUSKU			1	
LICEUM AKADEMICKIE			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BIELICACH				
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	150		17	11,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			2	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GRONOWIE			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH W CZACHÓWKACH			5	
LICEUM PROFILOWANE NR III W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM. W. WITOSA W OSTRÓDZIE			1	
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "LOGOS"	10			
OLSZTYŃSKA SZKOŁA WYŻSZA IM.JÓZEFA RUSIECKIEGO			3	
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"			2	
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE			1	
POLITECHNIKA GDAŃSKA			1	
SOPOCKA SZKOŁA WYŻSZA			1	
SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK W ŁODZI			1	
SZKOŁA POLICEALNA				
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "ATSA"			1	
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W BRODNICY			1	





SZKOŁA WYŻSZA IM. PAWŁA WŁODKOWICA W PŁOCKU			2	
TECHNIKUM	49	49	30	61,22%
TECHNIKUM NR 9 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE			1	
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE				
TECHNIKUM WCHODZĄCE W SKŁAD ZESPOŁU SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM. OSKARA LANGEGO			1	
UNIwersytet KAZIMIERZA WIELKIEGO W BYDGOSZCZY			2	
UNIwersytet MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU			2	
UNIwersytet WARMIŃSKO-MAZURSKI W OLSZTYNIE			9	
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA W TORUNIU			1	
WYŻSZA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA W POZNANIU			1	
WYŻSZA SZKOŁA FIZJOTERAPII WE WROCŁAWIU			1	
WYŻSZA SZKOŁA PEDAGOGICZNA W ŁODZI			1	
WYŻSZA SZKOŁA POLICJI W SZCZYTNIE			1	
WYŻSZA SZKOŁA TURYSTYKI I HOTELARSTWA W GDAŃSKU			1	
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROŚŁYCH W IŁAWIE			2	
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROŚŁYCH W NOWYM MIEŚCIE LUBAWSKIM	26			
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	31	31	37	119,35%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM			4	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA			3	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BIELICACH				

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 2.3 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Barmani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Błacharze			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	5			0,00%	0,00%



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Dekarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			5	0	5	5			100,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	2	6			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0		2				0,00%	
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	4	8			0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			1	2	21	19			4,76%	10,53%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni				0		1				0,00%
Kelnerzy			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych				0		1				0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			2	2	3	4			66,67%	50,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	31	32			0,00%	0,00%
Kucharze			0	0	30	27			0,00%	0,00%
Lakiernicy			0	0	5	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	16	12			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	10	11			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	6		4	3	35	29	66,67%	50,00%	11,43%	10,34%



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Mechanicy precyzyjni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			0	0	8	7			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	3	18	16			5,56%	18,75%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0		1				0,00%	
Ratownicy medyczni			1		1				100,00%	
Recepcjoniści hotelowi			1	0	6	4			16,67%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			3	1	6	5			50,00%	20,00%
Robotnicy obróbki kamienia			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	1	0	0	5	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni				0		1				0,00%



**Instytut Nauk
Społeczno-Ekonomicznych**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	10		1	2	167	158	10,00%	20,00%	0,60%	1,27%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	43	34			0,00%	0,00%
Strażacy			0		1				0,00%	
Szklarze			0		1				0,00%	
Szwaczki, hafciarki i pokrewni				1		1				100,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	9	5			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Tynkarze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	14	14			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	38	35			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	31	7	2	0	10	10	6,45%	0,00%	20,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1	1	4			0,00%	25,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.



**Instytut Nauk
Społeczno-Ekonomicznych**



Tabela 2.4 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.).

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Barmani			0	1		0,00%
Błacharze			0	2		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dekarze			0	2		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	6		16,67%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	5		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	2		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	12		0,00%
Fotografowie			1	4		25,00%
Fryzjerzy			6	25		24,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			2	12		16,67%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	2		0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	2		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	5		0,00%
Kowale i operatorzy pras kuźniczych			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	32		0,00%
Kucharze	6	6	5	28	83,33%	17,86%
Lakiernicy			0	2		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	17		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	3		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	10		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			5	30		16,67%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Monterzy izolacji			0	2		0,00%



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Murarze i pokrewni			0	10		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	7		0,00%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			1	3		33,33%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	16		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	1		100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	4		25,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	2		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			2	3		66,67%
Robotnicy obróbki kamienia			0	4		0,00%
Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni			1	1		100,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	5		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	25	25	14	162	56,00%	8,64%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	37		2,70%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	1		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	6		0,00%
Technicy budownictwa			0	4		0,00%
Technicy elektrycy			0	1		0,00%
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy			0	1		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	4		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	20	20	3	7	15,00%	42,86%
Tynkarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	17		0,00%
Ślusarze i pokrewni			2	54		3,70%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	29	29	11	21	37,93%	52,38%



**Instytut Nauk
Społeczno-Ekonomicznych**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	1		100,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	5		20,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

