



## **POWIATOWY URZĄD PRACY W NOWYM MIEŚCIE LUBAWSKIM**

13-300 Nowe Miasto Lub., ul. Grunwaldzka 3, tel: 056 4724280, fax: 056 4724290, e-mail: [olno@praca.gov.pl](mailto:olno@praca.gov.pl)

---

# **RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE NOWOMIEJSKIM W 2011 ROKU**

---

**Nowe Miasto Lubawskie, Marzec 2012**

# SPIS TREŚCI

<b>I. WSTĘP.....</b>	<b>3</b>
<b>II. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW I GRUP ZAWODÓW ...</b>	<b>4</b>
<b>III. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW I GRUP ZAWODÓW ..</b>	<b>6</b>
1. Oferty pracy według grup zawodowych .....	6
2. Oferty pracy a bezrobotni wg zawodów i specjalności .....	6
3. Grupy zawodów a wskaźnik szansy uzyskania oferty .....	7
<b>IV. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH .....</b>	<b>9</b>
<b>V. PODSUMOWANIE .....</b>	<b>13</b>
<b>VI. ANEKS TABELARYCZNY .....</b>	<b>14</b>

## **I. WSTĘP**

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 415 ze zm.) nakłada na samorząd powiatu obowiązek „*opracowywania analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia*” (art. 9 ust. 1 pkt 9).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, które dotyczą kształtowania popytu na pracę oraz podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Niniejsze opracowanie pn. „*Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowomiejskim w 2011 roku*” ma służyć koordynacji kierunków kształcenia oraz szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy. Aktualnie zachodzi coraz większa konieczność dopasowywania kwalifikacji potencjalnych pracowników do wymogów stawianych pod określone miejsce pracy. Monitoring ma usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz ułatwić programowanie i realizację programów rynku pracy aktywizujących osoby długotrwale bezrobotne.

Ranking obejmuje 505 zawodów i specjalności, które zostały podzielone na 40 dużych grup zawodów (kod 2-cyfrowy) oraz 220 elementarnych grup zawodowych (kod 4-cyfrowy). Zgromadzone informacje opierają się na danych sprawozdawczych dla powiatu nowomiejskiego do sprawozdania MPiPS-01 (Załączniki nr 2 i 3) za okres od 01.07.2011 do 31.12.2011 roku.

### **Raport składa się z następujących części:**

- I. Wstęp**
- II. Analiza bezrobocia według zawodów i grup zawodów.**
- III. Analiza ofert pracy według zawodów i grup zawodów.**
- IV. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.**
- V. Podsumowanie.**

## II. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW I GRUP ZAWODÓW

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Mieście Lubawskim na dzień 31 grudnia 2011 roku wynosiła 3494 osoby, z czego 2925 osób (83,7%) posiadało określony zawód. Na koniec 2010 roku liczba bezrobotnych posiadających zawód wynosiła 2615 osób wobec 3162 wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, tj. 82,7%.

Liczba osób bezrobotnych nie posiadających określonego zawodu na koniec 2011 r. liczyła 569 osób, co stanowi 16,3% ogólnej liczby zarejestrowanych na koniec omawianego okresu. Natomiast na koniec 2010 r. bez zawodu pozostawało 547 osób, tj. 17,3% ogólnej liczby bezrobotnych.

Niniejsza analiza obejmuje 40 dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy), 220 elementarnych grup zawodowych (kod 4-cyfrowy) oraz 505 zawodów i specjalności (kod 6-cyfrowy), wyszczególnionych w tablicach, które stanowią załączniki do niniejszego raportu.

W podziale na duże grupy zawodowe najwięcej bezrobotnych (18,1%) reprezentuje grupę *Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni* (kod 75). Drugą pod względem liczebności grupą są *Sprzedawcy i pokrewni* (kod 52) – 15,4%. Natomiast najmniej liczne grupy zawodowe to: *Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach* (kod 95)- 0,34%; *Żołnierze szeregowi* (kod 03)- 0,34%; *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni* (kod 11)- 0,34%; *Technicy informatycy* (kod 35)- 0,24%; *Pracownicy usług ochrony* (kod 54)- 0,31%.

Według danych na koniec 2011 r. najwięcej bezrobotnych to osoby nie posiadające określonego zawodu (569 osób).

Pod względem wyuczonej profesji, najliczniejsza grupa bezrobotnych reprezentuje zawód *sprzedawcy* (391 osób). Na dalszych miejscach znaleźli się przedstawiciele zawodów: *stolarz* (124 osoby), *rolnik* (118 osób) i *ślusarz* (107 osób).

Na ogólną liczbę 3494 bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2011 roku, w ewidencji PUP znajdowało się 2028 kobiet, tj. 58,0% populacji.

W strukturze bezrobotnych kobiet najliczniej reprezentowaną grupą są *Sprzedawcy i pokrewni* (25,5%) oraz *Pracownicy usług osobistych* (7,7%).

Najniższe natomiast wskaźniki odnotowano dla grup: *Sprzedawcy uliczni* (0,06%) i *Pracownicy usług ochrony* (0,06%).

Patrz: T-I/P-1 i T-I/P-1a

W ciągu 2011 roku największy napływ bezrobotnych odnotowano w grupie osób nie posiadających określonego zawodu (ogółem 623 osób, w tym 356 kobiet), a zaraz potem najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w zawodzie *sprzedawcy* (ogółem 441 osób, w tym 406 kobiet). W dalszej kolejności relatywnie wysoki napływ bezrobotnych odnotowano w zawodach: *stolarz* (202 osoby), *pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni* (170 osób) oraz *ślusarz* (161 osób).

Pod względem napływu bezrobotnych według dużych grup zawodowych najwyższe wskaźniki odnotowano w grupach: *Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni* (20,1%) oraz *Sprzedawcy i pokrewni* (14,4 %).

Najmniej spośród bezrobotnych, którzy zarejestrowali się w ciągu 2011 r. reprezentuje grupy zawodowe: *Żołnierze szeregowi* (kod 03); *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni* (kod 11); *Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych* (kod 14) oraz *Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach* (kod 95). Wskaźnik procentowy dla każdej z powyższych grup wynosił 0,028%.

Patrz: T-I/P-2 i T-I/P-2a

Wśród grup zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie, czyli okres pozostawania bezrobotnego w rejestrze urzędu pracy łącznie przez ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, najwyższy wskaźnik odnotowano w grupach:

Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni (kod 73)- 0,7000; Pozostali pracownicy obsługi biura (kod 44)- 0,5556 oraz Pomoce domowe i sprzątaczkę (kod 91)- 0,4833.

Najniższymi wskaźnikami charakteryzują się natomiast grupy: Pracownicy usług ochrony (kod 54)- 0,1111; Pracownicy obsługi klienta (kod 42)- 0,1333 oraz Technicy informatycy (kod 35)- 0,1429. Ponadto w 8 grupach zawodów odnotowano zerowe wskaźniki długotrwałego bezrobocia.

Tabela T-I/P-7 prezentuje grupy zawodów generujących długotrwałe bezrobocie uporządkowane od najwyższego do najniższego wskaźnika.

### III. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW I GRUP ZAWODÓW

W okresie od 01.01.2011 do 31.12.2011 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim wpłynęło ogółem 806 ofert pracy, a na koniec roku nie zrealizowane pozostawały 32 oferty zatrudnienia. Wszystkie zgłoszone oferty można zgrupować na poziomie dużych grup zawodowych, a ich struktura przedstawia Tabela T-I/P-3a.

#### 1. OFERTY PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODOWYCH

Spośród 806 ofert pracy zgłoszonych w ciągu 2011 roku, najwięcej propozycji zatrudnienia przeznaczonych było dla bezrobotnych reprezentujących grupy zawodów: Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)- 17,1%; Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni- 9,5%; Robotnicy pomocniczy w przemyśle, budownictwie i transporcie- 9,2%; Kierowcy i operatorzy pojazdów- 9,1%.

Według sześciocyfrowych kodów zawodów (patrz: Tabela T-I/P-3), najwięcej ofert pracy skierowanych było do bezrobotnych w zawodzie *pracownik biurowy* (66 ofert), kierowca samochodu ciężarowego (58 ofert) i *sprzedawca* (47 ofert). Brak było natomiast ofert pracy m.in. dla nauczycieli kształcenia zawodowego; specjalistów ds. rachunkowości i finansów; zawodów reprezentujących nauki społeczne (politolog, filozof, socjolog); filologów; techników różnych branż; kasjerów.

Pracodawcy zgłosili natomiast 46 ofert pracy dla osób bezrobotnych nie posiadających określonego zawodu.

#### 2. OFERTY PRACY A BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Relacje dotyczące napływu bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz liczby ofert pracy w powiecie nowomiejskim w 2011 roku przedstawia tabela T-I/P-9.

Z przedstawionych danych wynika, że w okresie od stycznia do grudnia 2011 roku:

- Największa liczba ofert pracy dotyczyła sekcji *Przetwórstwo przemysłowe*. W omawianym okresie zarejestrowano 1244 bezrobotnych reprezentujących zawody z tej sekcji, a pozyskano 227 ofert pracy.
- Brak było dostatecznej liczby ofert pracy prawie we wszystkich grupach zawodów. Stosunkowo największy niedobór ofert pracy miał miejsce w sekcjach PKD:

- *Przetwórstwo przemysłowe*

Zarejestrowano 1244 bezrobotnych reprezentujących zawody z tej sekcji, a pozyskano 227 ofert pracy.

- *Działalność niezidentyfikowana*

Zarejestrowano 286 bezrobotnych reprezentujących zawody z tej sekcji, a nie pozyskano żadnej oferty pracy.

- *Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca*

Zarejestrowano 111 bezrobotnych reprezentujących zawody z tej sekcji, a pozyskano 39 ofert pracy.

- *Budownictwo*

Zarejestrowano 345 bezrobotnych reprezentujących zawody z tej sekcji, a pozyskano 132 oferty pracy.

- Biorąc pod uwagę relacje napływu ofert pracy do napływu bezrobotnych w grupach zawodów o znacznej liczbie bezrobotnych, można przyjąć, że największe problemy ze znalezieniem zatrudnienia w 2011 roku mieli przedstawiciele zawodów reprezentujących następujące sekcje PKD:

- *Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle*

(711 bezrobotnych / 73 oferty pracy = 9,7 osób na 1 ofertę pracy)

- *Przetwórstwo przemysłowe*

(1244 bezrobotnych / 227 ofert pracy = 5,5 osób na 1 ofertę pracy)

- *Budownictwo*

(345 bezrobotnych / 132 oferty pracy = 2,6 osób na 1 ofertę pracy)

### 3. GRUPY ZAWODÓW A WSKAŹNIK SZANSY UZYSKANIA OFERTY

Analiza porównawcza ofert pracy i bezrobotnych według zawodów pozwala ustalić wskaźnik szansy uzyskania oferty wśród zarejestrowanych bezrobotnych (patrz: Tabela T-I/P-10).

Wśród zawodów charakteryzujących się relatywnie **wysokim wskaźnikiem szansy uzyskania oferty** znaleźli się:

- *Sekretarki, operatorzy urzędzeń biurowych i pokrewni* (kod 41) - 0,3333

- *Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych* (kod 14) – 0,3332

- Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny (kod 34)-  
0,1739

Wśród grup zawodów charakteryzujących się zerowym wskaźnikiem szansy uzyskania oferty (0,0000) znaleźli się:

- *Leśnicy i rybacy* (kod 62)
- *Technicy informatycy* (kod 35)
- *Żołnierze szeregowi* (kod 03)
- *Sprzedawcy uliczni* (kod 95)
- *Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury* (kod 26)
- *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni* (kod 11).

Należy zwrócić uwagę na fakt, iż dla części zawodów reprezentujących wyżej wymienione grupy, pomimo rejestrujących się przedstawicieli tych zawodów, w ubiegłym półroczu nie wpłynęły do urzędu żadne oferty pracy. Stąd zerowy wskaźnik szansy uzyskania oferty.



## IV. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Niedostosowanie systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy powoduje powstawanie zawodów, na które występuje większe lub mniejsze zapotrzebowanie ze strony pracodawców, czyli **tzw. zawodów deficytowych i nadwyżkowych**.

Poprzez **zawód deficytowy** określamy – zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Z kolei poprzez pojęcie **zawód nadwyżkowy** rozumieć należy - zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

**Zawód zrównoważony** to taki, który wykazuje równowagę na rynku pracy.

Do ustalenia zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy w powiecie nowomiejskim wykorzystano **wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k** stanowiący iloraz średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k oraz średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k.

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

- a) **mniejszym od 0,9- to zawody nadwyżkowe, tj. takie na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie;**
- b) **od 0,9 do 1,1 – to zawody zrównoważone;**
- c) **większym niż 1,1- to zawody deficytowe, tj. takie na które występuje większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.**

Niniejsza analiza ma na celu ustalenie listy zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych. Poniższa lista zawodów deficytowych stanowi istotne źródło wiedzy odnośnie zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.

**Zawody deficytowe uszeregowane od najwyższej do najniższej wartości wskaźnika:**

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1	"711503"	Stolarz budowlany	22,0000
2	"341204"	Opiekunka środowiskowa	17,0000
3	"332101"	Agent ubezpieczeniowy	10,0000
4	"711402"	Betoniarz - zbrojarz	4,7143

5	"531103"	Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	4,0000
6	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	3,0526
7	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	3,0000
8	"911203"	Pokojowa	3,0000
9	"441990"	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,5556
10	"263401"	Psycholog	2,0000
11	"512090"	Pozostali kucharze	2,0000
12	"711601"	Brukarz	2,0000
13	"721208"	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	2,0000
14	"811104"	Operator koparki	2,0000
15	"921201"	Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	2,0000
16	"931290"	Pozostali robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	1,9474
17	"411090"	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,9412
18	"325905"	Opiekunka dziecięca	1,6667
19	"412001"	Sekretarka	1,6667
20	"821902"	Monter mebli	1,5000
21	"832203"	Kierowca samochodu osobowego	1,5000
22	"713205"	Lakiernik wyrobów drzewnych	1,4000

Z powyższych danych wynika, że największe zapotrzebowanie na rynku pracy istnieje w zawodach związanych z:

- budownictwem i obróbką drewna (stolarz budowlany, betoniarz-zbrojarz, brukarz, lakiernik wyrobów drzewnych),
- opieką osobistą (opiekunka dzieci w drodze do szkoły, opiekunka środowiskowa, opiekunka dziecięca),
- usługami ubezpieczeniowymi (agent ubezpieczeniowy),
- pracami biurowymi (sekretarka, pracownik obsługi biurowej),
- kierowcy pojazdów mechanicznych (kierowca samochodu ciężarowego, operator koparki, kierowca samochodu osobowego),
- usługami w zakresie ochrony osób i mienia (pracownik ochrony fizycznej bez licencji)

Najbardziej poszukiwani są przedstawiciele grup zawodowej: *Robotnicy budowlani i pokrewni (kod 71)*.

#### **Zawody zrównoważone – wykazujące równowagę na rynku pracy:**

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności
1	"214914"	Inżynier technologii drewna	1,0000
2	"235990"	Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	1,0000
3	"243106"	Specjalista do spraw marketingu i handlu	1,0000
4	"322001"	Dietetyk	1,0000

5	"331290"	Pozostali pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1,0000
6	"411004"	Technik prac biurowych	1,0000
7	"432190"	Pozostali magazynierzy i pokrewni	1,0000
8	"441101"	Pomocnik biblioteczny	1,0000
9	"524404"	Telemarketer	1,0000
10	"524902"	Doradca klienta	1,0000
11	"541308"	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	1,0000
12	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	1,0000
13	"752208"	Stolarz meblowy	1,0000
14	"821906"	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	1,0000
15	"833101"	Kierowca autobusu	1,0000
16	"834401"	Kierowca operator wózków jezdniowych	1,0000
17	"753303"	Szwaczka	1,0417

Do zawodów zrównoważonych należą zawody związane ze sprzedażą i usługami (kod 52)- *telemarketer, doradca klienta* czy obsługą pojazdów (kod 83)- kierowca autobusu, kierowca operator wózków jezdniowych.

**Zawody nadwyżkowe** uszeregowane od najwyższej do najniższej wartości wskaźnika:

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
1	"513202"	Barman	0,7778
2	"711202"	Murarz	0,6792
3	"332203"	Przedstawiciel handlowy	0,6667
4	"431101"	Asystent do spraw księgowości	0,6667
5	"816009"	Operator urządzeń do produkcji makaronu	0,6667
6	"832202"	Kierowca samochodu dostawczego	0,6667
7	"234201"	Nauczyciel przedszkola	0,5714
8	"911290"	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	0,5714
9	"941201"	Pomoc kuchenna	0,5294
10	"214290"	Pozostali inżynierowie budownictwa	0,5000
11	"225101"	Lekarz weterynarii	0,5000
12	"332490"	Pozostali pośrednicy handlowi	0,5000
13	"341290"	Pozostali pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	0,5000
14	"441501"	Pracownik do spraw osobowych	0,5000
15	"712501"	Monter / składacz okien	0,5000
16	"721290"	Pozostali spawacze i pokrewni	0,5000
17	"962906"	Woźny	0,5000
18	"931205"	Robotnik drogowy	0,4211
19	"514101"	Fryzjer	0,4167
20	"515303"	Robotnik gospodarczy	0,3971
21	"432103"	Magazynier	0,3750

22	"235914"	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	0,3333
23	"524990"	Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,3333
24	"723307"	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,3333
25	"311922"	Technik technologii drewna	0,2857
26	"818205"	Palacz kotłów centralnego ogrzewania wodnych rusztowych	0,2857
27	"911207"	Sprzątaczką biurową	0,2778
28	"531190"	Pozostali opiekunowie dziecięcy	0,2500
29	"711401"	Betoniarz	0,2500
30	"931301"	Robotnik budowlany	0,2289

Grupę zawodów nadwyżkowych tworzą w głównej mierze następujące grupy:

- *Specjaliści nauczania i wychowania* (kod 23)- nauczyciel przedszkola, wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych;
- *Średni personel do spraw biznesu i administracji* (kod 33)- przedstawiciel handlowy, pozostali pośrednicy handlowi,
- *Pracownicy usług osobistych* (kod 51)- barman, fryzjer, robotnik gospodarczy;
- *Robotnicy budowlani i pokrewni* (kod 71)- murarz, monter/ składacz okien, betoniarz.

## V. PODSUMOWANIE

W strukturze bezrobotnych najliczniejszą grupę zawodów stanowią *Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni* (kod 75), a na drugim miejscu znaleźli się bezrobotni z grupy *Sprzedawcy i pokrewni* (kod 52). Reprezentanci wymienionych powyżej grup posiadają wykształcenie zasadnicze zawodowe lub średnie zawodowe. Natomiast najmniej liczne grupy zawodowe to:

*Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach* (kod 95)- 0,34%; *Żołnierze szeregowi* (kod 03)- 0,34%; *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni* (kod 11)- 0,34%; *Technicy informatycy* (kod 35)- 0,24%; *Pracownicy usług ochrony* (kod 54)- 0,31%.

Kobiety stanowią 58,0% populacji zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie nowomiejskim. Przeważają one w takich grupach zawodów jak: *Sprzedawcy i pokrewni* (25,5%) oraz *Pracownicy usług osobistych* (7,7%).

Najniższe natomiast wskaźniki odnotowano dla grup: *Sprzedawcy uliczni* (0,06%) i *Pracownicy usług ochrony* (0,06%).

Wśród grup zawodów generujących długotrwale bezrobocie w powiecie, czyli okres pozostawania bezrobotnego w rejestrze urzędu pracy łącznie przez ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, najwyższy wskaźnik odnotowano w grupach:

*Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni* (kod 73)- 0,7000; *Pozostali pracownicy obsługi biura* (kod 44)- 0,5556 oraz *Pomoce domowe i sprzątaczk* (kod 91)- 0,4833.

Najniższymi wskaźnikami charakteryzują się natomiast grupy: *Pracownicy usług ochrony* (kod 54)- 0,1111; *Pracownicy obsługi klienta* (kod 42)- 0,1333 oraz *Technicy informatycy* (kod 35)- 0,1429. Ponadto w 8 grupach zawodów odnotowano zerowe wskaźniki długotrwałego bezrobocia.

W ciągu 2011 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło łącznie 806 ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Najwięcej propozycji zatrudnienia przeznaczonych było dla bezrobotnych reprezentujących grupy zawodów: *Robotnicy budowlani i pokrewni* (z wyłączeniem elektryków)- 17,1%, *Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni* (9,5%) oraz *Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie* (9,2%).

Brak było natomiast ofert pracy w następujących grupach zawodów: *Żołnierze szeregowi*- kod 03 (0,0%); *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni*- kod 11 (0,0%); *Technicy informatycy*- kod 35 (0,0%); *Pracownicy obsługi klienta*- kod 42 (0,0%); *Leśnicy i rybacy*- kod 62 (0,0%) czy *Sprzedawcy uliczni* (0,0%).

Grupę zawodów deficytowych tworzą w głównej mierze: *Robotnicy budowlani i pokrewni* (kod 71)- tj. stolarz budowlany, betoniarz-zbrojarz, brukarz, lakiernik wyrobów drzewnych; *Pracownicy opieki osobistej i pokrewni* (kod 53)- opiekunka dzieci w drodze do szkoły; *Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni* (kod 41)- sekretarka, pracownik obsługi biurowej.

Grupę zawodów nadwyżkowych tworzą w głównej mierze następujące grupy:

- *Specjaliści nauczania i wychowania* (kod 23)- nauczyciel przedszkola, wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych;
- *Średni personel do spraw biznesu i administracji* (kod 33)- przedstawiciel handlowy, pozostali pośrednicy handlowi,
- *Pracownicy usług osobistych* (kod 51)- barman, fryzjer, robotnik gospodarczy;
- *Robotnicy budowlani i pokrewni* (kod 71)- murarz, monter/ składacz okien, betoniarz.

Do zawodów zrównoważonych należą zawody związane ze sprzedażą i usługami (kod 52)- *telemarketer, doradca klienta* czy obsługą pojazdów (kod 83)- kierowca autobusu, kierowca operator wózków jezdniowych.

## **VI. ANEKS TABELARYCZNY (zawiera 10 tabel)**

- T-I/P-1
- T-I/P-1a
- T-I/P-2
- T-I/P-2a
- T-I/P-3
- T-I/P-3a
- T-I/P-5
- T-I/P-7
- T-I/P-9
- T-I/P-10