

Zasady wyboru instytucji szkoleniowej zgodnie z Zarządzeniem nr 5/2014 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 1 lipca 2014 r. w sprawie zasad postępowania i ustalania kryteriów instytucji szkoleniowej.

Lp.	Kryterium oceny	Sposób oceny	Liczba punktów max. do uzyskania	Liczba punktów przyznanych
1	Jakość oferowanego programu szkolenia w tym wykorzystanie standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń zawodowych, dostępnych w bazach danych o których mowa w art. 4 ust.1 , pkt. 7 , lit. E ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.)	-program szkolenia został opracowany przy wykorzystaniu standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń dostępnych w bazach danych lub w przypadku programów szkoleniowych określonych odrębnymi przepisami jest z nimi zgodny – 10pkt -program szkoleniowy nie został opracowany wg. Standardów opisanych wyżej ale nie jest z nimi niezgodny – od 1 do 3 pkt -program szkolenia nie został opracowany przy wykorzystaniu standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleniowych określonych odrębnymi przepisami i nie jest z nimi zgodny- 0 pkt	10	
2	Doświadczenie instytucji szkoleniowej w realizacji szkoleń z obszaru zlecanego lub powierzanego szkolenia	Okres działania instytucji szkoleniowej na rynku pracy: -powyżej 10 lat : 5 pkt -od 5 do 10 lat : 3 pkt -od roku do 5 lat : 2 pkt -poniżej roku : 0 pkt - przedstawione referencje od 1 do 3 pkt	5	
3	Certyfikaty jakości usług posiadane przez instytucję szkoleniową	Kryterium podlega ocenie w skali od 0 do 5 pkt -akredytacja kuratora oświaty na dany kierunek szkolenia – 3pkt -każdy pozostały certyfikat zgodny z kierunkiem szkolenia zostanie przyznany 1 pkt Maksymalnie można uzyskać 5 pkt.	5	

4	Dostosowanie kwalifikacji i doświadczenia kadry dydaktycznej do zakresu szkolenia	-wykładowca posiada uprawnienia pedagogiczne a jego wykształcenie i doświadczenie jest zgodne z tematyką szkolenia – 10 pkt -nie posiada uprawnień pedagogicznych a jego wykształcenie i doświadczenie zgodne są z tematyką szkolenia – 5 pkt -wykładowca nie ma uprawnień pedagogicznych i nie ma wykształcenia	10	
5	Koszty szkolenia	-wyliczony jako iloraz ceny najniższej i ceny oferowanej x 10 pkt	10	
Ogółem liczba uzyskanych punktów				

DYREKTOR

Tomasz Rafalski