



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W NOWYM MIĘŚCIE LUBAWSKIM**

13-300 Nowe Miasto Lub., ul. Grunwaldzka 3, tel: 0564724280, fax: 0564724290, e-mail: olno@praca.gov.pl

**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE NOWOMIEJSKIM
W 2008 ROKU**

**NOWE MIASTO LUBAWSKIE
Marzec 2009**

SPIS TREŚCI

I. WSTĘP	3
II. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG GRUP ZAWODÓW	4
III. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODÓW	6
1. Grupy zawodów a wskaźnik szansy uzyskania oferty	7
IV. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	8
1. Zawody nadwyżkowe	8
2. Zawody deficytowe	9
3. Zawody zrównoważone	10
4. Zawody nadwyżkowe i deficytowe według dużych grup zawodów	11
V. PODSUMOWANIE	12

I. WSTĘP

Monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, które dotyczą kształtowania popytu na pracę oraz podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Celem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest koordynacja kierunków kształcenia oraz szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy. Zachodzi coraz większa konieczność dopasowywania kwalifikacji potencjalnych pracowników do wymogów stawianych pod określone miejsce pracy. Monitoring ma usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz ułatwić programowanie i realizację programów rynku pracy aktywizujących osoby długotrwale bezrobotne.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2008r. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.) na podstawie art. 9 ust.1 pkt 9 nakłada na samorząd powiatu obowiązek opracowywania analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Powiatowy Urząd Pracy jest odpowiedzialny za gromadzenie i opracowywanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie danych o zawodach bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Dane te dotyczą samych osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy, zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD). Zgromadzone informacje opierają się na danych sprawozdawczych dla powiatu nowomiejskiego do sprawozdania MPiPS-01 (załącznik 2 i 3) za 2008 rok.

Niniejszy ranking obejmuje 412 zawodów i specjalności, które podzielone zostały na 28 dużych grup zawodów (kod 2-cyfrowy) oraz 205 grup elementarnych (kod 4-cyfrowy). Podstawowe źródło informacji o poziomie i strukturze bezrobocia oraz ofertach pracy to Załączniki nr 1 i 3 do sprawozdania MPiPS – 01.

II. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG GRUP ZAWODÓW

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Mieście Lubawskim na dzień 31 grudnia 2008 roku wynosiła 2056 osób, w tym 1299 kobiet i była o 932 osoby mniejsza w porównaniu z końcem grudnia 2007 roku, kiedy to zarejestrowanych było 2988 bezrobotnych, w tym 1945 kobiet. Bezrobotne kobiety stanowią 63% populacji bezrobotnych.

Przeważająca część bezrobotnych (77%) zamieszkuje tereny wiejskie. Na koniec grudnia 2008r. w rejestrze PUP znajdowało się 1575 osób pochodzących ze wsi wobec 481 bezrobotnych mieszkających w mieście.

W podziale według gmin liczba bezrobotnych przedstawia się następująco:

- gmina Nowe Miasto Lubawskie (369 osób),
- gmina Biskupiec (569 osób),
- gmina Kurzętnik (385 osób),
- gmina Grodziczno (252 osoby),
- miasto Nowe Miasto Lubawskie (481 osób).

Biorąc pod uwagę kryterium wiekowe osób bezrobotnych najliczniej reprezentowane grupy to: bezrobotni w wieku 25-34 lata (553 osoby) i bezrobotni do 25 roku życia (538 osób). Na dalszych pozycjach znajdują się bezrobotni w przedziałach wiekowych: 35-44 lata (423 osoby); 45-54 lata (419 osób); 55- 59 lat (110 osób) oraz bezrobotni powyżej 60 roku życia (13 osób).

Poziom wykształcenia osób bezrobotnych wywiera znaczący wpływ na ich sytuację na rynku pracy oraz szanse zdobycia zatrudnienia. W zbiorowości bezrobotnych z powiatu nowomiejskiego przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (654 osoby) oraz gimnazjalnym i niższym (642 osoby). Wykształcenie policealne i średnie zawodowe posiada w sumie 420 osób bezrobotnych, średnie ogólnokształcące 244 osoby, a dyplomem wyższej uczelni legitymuje się 96 osób bezrobotnych. Z powyższych danych wynika, że 63% populacji bezrobotnych nie posiada wykształcenia średniego.

Ze względu na staż pracy przeważają osoby bezrobotne, które przed zarejestrowaniem się odbywały już zatrudnienie (1687 osób). W grupie tej najliczniejszą kategorię stanowią bezrobotni posiadający od 1 roku do 5 lat stażu pracy (533 osoby). Na drugim miejscu znaleźli się bezrobotni o stażu pracy od 5 do 10 lat (379 osób), a zaraz potem bezrobotni ze stażem pracy od 10 do 20 lat (339 osób). Staż poniżej 1 roku posiadają 232 osoby, a 167 osób - od 20 do 30 lat. Tylko 37 osób posiada powyżej 30 lat stażu pracy. 369 bezrobotnych nie odbywało wcześniej zatrudnienia.

Duży problem stanowi bezrobocie długotrwałe, które dotyczy prawie połowy, tj. 47% bezrobotnych z powiatu nowomiejskiego. Na koniec grudnia 2008 roku w ewidencji PUP znajdowało się 969 takich osób (w tym 716 kobiet). Udział kobiet w grupie osób długotrwałe bezrobotnych wynosił więc 74%.

Wskaźnikiem, który umożliwia ocenę natężenia bezrobocia w populacji aktywnych zawodowo mieszkańców terenu jest stopa bezrobocia. Na koniec grudnia 2008 roku stopa bezrobocia w powiecie nowomiejskim wynosiła 14,5% i była o 5,6% niższa w porównaniu z końcem grudnia 2007 roku. W tym samym okresie wskaźnik bezrobocia dla województwa warmińsko-mazurskiego wynosił 16,8% wobec 19,0% w porównaniu z końcem poprzedniego roku. Na koniec 2008 roku powiat nowomiejski zajmował 4. pozycję pod względem najniższego wskaźnika stopy bezrobocia wśród 21 jednostek powiatowych w województwie.

Poniższa analiza obejmuje 28 dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy) oraz najliczniejsze grupy elementarne (kod 4-cyfrowy).

W strukturze bezrobotnych według dużych grup zawodowych największy odsetek (14,3%) stanowią osoby z grupy *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (kod 74). Drugą pozycję (11,9%) zajmują bezrobotni z grupy *Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń* (kod 72). Na trzecim miejscu (11,1%) znaleźli się bezrobotni z grupy *Sprzedawcy i demonstratorzy* (kod 52).

W grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* najliczniej reprezentowane zawody to: krawiec (64 osoby), stolarz (39 osób) oraz pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni (30 osób). Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców. Bezrobotni należący do omawianej grupy reprezentowali 29 zawodów i specjalności.

W grupie *Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń* najliczniej reprezentowanym zawodem był ślusarz (61 osób), a w drugiej kolejności- mechanik pojazdów samochodowych (29 osób), dalej: tokarz (18 osób), elektromonter instalacji elektrycznych (18 osób), pozostali mechanicy pojazdów samochodowych (15 osób) i mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych (14 osób).

Najwięcej bezrobotnych z grupy *Sprzedawcy i demonstratorzy* posiada zawód sprzedawcy (166 osób, w tym 161 kobiet).

Najmniejsze wskaźniki udziału bezrobotnych odnotowano w grupach zawodowych:

- *Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby* (kod 64)- 0,07%
- *Robotnicy zawodów precyzyjnych* (kod 73)- 0,07%
- *Ogrodnicy* (kod 62)- 0,20%
- *Leśnicy i rybacy* (kod 63)- 0,20%

Zerowe wskaźniki występują w grupach zawodowych: *Kierownicy dużych i średnich organizacji* (0,00%), *Kierownicy małych przedsiębiorstw* (0,00%) oraz *Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy* (0,00%).

W strukturze bezrobotnych kobiet największy odsetek bezrobotnych występuje w następujących grupach zawodów: *Sprzedawcy i demonstratorzy* (kod 52)- 17,54% oraz *Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (kod 74)- 14,05%. W grupie *Sprzedawcy i demonstratorzy* aż 161 kobiet posiada zawód sprzedawcy, natomiast najliczniej reprezentowanym wśród kobiet zawodem w grupie *Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* jest krawiec (64 osoby).

Najmniej bezrobotnych kobiet reprezentuje grupy zawodowe: *Robotnicy zawodów precyzyjnych* (kod 73)- 0,11%, *Leśnicy i rybacy* (kod 63)- 0,11%, *Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby* (kod 64)- 0,11%

Największa liczba osób bezrobotnych długotrwale, tj. pozostających bez zatrudnienia dłużej niż 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, występuje w grupach zawodów: *Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (kod 74)- 12,87%, *Sprzedawcy i demonstratorzy* (kod 52)- 12,42%, *Pracownicy usług osobistych i ochrony* (kod 51)- 9,71%.

Najmniej osób długotrwale bezrobotnych reprezentuje grupy zawodów: *Ogrodnicy* (kod 62)- 0,45%, *Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby* (kod 64)- 0,23%.

Zerowe wskaźniki (0,00%) odnotowano w grupach: *Robotnicy zawodów precyzyjnych* (kod 73), *Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy* (kod 33), *Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych* (kod 21), *Kierownicy małych przedsiębiorstw* (kod 13), *Kierownicy dużych i średnich organizacji* (kod 12).

Patrz: tabela T-II/P-1a

III. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODÓW

W ciągu 2008 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim zgłoszono łącznie 1304 oferty pracy. Z dokonanej analizy wynika, że najwięcej ofert zatrudnienia było adresowanych do następujących grup zawodowych:

- *Sprzedawcy i demonstratorzy* (kod 52)– 17,15%;
- *Pracownicy obsługi biurowej* (kod 41)– 12,86%;
- *Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (kod 74)– 11,81%.

Najmniej ofert pracy dotyczyło grup zawodowych: *Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy* (kod 33)- 0,08%, *Kierownicy małych przedsiębiorstw* (kod 13)- 0,16%, *Robotnicy zawodów precyzyjnych* (kod 73)- 0,24%. Dla grup zawodowych: *Rolnicy* (kod 61), *Ogrodnicy* (kod 62), *Leśnicy i rybacy* (kod 63) oraz *Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby* (kod 64) w ogóle nie zgłoszono ofert zatrudnienia.

Dokonując analizy ofert pracy według PKD najwięcej ofert przypadało dla sekcji: *Przetwórstwo przemysłowe* (30,92%) oraz *Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego* (19,68%).

Na dalszych miejscach znalazły się sekcje: *Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne* (13,65%), *Budownictwo* (7,23%); *Ochrona zdrowia i pomoc społeczna* (6,99%), *Edukacja* (5,94%), *Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała* (4,58%), *Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej* (4,26%); *Pośrednictwo finansowe* (1,85%), *Transport, gospodarka magazynowa i łączność* (1,61%), *Hotele i restauracje* (1,37%), *Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo* (1,12%), *Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników* (0,48%), *Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę* (0,24%), *Górnictwo* (0,08%).

Największy niedobór ofert pracy miał miejsce w następujących sekcjach PKD:

- *Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo*

Na 98 bezrobotnych zarejestrowanych w ciągu 2008 roku zgłoszonych zostało 14 ofert pracy, co oznacza iż na 7 osób bezrobotnych przypadła 1 oferta pracy. Na koniec roku w ewidencji znajdowało się 98 osób bezrobotnych, wszystkie oferty zostały zrealizowane.

- *Hotele i restauracje*

W ciągu roku zarejestrowały się 74 osoby bezrobotne, a zgłoszonych zostało 17 ofert pracy, co oznacza że 1 oferta pracy przypadała na 4 osoby bezrobotne. Na koniec roku zarejestrowanych było 46 bezrobotnych, wszystkie oferty zostały zrealizowane.

- *Transport, gospodarka magazynowa i łączność*

Do urzędu pracy wpłynęło 20 ofert pracy, a zarejestrowało się 70 osób bezrobotnych. Na koniec roku bez pracy pozostawało 49 osób z tej sekcji, a w dyspozycji urzędu pracy nie znajdowała się ani jedna oferta pracy.

- *Przetwórstwo przemysłowe*

W 2008 roku dla tej sekcji zgłoszonych zostało 385 ofert pracy, a zarejestrowano 1094 osoby bezrobotne, z czego na koniec roku w ewidencji PUP pozostawały 553 osoby, a nie zrealizowano 5 ofert.

Należy też podkreślić, że dla sekcji *Działalność nie zidentyfikowana* nie została zgłoszona żadna oferta pracy, podczas gdy w ciągu roku zarejestrowało się 219 osób bezrobotnych.

Brak dostatecznej liczby ofert pracy dla bezrobotnych dotyczył większości grup zawodowych, w przypadku tylko dwóch sekcji liczba zgłoszonych ofert pracy była większa od liczby zarejestrowanych bezrobotnych:

- *Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne*
W ciągu roku zarejestrowało się 165 bezrobotnych, a zgłoszonych zostało 170 ofert pracy.
Na koniec roku w rejestrze PUP znajdowało się 98 osób, brak było ofert pracy do realizacji.
- *Ochrona zdrowia i pomoc społeczna*
W 2008 roku zarejestrowało się 79 osób bezrobotnych wobec 87 zgłoszonych ofert pracy.
Na koniec roku w rejestrze PUP znajdowało się 58 osób, brak było ofert pracy do realizacji.

Patrz: tabela T-II/P-3a

Patrz: tabela T-II/P-9 i tabela T-II/P-9 a

III.1. GRUPY ZAWODÓW A WSKAŹNIK SZANSY UZYSKANIA OFERTY

Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy został ustalony na podstawie dokonanej analizy porównawczej średniej miesięcznej liczby ofert pracy i średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w danym zawodzie w 2008 roku.

Najwyższe wskaźniki szansy uzyskania oferty odnotowano dla grup zawodów:

- *Kierownicy małych przedsiębiorstw*- kod 13 (0,5555)
- *Kierownicy dużych i średnich organizacji*- kod 12 (0,4444)
- *Pracownicy obsługi biurowej*- kod 41 (0,2880)
- *Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów*- kod 42 (0,2414)
- *Operatorzy i monterzy maszyn*- kod 82 (0,2361).

Najniższymi wskaźnikami szansy uzyskania oferty charakteryzują się następujące grupy zawodów:

- *Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia*- kod 32 (0,0040),
- *Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy*- kod 33 (0,0044),
- *Średni personel techniczny*- kod 31 (0,0113),
- *Pozostali specjaliści*- kod 24 (0,0137).

Zerowy wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy (0,0000) odnotowano natomiast w grupach: *Leśnicy i rybacy* (kod 63), *Ogrodnicy* (kod 62), *Rolnicy* (kod 61) oraz *Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby* kod 64).

Patrz: tabela T-II/P-10

IV. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Poprzez **zawód deficytowy** rozumieć należy zawód, na który występuje na rynku pracy większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Poprzez **zawód nadwyżkowy** określać będziemy zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód zrównoważony to taki, który wykazuje równowagę na rynku pracy.

Do ustalenia zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy w powiecie nowomiejskim w 2008 roku wykorzystano **wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k** stanowiący iloraz średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k oraz średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k.

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

- a) **mniejszym od 0,9- to zawody nadwyżkowe**, czyli takie na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie;
- b) **od 0,9 do 1,1 – to zawody zrównoważone**- wykazujące równowagę na rynku pracy;
- c) **większym niż 1,1- to zawody deficytowe**, czyli takie na które występuje większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

IV.1. ZAWODY NADWYŻKOWE

W wyniku przeprowadzonej analizy ustalono, że wśród bezrobotnych i zgłoszonych ofert pracy dominują zawody nadwyżkowe. Są to zawody, na które występuje znikome zapotrzebowanie na rynku pracy.

Grupę zawodów nadwyżkowych tworzą w głównej mierze zawody związane z mechaniką (tokarz, blacharz samochodowy, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych) zawody rzemieślnicze (stolarz, piekarz, tapicer), zawody związane z handlem (sprzedawca), związane z branżą budowlaną (murarz, dekarz, kamieniarz, inżynier budownictwa); zawody związane z ochroną zdrowia i opieką medyczną (pielęgniarka, fizjoterapeuta), zawody w zakresie świadczenia usług osobistych (fryzjer, kelner), zawody wymagające wykształcenia wyższego pedagogicznego (doradca zawodowy; wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych).

Poniżej zamieszczona została lista 30 zawodów nadwyżkowych uszeregowanych od najmniejszej do największej wartości wskaźnika.

Zawody nadwyżkowe

1. Tokarz (0,1026)
2. Piekarz (0,1034)
3. Malarz budowlany (0,1154)
4. Kucharz (0,1176)
5. Pielęgniarka (0,1429)
6. Elektromonter instalacji elektrycznych (0,1714)
7. Blacharz samochodowy (0,2000)
8. Tapicer (0,2308)

9. Stolarz (0,2483)
10. Pakowacz (0,2500)
 - Stolarz meblowy (0,2500)
 - Pracownik administracyjny [technik administracji] (0,2500)
13. Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych (0,2857)
14. Kamieniarz (0,3000)
15. Kelner (0,3333)
 - Technik weterynarii (0,3333)
 - Nauczyciel języka obcego (0,3333)
18. Murarz (0,3913)
19. Dozorca (0,4000)
20. Operator maszyn rolniczych (0,5000)
 - Szlifierz materiałów drzewnych (0,5000)
 - Dekarz (0,5000)
 - Doradca zawodowy (0,5000)
 - Inżynier budownictwa (0,5000)
25. Fryzjer (0,5455)
26. Fizjoterapeuta (0,5556)
27. Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych (0,7500)
28. Sprzedawca (0,7572)
29. Wychowawca w placówkach oświat., wychow. i opiekuńczych (0,8000)
30. Kierowca samochodu ciężarowego (0,8571)

IV.2. ZAWODY DEFICYTOWE

Grupę zawodów deficytowych tworzą m.in. zawody związane z pracą biurową (sekretarka, pracownik biurowy), bankowością (asystent bankowości, kasjer bankowy), profesje związane z opieką i ochroną zdrowia (opiekunka domowa, opiekunka dziecięca, sanitariusz szpitalny, terapeuta zajęciowy), zawody związane z budownictwem (betoniarz, brukarz, robotnik budowlany), zawody wymagające wyższego wykształcenia (doradca rolniczy, księgowy, animator kultury) i inne.

Poniżej zamieszczona została lista 30 zawodów deficytowych uszeregowanych od największej (maksymalnej) wartości wskaźnika (MAX) malejąco:

Lista zawodów deficytowych

1. Doradca rolniczy (MAX)
 - Asystent bankowości (MAX)
 - Kasjer bankowy (MAX)
 - Opiekunka środowiskowa (MAX)
 - Opiekunka dziecięca (MAX)
 - Sanitariusz szpitalny (MAX)
 - Diagnosta samochodowy (MAX)
 - Brukarz (MAX)
 - Frezer (MAX)
 - Spawacz ręczny gazowy (MAX)
 - Palacz pieców zwykłych (MAX)

- Robotnik drogowy (MAX)
13. Pracownik biurowy [technik prac biurowych] (22,0000)
 14. Bibliotekarz (12,0000)
 15. Sekretarka (4,5000)
 16. Terapeuta zajęciowy (4,0000)
 17. Księgowy (4,0000)
 18. Barman (3,5000)
 19. Szwaczka (3,2000)
 20. Inżynier technologii drewna (3,0000)
 21. Pomoc kuchenna (2,6667)
 22. Robotnik budowlany (2,4286)
 23. Opiekunka domowa (2,4000)
 24. Technik farmaceutyczny (2,0000)
 25. Animator kultury (2,0000)
 26. Magazynier (2,0000)
 27. Betoniarz (2,0000)
 28. Kierowca samochodu osobowego (1,5000)
 29. Stolarz budowlany (1,4286)
 30. Kosmetyczka (1,3333)

IV.3. ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy pokrywa się z liczbą bezrobotnych.

Poniżej zamieszczona została lista zawodów zrównoważonych jakie odnotowano w powiecie nowomiejskim w 2008 roku.

Zawody zrównoważone wykazujące równowagę na rynku pracy:

1. Nauczyciel przedszkola
2. Dziennikarz
3. Grafik komputerowy
4. Lakiernik wyrobów drzewnych
5. Ubojowy
6. Stolarz galanterii drzewnej
7. Kierowca ciągnika rolniczego
8. Robotnik magazynowy

Patrz: tabela T-II/P-4

IV.4. ZAWODY NADWYŻKOWE I DEFICYTOWE WEDŁUG DUŻYCH GRUP ZAWODÓW.

Po dokonaniu analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych według dużych grup zawodów (kod 2- cyfrowy) ustalono, że na rynku pracy w powiecie nowomiejskim przeważają zawody nadwyżkowe, które zostały zszeregowane w 18 grupach:

- 1) Leśnicy i rybacy (kod 63)
- 2) Ogrodnicy (kod 62)
- 3) Rolnicy (kod 61)
- 4) Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby (kod 64)
- 5) Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia (kod 32)
- 6) Pozostali specjaliści (kod 24)
- 7) Średni personel techniczny (kod 31)
- 8) Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (kod 72)
- 9) Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych (kod 21)
- 10) Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia (kod 22)
- 11) Specjaliści szkolnictwa (kod 23)
- 12) Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (kod 74)
- 13) Robotnicy budowlani (kod 71)
- 14) Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni (kod 92)
- 15) Pracownicy usług osobistych i ochrony (kod 51)
- 16) Kierowcy i operatorzy pojazdów (kod 83)
- 17) Pracownicy pozostałych specjalności (kod 34)
- 18) Sprzedawcy i demonstratorzy (kod 52)

Zawody deficytowe zostały zszeregowane w 10 grupach:

- 1) Kierownicy dużych i średnich organizacji (kod 12)
- 2) Kierownicy małych przedsiębiorstw (kod 13)
- 3) Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy (kod 33)
- 4) Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów (kod 42)
- 5) Pracownicy obsługi biurowej (kod 41)
- 6) Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni (kod 73)
- 7) Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (kod 91)
- 8) Robotnicy pomocniczy w przemyśle, budownictwie i transporcie (kod 93)
- 9) Operatorzy i monterzy maszyn (kod 82)
- 10) Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych (kod 81).

V. PODSUMOWANIE

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Mieście Lubawskim na dzień 31.12.2008 roku wynosiła 2056 osób, w tym 1299 kobiet. Ponad ¾ populacji bezrobotnych zamieszkuje tereny wiejskie (77%). Poziom wykształcenia osób bezrobotnych wywiera istotny wpływ na ich sytuację na rynku pracy. 63% bezrobotnych w powiecie nowomiejskim nie posiada wykształcenia średniego. W rejestrze PUP przeważają osoby, które przed zarejestrowaniem się w urzędzie odbywały już zatrudnienie. Niemal połowa populacji bezrobotnych (47%) to osoby długotrwale bezrobotne, z czego aż 74% składu tej grupy stanowią kobiety.

Stopa bezrobocia w powiecie nowomiejskim na koniec grudnia 2008 roku wynosiła 14,5% i była o 5,6% niższa w porównaniu z końcem 2007 roku. Powiat nowomiejski znajduje się na 4. pozycji pod względem najniższego wskaźnika bezrobocia wśród 21 jednostek powiatowych w województwie warmińsko-mazurskim.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim przeważają osoby bezrobotne reprezentujące tzw. zawody nadwyżkowe. Grupę zawodów nadwyżkowych tworzą przede wszystkim zawody związane z mechaniką (tokarz, blacharz samochodowy, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych) zawody rzemieślnicze (stolarz, piekarz, tapicer), zawody związane z handlem (sprzedawca), związane z branżą budowlaną (murarz, dekarz, kamieniarz, inżynier budownictwa); zawody związane z ochroną zdrowia i opieką medyczną (pielęgniarka, fizjoterapeuta), zawody w zakresie świadczenia usług osobistych (fryzjer, kelner), zawody wymagające wykształcenia wyższego pedagogicznego (doradca zawodowy; wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych).

Znacznie mniejsza część bezrobotnych reprezentuje tzw. zawody deficytowe. Grupę zawodów deficytowych tworzą zawody związane z pracą biurową (sekretarka, pracownik biurowy), bankowością (asystent bankowości, kasjer bankowy), profesje związane z opieką i ochroną zdrowia (opiekunka domowa, opiekunka dziecięca, sanitariusz szpitalny, terapeuta zajęciowy), zawody związane z budownictwem (betoniarz, brukarz, robotnik budowlany) i zawody wymagające wyższego wykształcenia (doradca rolniczy, księgowy, animator kultury).

Do zawodów zrównoważonych, tj. takich gdzie liczba ofert pracy pokrywa się z liczbą bezrobotnych należą: nauczyciel przedszkola, dziennikarz, grafik komputerowy, lakiernik wyrobów drzewnych, ubojowy, stolarz galanterii drzewnej, kierowca ciągnika rolniczego, robotnik magazynowy.

Do opracowania raportu „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowomiejskim w 2008 roku” wykorzystano dane statystyczne zawarte w załącznikach nr 2 i 3 do sprawozdania MPiPS-01

W załączeniu tabele:

- T-II/P-1a
- T-II/P-3a
- T-II/P-4
- T-II/P-9
- T-II/P-9a
- T-II/P-10