



## **POWIATOWY URZĄD PRACY W NOWYM MIEŚCIE LUBAWSKIM**

13-300 Nowe Miasto Lub., ul. Grunwaldzka 3, tel: 056 4724280, fax: 056 4724290, e-mail: [olno@praca.gov.pl](mailto:olno@praca.gov.pl)

---

# **RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE NOWOMIEJSKIM W I- PÓŁROCZU 2009 ROKU**

---

**Nowe Miasto Lubawskie, Październik 2009**

## SPIS TREŚCI

<b>1. WSTĘP .....</b>	<b>3</b>
<b>2. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW I GRUP ZAWODÓW .....</b>	<b>4</b>
<b>3. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW I GRUP ZAWODÓW .....</b>	<b>6</b>
<b>3.1. Oferty pracy według grup zawodowych .....</b>	<b>6</b>
<b>3.2. Oferty pracy a bezrobotni wg zawodów i specjalności .....</b>	<b>7</b>
<b>3.3. Grupy zawodów a wskaźnik szansy uzyskania oferty .....</b>	<b>8</b>
<b>4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH .....</b>	<b>9</b>
<b>4.1. Zawody nadwyżkowe .....</b>	<b>10</b>
<b>4.2. Zawody zrównoważone .....</b>	<b>11</b>
<b>4.3. Zawody deficytowe .....</b>	<b>12</b>
<b>5. PODSUMOWANIE.....</b>	<b>14</b>
<b>ANEKS TABELARYCZNY .....</b>	<b>15</b>

## 1. WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 415 ze zm.) nakłada na samorząd powiatu obowiązek „*opracowywania analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia*” (art. 9 ust. 1 pkt 1).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, które dotyczą kształtowania popytu na pracę oraz podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Niniejsze opracowanie pn. „**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowomiejskim w I-półroczu 2009 roku**” ma służyć koordynacji kierunków kształcenia oraz szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy. Aktualnie zachodzi coraz większa konieczność dopasowywania kwalifikacji potencjalnych pracowników do wymogów stawianych pod określone miejsce pracy. Monitoring ma usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz ułatwić programowanie i realizację programów rynku pracy aktywizujących osoby długotrwale bezrobotne.

Ranking obejmuje 346 zawodów i specjalności, które zostały podzielone na 27 dużych grup zawodów (kod 2-cyfrowy) oraz 179 elementarnych grup zawodowych (kod 4-cyfrowy). Zgromadzone informacje opierają się na danych sprawozdawczych dla powiatu nowomiejskiego do sprawozdania MPiPS-01 (Załączniki nr 2 i 3) za okres od 01.01.2009 do 30.06.2009 roku.

Raport składa się z następujących części:

1. Wstęp
2. Analiza bezrobocia według zawodów i grup zawodów.
3. Analiza ofert pracy według zawodów i grup zawodów.
4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
5. Podsumowanie.

## 2. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW I GRUP ZAWODÓW

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Mieście Lubawskim na dzień 30 czerwca 2009 roku wynosiła 2395 osób, z czego 1772 osoby (74,0%) posiadały określony zawód. Na koniec I-półrocza 2008 roku liczba bezrobotnych posiadających zawód wynosiła 2451 osób wobec 1796 wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, tj. 73,3%.

Populacja bezrobotnych bez wyuczonego zawodu na koniec I- półrocza 2009 r. liczyła 623 osoby, co stanowi 26,0% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Natomiast na koniec I-półrocza 2008r. bez zawodu pozostawało 655 osób, tj. 26,7% ogólnej liczby bezrobotnych.

Niniejsza analiza obejmuje 27 dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy), 179 elementarnych grup zawodowych (kod 4-cyfrowy) oraz 346 zawodów i specjalności (kod 6-cyfrowy) wyszczególnionych w tablicach, które stanowią załączniki do niniejszego raportu.

W podziale na duże grupy zawodowe najwięcej bezrobotnych (16,3%) reprezentuje grupę *Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (kod 74). Drugą pod względem liczebności grupą są *Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń* (kod 72) - 15,0%. Natomiast najmniej liczne grupy zawodowe to: *Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy* (kod 33) oraz *Kierownicy dużych i średnich organizacji* (kod 12)- 0,056% dla obydwu grup zawodowych.

Według danych na koniec I-półrocza 2009 najwięcej bezrobotnych reprezentuje zawód *sprzedawcy* (196 osób). Dalsze miejsca pod względem liczby zarejestrowanych bezrobotnych zajmują: *rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej* (104 osoby) i *ślusarz* (96 osób).

Brak jest natomiast w rejestrze przedstawicieli profesji związanych m.in. z:

- naukami technicznymi (*inżynier budownictwa; inżynier elektronik; inżynier technologii drewna*);
- opieką zdrowotną (*opiekunka środowiskowa; sanitariusz szpitalny*);
- obsługą maszyn i urządzeń (*operator maszyn rolniczych, operator maszyn leśnych; operator suwnic*).

Na ogólną liczbę 2395 bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca czerwca br. 1411 osób to kobiety (59% populacji). W strukturze bezrobotnych kobiet najliczniej reprezentowane są grupy: *Sprzedawcy i demonstratorzy* (19,2%), *Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (15,7%).

Najniższe natomiast wskaźniki odnotowano dla grup: *Kierownicy dużych i średnich organizacji* (kod 12)- 0,10%, *Leśnicy i rybacy* (kod 63)- 0,10% oraz *Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy* (0,00%).

Patrz: T-I/P-1 i T-I/P-1a

W ciągu I-półrocza 2009 roku największy napływ bezrobotnych odnotowano w zawodzie *sprzedawcy* (ogółem 170 osób, w tym 161 kobiet). W dalszej kolejności najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w zawodzie *ślusarza* (108 osób) oraz *stolarza* (96 osób).

Pod względem napływu bezrobotnych według dużych grup zawodowych najwyższe wskaźniki odnotowano dla grup: *Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (18,1%) oraz *Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń* (17,8%).

Najmniej spośród bezrobotnych, którzy zarejestrowali się w I-półroczu 2009r. reprezentuje grupy zawodowe: *Kierownicy dużych i średnich organizacji* (kod 12), *Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy* (kod 33) oraz *Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni* (kod 73). Wskaźnik procentowy dla każdej z powyższych grup to 0,12%.

Patrz: T-I/P-2 i T-I/P-2a

Wśród grup zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie, czyli okres pozostawania bezrobotnego w rejestrze urzędu pracy łącznie przez ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, najwyższe wskaźniki odnotowano dla grup: *Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów* - kod 42 (0,5000), *Leśnicy i rybacy* – kod 63 (0,3333); *Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni* – kod 92 (0,3333); *Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia* – kod 32 (0,3153) i *Pracownicy usług osobistych i ochrony* – kod 51 (0,3107).

Najniższymi wskaźnikami charakteryzują się grupy: *Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń* - kod 72 (0,1316); *Specjaliści szkolnictwa* – kod 23 (0,1111). W przypadku pięć grup zawodowych: *Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy* (kod 33); *Ogrodnicy* (kod 62); *Kierownicy dużych i średnich organizacji* (kod 12); *Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni* (kod 73) i *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze* (kod 11) odnotowano (0,0000) wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

Tabela T-I/P-7 prezentuje grupy zawodów generujących długotrwałe bezrobocie uporządkowane od najwyższego do najniższego wskaźnika.

### **3. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW I GRUP ZAWODÓW**

W ciągu I-półrocza 2009 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim wpłynęło ogółem 598 ofert pracy, a na koniec półrocza nie zrealizowane pozostawały 23 oferty. Wszystkie zgłoszone oferty można zgrupować na poziomie dużych grup zawodowych, a ich struktura przedstawia Tabela T-I/P-3a.

#### **3.1. OFERTY PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODOWYCH**

Spośród 598 ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu 2009r., najwięcej propozycji zatrudnienia przeznaczonych było dla bezrobotnych reprezentujących grupę zawodową *Pracownicy obsługi biurowej* (20,21%), a w dalszej kolejności oferty dotyczyły grup: *Sprzedawcy i demonstratorzy* (15,75%), *Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach* (15,41%) i *Pracownicy pozostałych specjalności* (12,16%).

Brak było natomiast ofert pracy w następujących grupach zawodów: *Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy* (kod 33); *Ogrodnicy* (kod 62); *Leśnicy i rybacy* (kod 63); *Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni* (kod 73) oraz *Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych* (kod 81).

Według sześciocyfrowych kodów zawodów (patrz: Tabela T-I/P-3), zdecydowanie najwięcej ofert pracy (92) skierowanych było do bezrobotnych w zawodzie *sprzedawca*. Brak było natomiast ofert pracy m.in. dla specjalistów nauk fizycznych, matematycznych i technicznych; inżynierów ogrodnictwa, telekomunikacji, technologii chemicznej i drewna; nauczycieli przedmiotu; specjalistów nauk społecznych; techników różnych branż. Pracodawcy zgłosili tylko 14 ofert pracy dla osób bezrobotnych nie posiadających zawodu.

### **3.2. OFERTY PRACY A BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI**

Relacje dotyczące napływu bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz liczby ofert pracy w powiecie nowomiejskim w I-półroczu 2009 roku przedstawia tabela T-I/P-9.

Z przedstawionych danych wynika, że w okresie od stycznia do czerwca 2009 roku:

- Największa liczba ofert pracy dotyczyła sekcji: *Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne*. W omawianym okresie zarejestrowano 88 bezrobotnych reprezentujących zawody z tej sekcji, a pozyskano 140 ofert pracy.
- Brak było dostatecznej liczby ofert pracy prawie we wszystkich grupach zawodów. Stosunkowo największy niedobór ofert pracy miał miejsce w sekcjach PKD: *Przetwórstwo przemysłowe* oraz *Handel hurtowy i detaliczny*.
  - *Przetwórstwo przemysłowe*  
Pracodawcy zgłosili 77 ofert pracy, a zarejestrowano 719 osób bezrobotnych.  
Na koniec czerwca br. bez pracy pozostawało 720 przedstawicieli tej grupy.
  - *działalność nie zidentyfikowana*  
Pracodawcy zgłosili 598 ofert pracy, a zarejestrowano 1923 osoby bezrobotne.  
Na koniec czerwca bez pracy pozostawało 1966 osób.
- Na ogół – w sekcjach PKD, w których w omawianym okresie zarejestrowano najwięcej osób bezrobotnych, pozyskano także najwięcej ofert pracy, na przykład:
  - *Przetwórstwo przemysłowe*: zarejestrowano 719 osób, a pozyskano 77 ofert pracy.
  - *Handel hurt i detal, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle*: zarejestrowano 321 osób, a pozyskano 95 ofert pracy.
- Brak dostatecznej liczby ofert pracy nawet w tych sekcjach, gdzie napływ ofert pracy przewyższał napływ bezrobotnych:
  - *Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne*

W okresie I-półrocza zgłoszonych zostało 140 ofert pracy, zarejestrowano natomiast 88 osób bezrobotnych, ale na koniec półrocza bez pracy pozostawały 82 osoby bezrobotne, dla których nie było żadnej oferty pracy.

- *Edukacja*

Zgłoszono 63 oferty zatrudnienia, zarejestrowano natomiast 44 osoby bezrobotne, ale na koniec czerwca br. bez pracy pozostawało 48 osób, dla których nie było ofert pracy.

- *Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją*

Zgłoszono 30 ofert, zarejestrowano natomiast 13 osób bezrobotnych. Na koniec czerwca w ewidencji urzędu pracy pozostawało zarejestrowanych 11 osób, dla których brak było propozycji zatrudnienia.

- Biorąc pod uwagę relacje napływu ofert pracy do napływu bezrobotnych w grupach zawodów o znacznej liczbie bezrobotnych, można przyjąć, że największe problemy ze znalezieniem zatrudnienia w I-półroczu 2009 roku mieli przedstawiciele zawodów reprezentujących następujące sekcje PKD (patrz: Tabela T-I/P-9):

- *Przetwórstwo przemysłowe* ( $719:77= 9,34$ );

- *Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo* (liczba bezrobotnych /: liczba ofert pracy ( $69:8= 8,62$ );

- *Handel hurt. i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle* ( $321:95=3,38$ ).

- *Budownictwo* ( $93:40= 2,32$ )

- *Działalność niezidentyfikowana* (0)

### **3.3. GRUPY ZAWODÓW A WSKAŹNIK SZANSY UZYSKANIA OFERTY**

Analiza porównawcza ofert pracy i bezrobotnych według zawodów pozwala ustalić wskaźnik szansy uzyskania oferty wśród zarejestrowanych bezrobotnych (patrz: Tabela T-I/P-10).

Wśród zawodów charakteryzujących się **wysokim wskaźnikiem szansy uzyskania oferty**, tj. takich, dla których relacja ilości zgłoszonych w ciągu półrocza ofert pracy w danym zawodzie do ilości zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie na koniec I-półrocza znalazły się m.in.:

- *Pracownicy obsługi biurowej*- kod 41 (0,5175)

- *Kierownicy dużych i średnich organizacji*- kod 12 (0,3332)



- *Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów*- kod 42 (0,3000)
- *Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach*- kod 91 (0,2752).

Wśród grup zawodów charakteryzujących się zerowym (0,0000) wskaźnikiem szansy uzyskania oferty znaleźli się:

- *Leśnicy i rybacy*- kod 63
- *Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy* - kod 33
- *Ogrodnicy*- kod 62
- *Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych*- kod 81
- *Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanterijnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni* - kod 73

Należy zwrócić uwagę na fakt, iż dla części zawodów reprezentujących wyżej wymienione grupy, pomimo dużej liczby rejestrujących się przedstawicieli tych zawodów, w ubiegłym półroczu nie wpłynęły do urzędu pracy żadne oferty pracy. Stąd zerowy wskaźnik szansy uzyskania oferty.

#### 4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Niedostosowanie systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy powoduje powstawanie zawodów, na które występuje większe lub mniejsze zapotrzebowanie ze strony pracodawców, czyli tzw. zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Poprzez **zawód deficytowy** określać będziemy – zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Z kolei poprzez pojęcie **zawód nadwyżkowy** rozumieć należy - zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

**Zawód zrównoważony** to taki, który wykazuje równowagę na rynku pracy.

Do ustalenia zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy w powiecie nowomiejskim wykorzystano **wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k** stanowiący iloraz średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k oraz średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k.

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

- a) **mniejszym od 0,9- to zawody nadwyżkowe, tj. takie na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie;**
- b) **od 0,9 do 1,1 – to zawody zrównoważone;**
- c) **większym niż 1,1- to zawody deficytowe, tj. takie na które występuje większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.**

Niniejsza analiza ma na celu ustalenie listy zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych. Poniższa lista zawodów deficytowych stanowi istotne źródło wiedzy odnośnie zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.

#### 4.1. ZAWODY NADWYŻKOWE

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
1.	913207	Sprzątaczką	0,8750
2.	711301	Kamieniarz	0,7500
3.	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	0,6250
4.	522107	Sprzedawca	0,5412
5.	514103	Kosmetyczka	0,5000
	241102	Ekonomista	0,5000
	515902	Pracownik ochrony mienia i osób	0,5000
	743604	Szwaczka	0,5000
9.	222105	Inżynier rolnictwa	0,3333
	232109	Nauczyciel języka polskiego	0,3333
	916201	Robotnik placowy	0,3333
12.	514102	Fryzjer	0,2727
13.	223903	Fizjoterapeuta	0,2500
	224101	Pielęgniarka	0,2500
	313104	Fotograf	0,2500
	712301	Cieśla	0,2500
17.	714101	Malarz budowlany	0,2308

18.	712102	Murarz	0,2069
19.	512302	Kelner	0,2000
20.	512202	Kucharz małej gastronomii	0,1818
21.	512201	Kucharz	0,1600
22.	311911	Technik technologii drewna	0,1250
23.	743702	Tapicer	0,0909
24.	723106	Mechanik pojazdów samochodowych	0,0816
25.	741203	Piekarz	0,0741
26.	742204	Stolarz	0,0625
27.	722204	Ślusarz	0,0185

Lista nie obejmuje zawodów maksymalnie nadwyżkowych, tj. zawodów dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy, natomiast zarejestrowali się bezrobotni.

#### 4.2. ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności równowagi zawodu
1.	223301	Lekarz weterynarii	1,0000
2.	241912	Specjalista ds. marketingu i handlu	1,0000
3.	346103	Opiekun w domu pomocy społecznej	1,0000
4.	714202	Lakiernik wyrobów drzewnych	1,0000
5.	724201	Elektryk zakładowy	1,0000
6.	742207	Stolarz meblowy	1,0000
7.	827101	Operator urządzeń przetwórstwa drobiu	1,0000
8.	828501	Monter mebli	1,0000
9.	915202	Dozorca	1,0000
10.	931301	Robotnik budowlany	1,0000
11.	932103	Pakowacz	1,0000

### 4.3. ZAWODY DEFICYTOWE

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodu
1.	931203	Robotnik drogowy	17,0000
2.	419101	Pracownik biurowy	13,6667
3.	343101	Pracownik administracyjny	7,0000
4.	913203	Pokojowa [w hotelu]	6,0000
5.	422201	Recepcjonista	5,0000
	513102	Opiekunka dziecięca	5,0000
7.	411101	Sekretarka	4,0000
	913204	Pomoc kuchenna	4,0000
9.	914103	Robotnik gospodarczy	3,0588
10.	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	2,3333
11.	311104	Technik geodeta	2,0000
	311801	Grafik komputerowy	2,0000
	713101	Dekarz	2,0000
14.	742305	Szlifierz materiałów drzewnych	1,6667
15.	413103	Magazynier	1,5000
	512301	Bufetowy [barman]	1,5000
	514109	Fryzjer damski	1,5000
18.	513301	Opiekunka domowa	1,3333

Z analizowanych danych wynika, że w powiecie nowomiejskim w strukturze zawodowej bezrobotnych **dominują zawody nadwyżkowe**. Wśród zawodów nadwyżkowych wyróżnić możemy następujące grupy:

- usługi osobiste i ochrona (kosmetyczka, fryzjer, kucharz, fizjoterapeuta, pielęgniarka, pracownik ochrony mienia i osób);
- branża budowlana (murarz, cieśla, kamieniarz, malarz budowlany);
- zawody rzemieślnicze na poziomie wykształcenia zawodowego (piekarz, stolarz, ślusarz, tapicer).

Kategorię zawodów nadwyżkowych tworzą w głównej mierze następujące grupy:

*Pracownicy usług osobistych i ochrony*- kod 51 (kelner, kucharz, kucharz małej gastronomii);

*Robotnicy budowlani*- kod 71 (murarz, cieśla, malarz budowlany);

*Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – kod 74 (stolarz, piekarz, tapicer).

Do **zawodów zrównoważonych** należą: lekarz weterynarii, specjalista ds. marketingu i handlu, opiekun w domu pomocy społecznej, lakiernik wyrobów drzewnych, elektryk zakładowy, stolarz meblowy, operator urządzeń przetwórstwa drobiu, monter mebli, dozorca, robotnik budowlany, pakowacz.

**Zawody deficytowe** dotyczą głównie takich obszarów jak:

- administracja i prace biurowe (sekretarka, pracownik administracyjny, pracownik biurowy, recepcjonistka);
- opieka i pielęgnacja (opiekunka dziecięca, opiekunka domowa);
- prace proste (robotnik gospodarczy, pokojowa, pomoc kuchenna).

Najbardziej poszukiwani są przedstawiciele zawodów z następujących grup:

*Pracownicy obsługi biurowej*- kod 41 (pracownik biurowy, sekretarka, magazynier);

*Pracownicy usług osobistych i ochrony* – kod 51 (barman, fryzjer damski, opiekunka domowa); *Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach* – kod 91 (pokojowa, robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna).

## 5. PODSUMOWANIE

W strukturze bezrobotnych najliczniejszą grupę zawodów stanowią *Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (kod 74), a na drugim miejscu znaleźli się *Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń* (72). Reprezentanci wymienionych wyżej grup posiadają wykształcenie zasadnicze zawodowe lub średnie zawodowe. Najmniej bezrobotnych występowało w grupach: *Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy* (kod 33) i *Kierownicy dużych i średnich organizacji* (kod 12)

Kobiety stanowią 59% populacji zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie nowomiejskim. Przeważają one w takich grupach zawodów jak: *Sprzedawcy i demonstratorzy* (kod 52) oraz *Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (kod 74). Najmniej bezrobotnych kobiet reprezentuje natomiast grupy: *Kierownicy dużych i średnich organizacji* (kod 12); *Leśnicy i rybacy* (kod 63) oraz *Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy* (kod 33).

Najwięcej osób długotrwale bezrobotnych występuje w grupach zawodów: *Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów* (kod 42), *Leśnicy i rybacy* (kod 63); *Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni* (kod 92); *Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia* (kod 32) oraz *Pracownicy usług osobistych i ochrony* (kod 51). Najniższymi wskaźnikami charakteryzują się grupy: *Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń* - kod 72 (0,1316); *Specjaliści szkolnictwa* – kod 23 (0,1111).

W ciągu I- półrocza 2009 roku do urzędu pracy wpłynęło łącznie 598 oferty pracy. Zdecydowanie największa liczba wolnych miejsc pracy przeznaczona była dla grupy *Pracownicy obsługi biurowej* (20,2%), a w dalszej kolejności oferty dotyczyły grup: *Sprzedawcy i demonstratorzy* (15,75%), *Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach* (15,41%) i *Pracownicy pozostałych specjalności* (12,16%). Brak było natomiast ofert pracy w następujących grupach zawodów: *Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy* (kod 33); *Ogrodnicy* (kod 62); *Leśnicy i rybacy* (kod 63); *Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni* (kod 73) oraz *Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych* (kod 81).

W I-półroczu 2009 roku sekcją PKD, która oferowała największą liczbę ofert pracy była *Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne*.

Stosunkowo największy niedobór ofert pracy miał miejsce w sekcjach *Przetwórstwo przemysłowe* oraz *Handel hurtowy i detaliczny*.

Grupę zawodów nadwyżkowych tworzą m.in.: zawody w zakresie usług osobistych i ochrony (kosmetyczka, fryzjer, kucharz, fizjoterapeuta, pielęgniarka, pracownik ochrony mienia i osób); zawody związane z branżą budowlaną (murarz, cieśla, kamieniarz, malarz budowlany); zawody rzemieślnicze na poziomie wykształcenia zawodowego (piekarz, stolarz, ślusarz, tapicer).

Do zawodów zrównoważonych należą: lekarz weterynarii, specjalista ds. marketingu i handlu, opiekun w domu pomocy społecznej, lakiernik wyrobów drzewnych, elektryk zakładowy, stolarz meblowy, operator urządzeń przetwórstwa drobiu, monter mebli, dozorca, robotnik budowlany, pakowacz.

Grupę zawodów deficytowych tworzą m.in.: zawody związane z pracą biurową (sekretarka, pracownik administracyjny, pracownik biurowy, recepcjonistka); opieką i pielęgnacją (opiekunka dziecięca, opiekunka domowa); zawody związane z wykonywaniem prostych prac (robotnik gospodarczy, pokojowa w hotelu czy pomoc kuchenna).

## **ANEKS TABELARYCZNY**

- **T-I/P-1**
- **T-I/P-1a**
- **T-I/P-2**
- **T-I/P-2a**
- **T-I/P-3**
- **T-I/P-3a**
- **T-I/P-7**
- **T-I/P-9**
- **T-I/P-10**