



## **POWIATOWY URZĄD PRACY W NOWYM MIEŚCIE LUBAWSKIM**

13-300 Nowe Miasto Lub., ul. Grunwaldzka 3, tel: 056 4724280, fax: 056 4724290, e-mail: [olno@praca.gov.pl](mailto:olno@praca.gov.pl)

---

# **RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE NOWOMIEJSKIM W I PÓŁROCZU 2011 ROKU**

# SPIS TREŚCI

<b>I. WSTĘP.....</b>	<b>3</b>
<b>II. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW I GRUP ZAWODÓW ...</b>	<b>4</b>
<b>III. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW I GRUP ZAWODÓW ..</b>	<b>6</b>
1. Oferty pracy według grup zawodowych .....	6
2. Oferty pracy a bezrobotni wg zawodów i specjalności .....	6
3. Grupy zawodów a wskaźnik szansy uzyskania oferty .....	8
<b>IV. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH .....</b>	<b>9</b>
<b>V. PODSUMOWANIE .....</b>	<b>13</b>
<b>VI. ANEKS TABELARYCZNY .....</b>	<b>15</b>

## **I. WSTĘP**

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 415 ze zm.) nakłada na samorząd powiatu obowiązek „*opracowywania analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia*” (art. 9 ust. 1 pkt 1).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, które dotyczą kształtowania popytu na pracę oraz podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Niniejsze opracowanie pn. „*Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowomiejskim w I półroczu 2011 roku*” ma służyć koordynacji kierunków kształcenia oraz szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy. Aktualnie zachodzi coraz większa konieczność dopasowywania kwalifikacji potencjalnych pracowników do wymogów stawianych pod określone miejsce pracy. Monitoring ma usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz ułatwić programowanie i realizację programów rynku pracy aktywizujących osoby długotrwale bezrobotne.

Ranking obejmuje 422 zawody i specjalności, które zostały podzielone na 40 dużych grup zawodów (kod 2-cyfrowy) oraz 220 elementarnych grup zawodowych (kod 4-cyfrowy). Zgromadzone informacje opierają się na danych sprawozdawczych dla powiatu nowomiejskiego do sprawozdania MPiPS-01 (Załączniki nr 2 i 3) za okres od 01.01.2011 do 30.06.2011 roku.

Raport składa się z następujących części:

- I. Wstęp**
- II. Analiza bezrobocia według zawodów i grup zawodów.**
- III. Analiza ofert pracy według zawodów i grup zawodów.**
- IV. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.**
- V. Podsumowanie.**

## II. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW I GRUP ZAWODÓW

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Mieście Lubawskim na dzień 30 czerwca 2011 roku wynosiła 3045 osób, z czego 2502 osoby (82,2%) posiadały określony zawód. Na koniec I-półrocza 2010 roku liczba bezrobotnych posiadających zawód wynosiła 2530 osób wobec 3176 wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, tj. 79,7%.

Liczba osób bezrobotnych nie posiadających określonego zawodu na koniec I-półrocza 2011 r. liczyła 543 osoby, co stanowi 17,8% ogólnej liczby zarejestrowanych na koniec omawianego okresu. Natomiast na koniec I-półrocza 2010 r. bez zawodu pozostawało 646 osób, tj. 20,3% ogólnej liczby bezrobotnych.

Niniejsza analiza obejmuje **40 dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy), 220 elementarnych grup zawodowych (kod 4-cyfrowy) oraz 422 zawody i specjalności (kod 6- cyfrowy)**, wyszczególnionych w tablicach, które stanowią załączniki do niniejszego raportu.

W podziale na duże grupy zawodowe najwięcej bezrobotnych (18,6%) reprezentuje grupę *Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni* (kod 75). Drugą pod względem liczebności grupą są *Sprzedawcy i pokrewni* (kod 52) – 16,2%. Natomiast najmniej liczne grupy zawodowe to: *Żołnierze szeregowi* (kod 03)- 0,04%; *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni* (kod 11)- 0,04%; *Sprzedawcy uliczni* (kod 95)- 0,04% oraz *Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych* (kod 25)- 0,08%.

Według danych na koniec I-półrocza 2011 r. najwięcej bezrobotnych to osoby nie posiadające określonego zawodu (543 osoby).

Pod względem wyuczonej profesji, najliczniejsza grupa bezrobotnych (351 osób) reprezentuje zawód *sprzedawcy*. Na dalszych miejscach znaleźli się przedstawiciele zawodów: *rolnik* (114 osób); *ślusarz* (109 osób) i *stolarz* (109 osób).

Na ogólną liczbę 3045 bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca czerwca br., w ewidencji PUP znajdowało się 1807 kobiet, tj. 59,3% populacji.

W strukturze bezrobotnych kobiet najliczniej reprezentowaną grupą są *Sprzedawcy i pokrewni* (26,6%), a zaraz potem *Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni* (14,9%).

Najniższe natomiast wskaźniki odnotowano dla grup: *Sprzedawcy uliczni* (0,07%) i *Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych* (0,07%).

Patrz: T-I/P-1 i T-I/P-1a

W ciągu I-półrocza 2011 roku największy napływ bezrobotnych odnotowano w grupie osób nie posiadających określonego zawodu (ogółem 298 osób, w tym 180 kobiet), a zaraz potem najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w zawodzie *sprzedawcy* (ogółem 228 osób, w tym 210 kobiet). W dalszej kolejności relatywnie wysoki napływ bezrobotnych odnotowano w zawodach: *stolarz* (93 osoby), *pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni* (87 osób) oraz *ślusarz* (85 osób).

Pod względem napływu bezrobotnych według dużych grup zawodowych najwyższe wskaźniki odnotowano w grupach: *Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni* (21,0%) oraz *Sprzedawcy i pokrewni* (15,3%).

Najmniej spośród bezrobotnych, którzy zarejestrowali się w I-półroczu 2011 r. reprezentuje grupy zawodowe: *Żołnierze szeregowi* (kod 03); *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni* (kod 11); *Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych* (kod 14); *Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni* (kod 73) oraz *Sprzedawcy uliczni* (kod 95). Wskaźnik procentowy dla każdej z powyższych grup wynosił 0,058%.

Patrz: T-I/P-2 i T-I/P-2a

Wśród grup zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie, czyli okres pozostawania bezrobotnego w rejestrze urzędu pracy łącznie przez ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, najwyższy wskaźnik odnotowano w grupach: *Pracownicy opieki osobistej i pokrewni* (0,6000) oraz *Pozostali pracownicy obsługi biura* (0,5417).

Najniższymi wskaźnikami charakteryzują się natomiast grupy: *Średni personel do spraw zdrowia* (0,1379) oraz *Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury* (0,1364). Ponadto w 8 grupach zawodów odnotowano zerowe wskaźniki długotrwałego bezrobocia.

Tabela T-I/P-7 prezentuje grupy zawodów generujących długotrwałe bezrobocie uporządkowane od najwyższego do najniższego wskaźnika.

### III. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW I GRUP ZAWODÓW

W okresie od 01.01.2011 do 30.06.2011 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim wpłynęło ogółem 407 ofert pracy, a na koniec I półrocza nie zrealizowane pozostawały 44 oferty zatrudnienia. Wszystkie zgłoszone oferty można zgrupować na poziomie dużych grup zawodowych, a ich struktura przedstawia Tabela T-I/P-3a.

#### 1. OFERTY PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODOWYCH

Spośród 407 ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu br., najwięcej propozycji zatrudnienia przeznaczonych było dla bezrobotnych reprezentujących grupy zawodów: *Sprzedawcy i pokrewni* (12,5%); *Sekretarki, operatorzy urzędzeń biurowych i pokrewni* (12,2%) oraz *Robotnicy pomocniczy w przemyśle, budownictwie i transporcie* (10,5%).

Brak było natomiast ofert pracy w następujących grupach zawodów: *Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury-* kod 26 (0,0%); *Technicy informatycy-* kod 35 (0,0%); *Pracownicy obsługi klienta-* kod 42 (0,0%); *Leśnicy i rybacy-* kod 62 (0,0%) czy *Sprzedawcy uliczni* (0,0%).

Według sześciocyfrowych kodów zawodów (patrz: Tabela T-I/P-3), najwięcej ofert pracy skierowanych było do bezrobotnych w zawodzie *pracownik biurowy* (40 ofert) i *sprzedawca* (35 ofert). Brak było natomiast ofert pracy m.in. dla specjalistów nauk fizycznych, matematycznych i technicznych; inżynierów ogrodnictwa, telekomunikacji, technologii chemicznej i drewna; nauczycieli przedmiotu; specjalistów nauk społecznych; techników różnych branż. Pracodawcy zgłosili natomiast 46 ofert pracy dla osób bezrobotnych nie posiadających określonego zawodu.

#### 2. OFERTY PRACY A BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Relacje dotyczące napływu bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz liczby ofert pracy w powiecie nowomiejskim w I półroczu 2011 roku przedstawia tabela T-I/P-9.

Z przedstawionych danych wynika, że w okresie od stycznia do czerwca 2011 roku:

- Największa liczba ofert pracy dotyczyła sekcji *Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne*. W omawianym okresie zarejestrowano 93 bezrobotnych reprezentujących zawody z tej sekcji, a pozyskano 99 ofert pracy.

- Brak było dostatecznej liczby ofert pracy prawie we wszystkich grupach zawodów. Stosunkowo największy niedobór ofert pracy miał miejsce w sekcjach PKD:
  - *Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca*  
Pracodawcy zgłosili 3 oferty pracy, a zarejestrowało się 65 osób bezrobotnych. Na koniec czerwca br. bez pracy pozostawało 56 przedstawicieli tej grupy, a w dyspozycji PUP brak było ofert pracy.
  - *Przetwórstwo przemysłowe*  
Pracodawcy zgłosili 59 ofert pracy, a zarejestrowano 615 osób bezrobotnych. Na koniec I półrocza br. w ewidencji PUP znajdowało się 885 osób bezrobotnych wobec 13 nie zrealizowanych ofert pracy.
  - *Handel hurtowy i detaliczny*  
W ciągu I półrocza zgłoszono 45 ofert zatrudnienia, natomiast zarejestrowało się 355 osób bezrobotnych. Na koniec półrocza w rejestrze PUP znajdowały się 553 osoby, a do dyspozycji urzędu pozostawała 1 oferta pracy.
- Brak dostatecznej liczby ofert pracy nawet w tych sekcjach, gdzie napływ ofert pracy przewyższał napływ bezrobotnych:
  - *Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne*  
W okresie I-półrocza zgłoszonych zostało 99 ofert pracy, zarejestrowano natomiast 93 osoby bezrobotne, ale na koniec półrocza bez pracy pozostawały 132 osoby bezrobotne, dla których nie było żadnej oferty pracy.
  - *Działalność finansowa i ubezpieczeniowa*  
Zgłoszono 14 ofert zatrudnienia, zarejestrowano natomiast 12 osób bezrobotnych, ale na koniec czerwca br. bez pracy pozostawało 18 osób, dla których nie było ofert zatrudnienia.
  - *Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją*  
Zgłoszono 10 ofert, zarejestrowano natomiast 9 osób bezrobotnych. Na koniec czerwca w ewidencji urzędu pracy pozostawało zarejestrowanych 16 osób, dla których brak było propozycji zatrudnienia.
- Biorąc pod uwagę relacje napływu ofert pracy do napływu bezrobotnych w grupach zawodów o znacznej liczbie bezrobotnych, można przyjąć, że największe problemy ze znalezieniem zatrudnienia w I-półroczu 2011 roku mieli przedstawiciele zawodów reprezentujących następujące sekcje PKD:
  - *Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca*  
(65 bezrobotnych / 3 oferty pracy = 21,7)

- *Przetwórstwo przemysłowe*

(615 bezrobotnych / 59 ofert pracy = 10,4)

- *Handel hurt. i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle*

(355 bezrobotnych / 45 ofert pracy = 7,9).

### 3. GRUPY ZAWODÓW A WSKAŹNIK SZANSY UZYSKANIA OFERTY

Analiza porównawcza ofert pracy i bezrobotnych według zawodów pozwala ustalić wskaźnik szansy uzyskania oferty wśród zarejestrowanych bezrobotnych (patrz: **Tabela T-I/P-10**).

Wśród zawodów charakteryzujących się relatywnie **wysokim wskaźnikiem szansy uzyskania oferty** znaleźli się:

- *Sekretarki, operatorzy urzędzeń biurowych i pokrewni* (kod 41) - 0,4444

- *Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny* (kod 34)- 0,3043

- *Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki* (kod 94) - 0,2222

Wśród grup zawodów charakteryzujących się zerowym wskaźnikiem szansy uzyskania oferty (0,0000) znaleźli się:

- *Leśnicy i rybacy* (kod 62)

- *Technicy informatycy* (kod 35)

- *Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych* (kod 14)

- *Żołnierze szeregowi* (kod 03)

- *Sprzedawcy uliczni* (kod 95)

- *Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury* (kod 26)

- *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni* (kod 11).

Należy zwrócić uwagę na fakt, iż dla części zawodów reprezentujących wyżej wymienione grupy, pomimo rejestrujących się przedstawicieli tych zawodów, w ubiegłym półroczu nie wpłynęły do urzędu żadne oferty pracy. Stąd zerowy wskaźnik szansy uzyskania oferty.



## IV. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Niedostosowanie systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy powoduje powstawanie zawodów, na które występuje większe lub mniejsze zapotrzebowanie ze strony pracodawców, czyli **tzw. zawodów deficytowych i nadwyżkowych**.

Poprzez **zawód deficytowy** określamy – zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Z kolei poprzez pojęcie **zawód nadwyżkowy** rozumieć należy - zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

**Zawód zrównoważony** to taki, który wykazuje równowagę na rynku pracy.

Do ustalenia zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy w powiecie nowomiejskim wykorzystano **wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k** stanowiący iloraz średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k oraz średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k.

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

- a) **mniejszym od 0,9- to zawody nadwyżkowe, tj. takie na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie;**
- b) **od 0,9 do 1,1 – to zawody zrównoważone;**
- c) **większym niż 1,1- to zawody deficytowe, tj. takie na które występuje większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.**

Niniejsza analiza ma na celu ustalenie listy zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych. Poniższa lista zawodów deficytowych stanowi istotne źródło wiedzy odnośnie zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.

**Zawody deficytowe uszeregowane od najwyższej do najniższej wartości wskaźnika:**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodu
1.	341204	Opiekunka środowiskowa	15,0000
2.	332101	Agent ubezpieczeniowy	5,0000
3.	524404	Telemarketer	3,0000
	531103	Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	3,0000

5.	711402	Betoniarz- zbrojarz	2,6667
6.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,5000
7.	931290	Pozostali robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	2,2000
8.	441990	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej nie sklasyfikowani	2,0000
	512090	Pozostali kucharze	2,0000
	921201	Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	2,0000
11.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	1,8889
12.	524902	Doradca klienta	1,5000
13.	412001	Sekretarka	1,3333
	911290	Pozostałe pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i podobne	1,3333

Z powyższych danych wynika, że największe zapotrzebowanie na rynku pracy istnieje w zawodach związanych z:

- pomocą społeczną (opiekunka środowiskowa),
- opieką osobistą (opiekunka dzieci w drodze do szkoły),
- sprzedażą telefoniczną i doradztwem (telemarketer, doradca klienta),
- pracami biurowymi (sekretarka, pracownik obsługi biurowej),
- robotami pomocniczymi (robotnik pomocniczy w budownictwie, pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt).

Najbardziej poszukiwani są przedstawiciele grup zawodów: *Pracownicy opieki osobistej i pokrewni* (kod 53), *Sprzedawcy i pokrewni* (kod 52), *Sekretarki, operatorzy urzędzeń biurowych i pokrewni* (kod 41).

#### **Zawody zrównoważone – wykazujące równowagę na rynku pracy:**

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności równowagi zawodu
1.	214914	Inżynier technologii drewna	1,0000
2.	225101	Lekarz weterynarii	1,0000
3.	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	1,0000
4.	325905	Opiekunka dziecięca	1,0000
5.	332203	Przedstawiciel handlowy	1,0000
6.	441501	Pracownik do spraw osobowych	1,0000

7.	513202	Barman	1,0000
8.	514102	Fryzjer damski	1,0000
9.	541308	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	1,0000
10.	711503	Stolarz budowlany	1,0000
11.	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1,0000
12.	816009	Operator urządzeń do produkcji makaronu	1,0000
13.	821906	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	1,0000
14.	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	1,0000
15.	911203	Pokojowa	1,0000
16.	941201	Pomoc kuchenna	1,0000

Do zawodów zrównoważonych należą zawody związane z usługami osobistymi (kod 51)- *barman, fryzjer damski*, ochroną osób (kod 54)- *pracownik ochrony fizycznej I stopnia*, marketingiem i handlem (kod 24 i 33)- *specjalista do spraw marketingu i handlu, przedstawiciel handlowy*, obsługą i naprawą maszyn (kod 72 i 81)- *mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, operator urządzeń do produkcji makaronu*, pomocą domową i kuchenną (kod 91 i 94)- *pokojowa, pomoc kuchenna*.

**Zawody nadwyżkowe** uszeregowane od najwyższej do najniższej wartości wskaźnika:

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
1.	711202	Murarz	0,6786
2.	713205	Lakiernik wyrobów drzewnych	0,6667
3.	515303	Robotnik gospodarczy	0,5429
4.	222101	Pielęgniarka	0,5000
5.	431101	Asystent do spraw księgowości	0,5000
6.	712501	Monter / składacz okien	0,5000
7.	752208	Stolarz meblowy	0,5000
8.	962906	Woźny	0,5000
9.	931205	Robotnik drogowy	0,4167
10.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	0,4000
11.	753303	Szwaczka	0,3846

12.	911207	Sprzątaczką biurową	0,3636
13.	334306	Technik administracji	0,3333
14.	723308	Mechanik maszyn rolniczych	0,3333
15.	741103	Elektryk	0,3333
16.	514101	Fryzjer	0,3077
17.	524502	Sprzedawca w stacji paliw	0,2500
18.	711401	Betoniarz	0,2500
19.	818205	Palacz kotłów centralnego ogrzewania wodnych rusztowych	0,2500
20.	931301	Robotnik budowlany	0,2381
21.	711601	Brukarz	0,2000
22.	522301	Sprzedawca	0,1535
23.	932101	Pakowacz	0,1429
24.	512001	Kucharz	0,1364
25.	311303	Technik elektryk	0,1250
26.	311922	Technik technologii drewna	0,1000
27.	513101	Kelner	0,0909
28.	713102	Malarz budowlany	0,0769
29.	613003	Rolnik	0,0577
30.	512002	Kucharz małej gastronomii	0,0556

Grupę zawodów nadwyżkowych tworzą w głównej mierze następujące grupy:

- *Pracownicy usług osobistych* (kod 51)- fryzjer, kucharz, kelner, kucharz małej gastronomii;
- *Robotnicy budowlani i pokrewni* (kod 71)- murarz, lakiernik wyrobów drzewnych, betoniarz, brukarz, malarz budowlany;
- *Średni personel nauk technicznych* (kod 31)- technik elektryk, technik technologii drewna;
- *Robotnicy pomocniczy w przemyśle, budownictwie i transporcie* (kod 93)- pakowacz, robotnik drogowy, robotnik budowlany;

Ponadto wśród zawodów nadwyżkowych wyróżnić można następujące obszary:

- opieka zdrowotna (pielęgniarka),
- rachunkowość (asystent do spraw księgowości),
- produkcja wyrobów drzewnych (stolarz meblowy, technik technologii drewna),
- prace proste (woźny, sprzątaczką biurową).

## V. PODSUMOWANIE

W strukturze bezrobotnych najliczniejszą grupę zawodów stanowią *Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni* (kod 75), a na drugim miejscu znaleźli się bezrobotni z grupy *Sprzedawcy i pokrewni* (kod 52). Reprezentanci wymienionych powyżej grup posiadają wykształcenie zasadnicze zawodowe lub średnie zawodowe. Najmniej bezrobotnych występowało w grupach: *Żołnierze szeregowi* (kod 03); *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni* (kod 11); *Sprzedawcy uliczni* (kod 95) oraz *Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych* (kod 25).

Kobiety stanowią 59,3% populacji zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie nowomiejskim. Przeważają one w takich grupach zawodów jak: *Sprzedawcy i pokrewni* (26,6%) oraz *Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni* (14,9%). Najmniej bezrobotnych kobiet reprezentuje natomiast grupy: *Sprzedawcy uliczni* (0,07%) i *Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych* (0,07%).

Najwięcej osób długotrwale bezrobotnych występuje w grupach zawodów: *Pracownicy opieki osobistej i pokrewni* (0,6000) oraz *Pozostali pracownicy obsługi biura* (0,5417). Najniższymi wskaźnikami charakteryzują się natomiast grupy: *Średni personel do spraw zdrowia* (0,1379) oraz *Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury* (0,1364). Ponadto w 8 grupach zawodów odnotowano zerowe wskaźniki długotrwałego bezrobocia.

W ciągu I półrocza 2011 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło łącznie 407 ofert pracy.

Najwięcej propozycji zatrudnienia przeznaczonych było dla bezrobotnych reprezentujących grupy zawodów: *Sprzedawcy i pokrewni* (12,5%); *Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni* (12,2%) oraz *Robotnicy pomocniczy w przemyśle, budownictwie i transporcie* (10,5%).

Brak było natomiast ofert pracy w następujących grupach zawodów: *Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury*- kod 26 (0,0%); *Technicy informatycy*- kod 35 (0,0%); *Pracownicy obsługi klienta*- kod 42 (0,0%); *Leśnicy i rybacy*- kod 62 (0,0%) czy *Sprzedawcy uliczni* (0,0%).

Grupę zawodów deficytowych tworzą w głównej mierze: *Pracownicy opieki osobistej i pokrewni* (kod 53)- opiekunka dzieci w drodze do szkoły; *Sprzedawcy i pokrewni* (kod 52)- telemarketer, doradca klienta; *Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni* (kod 41)- sekretarka, pracownik obsługi biurowej.

Grupę zawodów nadwyżkowych tworzą przede wszystkim: *Pracownicy usług osobistych* (kod 51)- fryzjer, kucharz, kelner, kucharz małej gastronomii; *Robotnicy budowlani i pokrewni* (kod 71)- murarz, lakiernik wyrobów drzewnych, betoniarz, brukarz, malarz budowlany; *Średni personel nauk technicznych* (kod 31)- technik elektryk, technik technologii drewna; *Robotnicy pomocniczy w przemyśle, budownictwie i transporcie* (kod 93)- pakowacz, robotnik drogowy, robotnik budowlany;

Do zawodów zrównoważonych należą zawody związane z usługami osobistymi (kod 51)- *barman, fryzjer damski, ochroną osób* (kod 54)- *pracownik ochrony fizycznej I stopnia, marketingiem i handlem* (kod 24 i 33)- *specjalista do spraw marketingu i handlu, przedstawiciel handlowy, obsługą i naprawą maszyn* (kod 72 i 81)- *mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, operator urządzeń do produkcji makaronu, pomocą domową i kuchenną* (kod 91 i 94)- *pokojowa, pomoc kuchenna*.

## **VI. ANEKS TABELARYCZNY (zawiera 10 tabel)**

- T-I/P-1
- T-I/P-1a
- T-I/P-2
- T-I/P-2a
- T-I/P-3
- T-I/P-3a
- T-I/P-5
- T-I/P-7
- T-I/P-9
- T-I/P-10