



## **POWIATOWY URZĄD PRACY W NOWYM MIEŚCIE LUBAWSKIM**

13-300 Nowe Miasto Lub., ul. Grunwaldzka 3, tel: 056 4724280, fax: 056 4724290, e-mail: [olno@praca.gov.pl](mailto:olno@praca.gov.pl)

---

# **RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE NOWOMIEJSKIM ZA I PÓŁROCZE 2013 ROKU**

# SPIS TREŚCI

<b>I. WSTĘP.....</b>	<b>3</b>
<b>II. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW I GRUP ZAWODÓW ...</b>	<b>4</b>
<b>III. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW I GRUP ZAWODÓW ..</b>	<b>6</b>
1. Oferty pracy według grup zawodowych .....	6
2. Oferty pracy a bezrobotni wg zawodów i specjalności .....	6
3. Grupy zawodów a wskaźnik szansy uzyskania oferty .....	7
<b>IV. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH .....</b>	<b>9</b>
<b>V. PODSUMOWANIE .....</b>	<b>13</b>
<b>VI. ANEKS TABELARYCZNY .....</b>	<b>14</b>

## **I. WSTĘP**

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013., poz. 674), nakłada na samorząd powiatu obowiązek „*opracowywania analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia*” (art. 9 ust. 1 pkt 9).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, które dotyczą kształtowania popytu na pracę oraz podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Niniejsze opracowanie pn. „*Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowomiejskim za I półrocze 2013 roku*” ma służyć koordynacji kierunków kształcenia oraz szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy. Aktualnie zachodzi coraz większa konieczność dopasowywania kwalifikacji potencjalnych pracowników do wymogów stawianych pod określone miejsce pracy. Monitoring ma usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz ułatwić programowanie i realizację programów rynku pracy aktywizujących osoby długotrwale bezrobotne.

Ranking obejmuje 460 zawodów i specjalności, które zostały podzielone na 39 dużych grup zawodów (kod 2-cyfrowy) oraz 232 elementarnych grup zawodowych (kod 4-cyfrowy). Zgromadzone informacje opierają się na danych sprawozdawczych dla powiatu nowomiejskiego do sprawozdania MPiPS-01 (Załączniki nr 2 i 3) za okres od 01.01.2013 do 30.06.2013 roku.

### **Raport składa się z następujących części:**

- I. Wstęp**
- II. Analiza bezrobocia według zawodów i grup zawodów.**
- III. Analiza ofert pracy według zawodów i grup zawodów.**
- IV. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.**
- V. Podsumowanie.**

## II. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW I GRUP ZAWODÓW

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Mieście Lubawskim na dzień 30 czerwca 2013 roku wynosiła 3668 osób, z czego 3066 osób (83,6%) posiadało określony zawód. Na koniec I-półrocza 2012 roku liczba bezrobotnych posiadających zawód wynosiła 2675 osób wobec 3220 wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, tj. 83,07%.

Liczba osób bezrobotnych nie posiadających określonego zawodu na koniec czerwca 2013 r. liczyła 602 osoby, co stanowi 16,4% ogólnej liczby zarejestrowanych na koniec omawianego okresu. Natomiast na koniec I-półrocza 2012 r. bez zawodu pozostawało 545 osób, tj. 16,9% ogólnej liczby bezrobotnych.

Niniejsza analiza obejmuje 39 dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy), 232 elementarnych grup zawodowych (kod 4-cyfrowy) oraz 460 zawodów i specjalności (kod 6-cyfrowy), wyszczególnionych w tablicach, które stanowią załączniki do niniejszego raportu.

W podziale na duże grupy zawodowe najwięcej bezrobotnych (18,46%) reprezentuje grupę *Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni* (kod 75). Drugą pod względem liczebności grupą są *Sprzedawcy i pokrewni* (kod 52) – 16,57%. Natomiast najmniej liczne grupy zawodowe to: *Żołnierze szeregowi* (kod 03)- 0,03%; *Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby* (kod 63)- 0,03%; *Kierownicy ds. produkcji i usług* (kod 13)- 0,06%; *Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych* (kod 14)- 0,06%; *Specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych* (kod 25)- 0,06%.

Według danych na koniec I-półrocza 2013 r. najwięcej bezrobotnych to osoby nie posiadające określonego zawodu (602 osoby).

Pod względem wyuczonej profesji, najliczniejsza grupa bezrobotnych reprezentuje zawód *sprzedawcy* (441 osób). Na dalszych miejscach znaleźli się przedstawiciele zawodów: *stolarz* (147 osób), *rolnik* (124 osoby) i *ślusarz* (116 osób).

Na ogólną liczbę 3668 bezrobotnych zarejestrowanych na koniec I-półrocza 2013 roku, w ewidencji PUP znajdowało się 2088 kobiet, tj. 56,9% populacji.

W strukturze bezrobotnych kobiet najliczniej reprezentowaną grupą są *Sprzedawcy i pokrewni* (28,18%); *Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni* (16,56%) oraz *Pracownicy usług osobistych* (8,22%).

Najniższe natomiast wskaźniki odnotowano dla grup: *Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby* (0,06%); *Kierownicy ds. produkcji i usług* (0,06%); *Specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych* (0,06%); *Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych*- odpowiednio (0,06%).

Patrz: T-I/P-1 i T-I/P-1a

W ciągu I półrocza 2013 roku największy napływ bezrobotnych odnotowano w grupie osób nie posiadających określonego zawodu (ogółem 441 osób, w tym 253 kobiety), a zaraz potem najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w zawodzie *sprzedawcy* (ogółem 178 osób, w tym 172 kobiety). W dalszej kolejności relatywnie wysoki napływ bezrobotnych odnotowano w zawodach: *stolarz* (85 osób), *ślusarz* (70 osób) oraz *rolnik* (62 osoby).

Pod względem napływu bezrobotnych według dużych grup zawodowych najwyższe wskaźniki odnotowano w grupach: *Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni* (17,16%), *Sprzedawcy i pokrewni* (12,62%) oraz *Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni* (9,33%).

Najmniej spośród bezrobotnych, którzy zarejestrowali się w ciągu I-półrocza 2013 r. reprezentuje grupy zawodowe: *Kierownicy ds. zarządzania i handlu* (kod 12); *Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych* (kod 14); *Kierownicy ds. produkcji i usług* (kod 13); *Leśnicy i rybacy* (kod 62); *Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni* (kod 73) oraz *Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki* (kod 94). Wskaźnik procentowy dla każdej z powyższych grup wynosił oscylował poniżej 1%.

Patrz: T-I/P-2 i T-I/P-2a

Wśród grup zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie, czyli okres pozostawania bezrobotnego w rejestrze urzędu pracy łącznie przez ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, najwyższy wskaźnik odnotowano w grupach:

*Pracownicy opieki osobistej i pokrewni* (kod 53)- 0,6207; *Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni* (kod 73)- 0,6154; *Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki* (kod 94)- 0,5833 oraz *Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej* (kod 43)- 0,5200.

Najniższymi wskaźnikami charakteryzują się natomiast grupy: *Pracownicy usług ochrony* (kod 54)- 0,1111; *Pracownicy obsługi klienta* (kod 42)- 0,1333 oraz *Technicy informatycy* (kod 35)- 0,1429. Ponadto w 6 grupach zawodów odnotowano zerowe wskaźniki długotrwałego bezrobocia.

Tabela T-I/P-7 prezentuje grupy zawodów generujących długotrwałe bezrobocie uporządkowane od najwyższego do najniższego wskaźnika.

### III. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW I GRUP ZAWODÓW

W okresie od 01.01.2013 do 31.06.2013 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim wpłynęło ogółem 806 ofert pracy, a na koniec I-półrocza nie zrealizowane pozostawały 96 ofert zatrudnienia. Wszystkie zgłoszone oferty można zgrupować na poziomie dużych grup zawodowych, a ich struktura przedstawia Tabela T-I/P-3a.

#### 1. OFERTY PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODOWYCH

Spośród 806 ofert pracy zgłoszonych w I-półrocza 2013 roku, najwięcej propozycji zatrudnienia przeznaczonych było dla bezrobotnych reprezentujących grupy zawodów: Sekretarki, operatorzy urzędzeń biurowych i pokrewni- 18,04%; Pracownicy usług osobistych- 10,65%; Sprzedawcy i pokrewni- 9,23%.

Według sześciocyfrowych kodów zawodów (patrz: Tabela T-I/P-3), najwięcej ofert pracy skierowanych było do bezrobotnych w zawodzie *pozostali pracownicy obsługi biurowej* (116 ofert), *sprzedawca* (57 ofert), *robotnik gospodarczy* (48 ofert) i *sprzątaczką biurową* (22 ofert). Brak było natomiast ofert pracy m.in. dla nauczycieli; pracowników usług ochrony; rzemieślników i robotników poligraficznych oraz średniego personelu ds. zdrowia. Pracodawcy zgłosili natomiast 102 ofert pracy dla osób bezrobotnych nie posiadających określonego zawodu.

#### 2. OFERTY PRACY A BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Relacje dotyczące napływu bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz liczby ofert pracy w powiecie nowomiejskim w I-półroczu 2013 roku przedstawia tabela T-I/P-9.

Z przedstawionych danych wynika, że w okresie od stycznia do czerwca 2013 roku:

- Największa liczba ofert pracy dotyczyła sekcji:  
*Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne.*  
W omawianym okresie zarejestrowano 105 bezrobotnych reprezentujących zawody z tej sekcji, a pozyskano 214 ofert pracy.  
*Przetwórstwo przemysłowe.* W analizowanym okresie zarejestrowano 517 bezrobotnych reprezentujących zawody z tej sekcji, a pozyskano 146 ofert pracy.
- Liczba pozyskanych ofert pracy przekroczyła poziom zarejestrowanych bezrobotnych w 4 sekcjach:

- *Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne*

Zarejestrowano 105 bezrobotnych reprezentujących zawody z tej sekcji, a pozyskano 214 ofert pracy.

- *Edukacja*

Zarejestrowano 52 bezrobotnych, a pozyskano 86 ofert pracy.

- *Działalność finansowa i ubezpieczeniowa*

Zarejestrowano 19 bezrobotnych, a pozyskano 30 ofert pracy.

- *Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją*

Zarejestrowano 11 bezrobotnych, a pozyskano 30 ofert pracy.

- Brak było dostatecznej liczby ofert pracy prawie we wszystkich grupach zawodów. Stosunkowo największy niedobór ofert pracy miał miejsce w sekcjach PKD:

- *Przetwórstwo przemysłowe*

Zarejestrowano 517 bezrobotnych reprezentujących zawody z tej sekcji, a pozyskano 146 ofert pracy.

- *Działalność niezidentyfikowana*

Zarejestrowano 179 bezrobotnych reprezentujących zawody z tej sekcji, a nie pozyskano żadnej oferty pracy.

- *Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle*

Zarejestrowano 319 bezrobotnych reprezentujących zawody z tej sekcji, a pozyskano 90 ofert pracy.

- *Budownictwo*

Zarejestrowano 213 bezrobotnych reprezentujących zawody z tej sekcji, a pozyskano 70 oferty pracy.

- Biorąc pod uwagę relacje napływu ofert pracy do napływu bezrobotnych w grupach zawodów o znacznej liczbie bezrobotnych, można przyjąć, że największe problemy ze znalezieniem zatrudnienia w badanym okresie mieli przedstawiciele zawodów reprezentujących następujące sekcje PKD:

- *Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca*

(44 bezrobotnych / 12 ofert pracy = 3,7 osób na 1 ofertę pracy)

- *Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle*

(319 bezrobotnych / 90 oferty pracy = 3,5 osób na 1 ofertę pracy)

- *Przetwórstwo przemysłowe*

(517 bezrobotnych / 146 ofert pracy = 3,5 osób na 1 ofertę pracy)

- *Transport i gospodarka magazynowa*

(57 bezrobotnych / 18 ofert pracy = 3,2 osoby na 1 ofertę pracy)

- *Budownictwo*

(213 bezrobotnych / 70 oferty pracy = 3 osoby na 1 ofertę pracy)

### 3. GRUPY ZAWODÓW A WSKAŹNIK SZANSY UZYSKANIA OFERTY

Analiza porównawcza ofert pracy i bezrobotnych według zawodów pozwala ustalić wskaźnik szansy uzyskania oferty wśród zarejestrowanych bezrobotnych (patrz: Tabela T-I/P-10).

Wśród zawodów charakteryzujących się relatywnie **wysokim wskaźnikiem szansy uzyskania oferty** znalazły się:

- *Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni* (kod 41) – 0,8467
- *Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewni* (kod 34) – 0,3958
- *Pozostali pracownicy biura* (kod 44)- 0,2333

Wśród grup zawodów charakteryzujących się zerowym wskaźnikiem szansy uzyskania oferty (0,0000) znaleźli się:

- *Leśnicy i rybacy* (kod 62)
- *Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych* (kod 14)
- *Żołnierze szeregowi* (kod 03)
- *Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby* (kod 63)
- *Specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych* (kod 25)
- *Pracownicy usług ochrony* (kod 54)
- *Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni* (kod 73)

Należy zwrócić uwagę na fakt, iż dla części zawodów reprezentujących wyżej wymienione grupy, pomimo rejestrujących się przedstawicieli tych zawodów, w ubiegłym półroczu nie wpłynęły do urzędu żadne oferty pracy. Stąd zerowy wskaźnik szansy uzyskania oferty.



## IV. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Niedostosowanie systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy powoduje powstawanie zawodów, na które występuje większe lub mniejsze zapotrzebowanie ze strony pracodawców, czyli **tzw. zawodów deficytowych i nadwyżkowych**.

Poprzez **zawód deficytowy** określamy – zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Z kolei poprzez pojęcie **zawód nadwyżkowy** rozumieć należy - zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

**Zawód zrównoważony** to taki, który wykazuje równowagę na rynku pracy.

Do ustalenia zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy w powiecie nowomiejskim wykorzystano **wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k** stanowiący iloraz średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k oraz średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k.

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

- a) **mniejszym od 0,9- to zawody nadwyżkowe, tj. takie na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie;**
- b) **od 0,9 do 1,1 – to zawody zrównoważone;**
- c) **większym niż 1,1- to zawody deficytowe, tj. takie na które występuje większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.**

Niniejsza analiza ma na celu ustalenie listy zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych. Poniższa lista zawodów deficytowych stanowi istotne źródło wiedzy odnośnie zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.

**Zawody deficytowe uszeregowane od najwyższej do najniższej wartości wskaźnika:**

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1	332101	Agent ubezpieczeniowy	15,0000
2	441990	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	9,5000
3	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	6,8235
4	531190	Pozostali opiekunowie dziecięcy	6,0000
5	612203	Pracownik wylęgarni drobiu	5,0000
6	412001	Sekretarka	4,0000

7	421190	Pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni	4,0000
8	332203	Przedstawiciel handlowy	3,6667
9	932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	3,3333
10	911290	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	2,6667
11	721290	Pozostali spawacze i pokrewni	2,5000
12	752308	Szlifierz materiałów drzewnych	2,5000
13	432103	Magazynier	2,2500
14	931205	Robotnik drogowy	2,1000
15	325905	Opiekunka dziecięca*	2,0000
16	811105	Operator koparko - ładowarki	2,0000
17	911207	Sprzątaczk biurowa	1,8333
18	334306	Technik administracji	1,6667
19	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	1,5714
20	821990	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,5000
21	921301	Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1,4000
22	515303	Robotnik gospodarczy	1,3714
23	941201	Pomoc kuchenna	1,2500

Z powyższych danych wynika, że największe zapotrzebowanie na rynku pracy istnieje w zawodach związanych z:

- pracami biurowymi (sekretarka, pracownik obsługi biurowej),
- usługami ubezpieczeniowymi (agent ubezpieczeniowy),
- opieką osobistą (opiekunka dziecięca, pozostali opiekunowie dziecięcy),
- kierowcy pojazdów mechanicznych (kierowca samochodu ciężarowego, operator koparki),

**Zawody zrównoważone – wykazujące równowagę na rynku pracy:**

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1	234201	Nauczyciel przedszkola	1,0000
2	262101	Archiwista	1,0000
3	312202	Mistrz produkcji w przemyśle drzewnym	1,0000
4	331301	Księgowy	1,0000
5	341201	Asystent osoby niepełnosprawnej*	1,0000
6	341202	Opiekun osoby starszej*	1,0000
7	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej*	1,0000
8	411004	Technik prac biurowych*	1,0000
9	421103	Kasjer bankowy	1,0000
10	432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	1,0000
11	711401	Betoniarz	1,0000

12	712101	Dekarz*	1,0000
13	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1,0000
14	817290	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	0,9167

Do zawodów zrównoważonych należą między innymi zawody związane opieką- *opiekun osoby starszej, opiekun w domu pomocy społecznej, asystent osoby niepełnosprawnej* czy budownictwem- *betoniarz, dekarz*.

**Zawody nadwyżkowe** uszeregowane od najwyższej do najniższej wartości wskaźnika:

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1	513202	Barman	0,8000
2	933304	Robotnik magazynowy	0,7500
3	711503	Stolarz budowlany	0,6667
4	962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,6250
5	514101	Fryzjer*	0,5385
6	832202	Kierowca samochodu dostawczego	0,5000
7	932101	Pakowacz	0,5000
8	818205	Palacz kotłów centralnego ogrzewania wodnych rusztowych	0,4286
9	532201	Opiekunka domowa	0,4000
10	931301	Robotnik budowlany	0,3889
11	341205	Pracownik socjalny	0,3333
12	431101	Asystent ds. księgowości	0,3333
13	712990	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,3333
14	723308	Mechanik maszyn rolniczych	0,3333
15	522201	Sprzedawca*	0,3202
16	513101	Kelner*	0,3000
17	711202	Murarz*	0,2941
18	752190	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,2667
19	512001	Kucharz*	0,2400
20	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0,2222
21	611190	Pozostali rolnicy upraw polowych	0,2000
22	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,2000
23	962902	Dozorca	0,2000
24	512002	Kucharz małej gastronomii*	0,1875
25	752390	Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	0,1667

26	351203	Technik informatyk*	0,1250
27	713101	Malarz budowlany	0,0769
28	723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	0,0741
29	753303	Szwaczka	0,0625
30	235107	Pedagog	0,0526
31	522305	Technik handlowiec*	0,0500
32	331403	Technik ekonomista*	0,0244
33	752205	Stolarz	0,0235
34	722204	Ślusarz*	0,0143

Grupę zawodów nadwyżkowych tworzą w głównej mierze następujące grupy:

- Pracownicy usług osobistych – *kucharz, kucharz małej gastronomii, kelner, barman, fryzjer.*
- Sprzedawcy – *technik handlowiec, sprzedawca.*
- Robotnicy budowlani – *murarz, stolarz budowlany, malarz budowlany, pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.*
- Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni – *stolarz, pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni, szwaczka.*
- Robotnicy pomocniczy – *robotnik budowlany, pakowacz, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, robotnik magazynowy.*

## V. PODSUMOWANIE

W strukturze bezrobotnych najliczniejszą grupę zawodów stanowią *Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni* (kod 75), a na drugim miejscu znaleźli się bezrobotni z grupy *Sprzedawcy i pokrewni* (kod 52). Reprezentanci wymienionych powyżej grup posiadają wykształcenie zasadnicze zawodowe lub średnie zawodowe. Natomiast najmniej liczne grupy zawodowe to:

*Żołnierze szeregowi* (kod 03) *Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby* (kod 63); *Kierownicy ds. produkcji i usług* (kod 13); *Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych* (kod 14); *Specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych* (kod 25).

Kobiety stanowią 56,9% populacji zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie nowomiejskim. Przeważają one w takich grupach zawodów jak: *Sprzedawcy i pokrewni* oraz *Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni* (16,56%).

Najniższe natomiast wskaźniki odnotowano dla grup: *Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby*; *Kierownicy ds. produkcji i usług*; *Specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych*; *Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych-odpowiednio*.

Wśród grup zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie, czyli okres pozostawania bezrobotnego w rejestrze urzędu pracy łącznie przez ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, najwyższy wskaźnik odnotowano w grupach:

*Pracownicy opieki osobistej i pokrewni* (kod 53); *Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni* (kod 73); *Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki* (kod 94) oraz *Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej* (kod 43).

Najniższymi wskaźnikami charakteryzują się natomiast grupy: *Pracownicy usług ochrony* (kod 54); *Pracownicy obsługi klienta* (kod 42) oraz *Technicy informatycy* (kod 35)-0,1429. Ponadto w 6 grupach zawodów odnotowano zerowe wskaźniki długotrwałego bezrobocia.

W ciągu I-półrocza 2013 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło łącznie 806 ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Najwięcej propozycji zatrudnienia przeznaczonych było dla bezrobotnych reprezentujących grupy zawodów: *Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni*-18,04%; *Pracownicy usług osobistych*- 10,65%; *Sprzedawcy i pokrewni*- 9,23%.

Brak było natomiast ofert pracy m.in. dla nauczycieli; pracowników usług ochrony; rzemieślników i robotników poligraficznych oraz średniego personelu ds. zdrowia.

Pracodawcy zgłosili natomiast 102 ofert pracy dla osób bezrobotnych nie posiadających określonego zawodu.

Największe zapotrzebowanie na rynku pracy istnieje w zawodach związanych z:

- pracami biurowymi (sekretarka, pracownik obsługi biurowej),
- usługami ubezpieczeniowymi (agent ubezpieczeniowy),
- opieką osobistą (opiekunka dziecięca, pozostali opiekunowie dziecięcy),
- kierowcy pojazdów mechanicznych (kierowca samochodu ciężarowego, operator koparki),

Grupę zawodów nadwyżkowych tworzą w głównej mierze następujące grupy:

- Pracownicy usług osobistych – *kucharz, kucharz małej gastronomii, kelner, barman, fryzjer.*
- Sprzedawcy – *technik handlowiec, sprzedawca.*
- Robotnicy budowlani – *murarz, stolarz budowlany, malarz budowlany, pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.*
- Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni – *stolarz, pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni, szwaczka.*
- Robotnicy pomocniczy – *robotnik budowlany, pakowacz, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, robotnik magazynowy.*

Do zawodów zrównoważonych należą między innymi zawody związane opieką- *opiekun osoby starszej, opiekun w domu pomocy społecznej, asystent osoby niepełnosprawnej* czy budownictwem- *betoniarz, dekarz.*

## **VI. ANEKS TABELARYCZNY (zawiera 10 tabel)**

- **T-I/P-1**
- **T-I/P-1a**
- **T-I/P-2**
- **T-I/P-2a**
- **T-I/P-3**
- **T-I/P-3a**
- **T-I/P-5**
- **T-I/P-7**
- **T-I/P-9**
- **T-I/P-10**

**Sporządził:**

**Zatwierdził:**

Samodzielny Specjalista ds.  
Rozwoju Zawodowego  
Mieczysław Sargalski  
Tel. 56-4724296