



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W NOWYM MIĘŚCIE LUBAWSKIM**

13-300 Nowe Miasto Lub., ul. Grunwaldzka 3, tel: 0564724280, fax: 0564724290, e-mail: olno@praca.gov.pl

**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE NOWOMIEJSKIM
W 2007 ROKU**

**NOWE MIASTO LUBAWSKIE
Kwiecień 2008r.**

SPIS TREŚCI

I. WSTĘP	3
II. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG GRUP ZAWODÓW	4
III. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODÓW	8
IV. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	10
1. Zawody nadwyżkowe	10
2. Zawody zrównoważone	11
3. Zawody deficytowe	12
4. Zawody nadwyżkowe i deficytowe według dużych grup zawodów	13
V. PODSUMOWANIE	14

I. WSTĘP

Monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, które dotyczą kształtowania popytu na pracę oraz podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Celem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest koordynacja kierunków kształcenia oraz szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy. Zachodzi coraz większa konieczność dopasowywania kwalifikacji potencjalnych pracowników do wymogów stawianych pod określone miejsce pracy. Monitoring ma usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz ułatwić programowanie i realizację programów rynku pracy aktywizujących osoby długotrwale bezrobotne.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz.1001 z późn. zm.) nakłada obowiązek na samorząd powiatu, w oparciu o art. 9 ust.1 pkt 9, do opracowywania analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim jest odpowiedzialny za gromadzenie i opracowywanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie danych o zawodach bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Dane te dotyczą samych osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy, zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD). Zgromadzone informacje opierają się na danych sprawozdawczych dla powiatu nowomiejskiego do sprawozdania MPiPS-01 (załącznik 2 i 3) za 2006 rok oraz na wynikach badań sondażowych przeprowadzonych w zakładach pracy i szkołach ponadgimnazjalnych w powiecie nowomiejskim.

Ranking obejmuje 433 zawody i specjalności, które podzielone zostały na 27 dużych grup zawodów (kod 2-cyfrowy) oraz 216 grup elementarnych (kod 4-cyfrowy). Podstawowe źródło informacji o poziomie i strukturze bezrobocia oraz ofertach pracy to Załączniki nr 1 i 3 do sprawozdania MPiPS – 01.

Niniejszy raport składa się z czterech części:

- I. Wstęp
- II. Analiza bezrobocia według grup zawodów.
- III. Analiza ofert pracy według grup zawodów.
- IV. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
- V. Wnioski.

II. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG GRUP ZAWODÓW

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Mieście Lubawskim na koniec grudnia 2007 roku wynosiła 2988 osób, w tym 1945 kobiet i była o 1078 osób mniejsza w porównaniu z końcem 2006 roku, kiedy to zarejestrowanych było 4066 osób, w tym 2464 kobiety. Bezrobotne kobiety stanowią 65% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Przeważająca część bezrobotnych (79%) zamieszkuje tereny wiejskie. Na koniec grudnia 2007r. w rejestrze PUP znajdowały się 2364 osoby pochodzące ze wsi wobec 624 bezrobotnych mieszkających w mieście.

W podziale według gmin struktura bezrobotnych przedstawia się następująco: miasto Nowe Miasto Lubawskie (624 osoby), gmina Nowe Miasto Lubawskie (531 osób), gmina Biskupiec (844 osoby), gmina Grodziczno (386 osób), gmina Kurzętnik (603 osoby).

Biorąc pod uwagę kryterium wiekowe osób bezrobotnych najliczniejsza jest grupa wiekowa w przedziale 25-34 lata (874 osoby). W dalszej kolejności bezrobotni reprezentują następujące przedziały: 35-44 lata (653 osoby); 18-24 lata (648); 45-54 lata (645 osób); 55-59 lat (151 osób) oraz powyżej 60 roku życia (17 osób).

Poziom wykształcenia osób bezrobotnych wywiera znaczący wpływ na ich sytuację na rynku pracy oraz szanse zdobycia zatrudnienia. W zbiorowości bezrobotnych z powiatu nowomiejskiego przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (1054) oraz gimnazjalnym i poniżej (1035). Wykształcenie policealne lub średnie zawodowe posiada w sumie 597 bezrobotnych, średnie ogólnokształcące- 231 osób, a dyplomem wyższej uczelni legitymuje się 71 osób bezrobotnych. Z powyższych danych wynika, że 70% populacji bezrobotnych posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe lub gimnazjalne i niższe.

Ze względu na staż pracy przeważają osoby bezrobotne, które przed zarejestrowaniem się odbywały już zatrudnienie (2506 osób). W grupie tej najliczniejszą kategorię stanowią bezrobotni posiadający od 1 roku do 5 lat stażu pracy (830 osób). Na drugim miejscu znaleźli się bezrobotni o stażu pracy od 5 do 10 lat (540 osób), a zaraz potem bezrobotni, którzy mają za sobą od 10 do 20 lat pracy (525 osób). Poniżej 1 roku pracowało 327 osób zarejestrowanych, a 233 osoby odbywały zatrudnienie w okresie od 20 do 30 lat. Tylko 51 osób posiada powyżej 30 lat stażu pracy. 482 osoby bezrobotne nie odbywały wcześniej zatrudnienia.

Duży problem lokalnego rynku pracy stanowi bezrobocie długotrwałe, które dotyczy ponad 60% bezrobotnych z powiatu nowomiejskiego. Liczba bezrobotnych długotrwałe na koniec grudnia 2007 roku wynosiła 1873 osoby, z czego 1026 osób pozostawało bez pracy dłużej niż 24 miesiące. Wśród osób długotrwałe bezrobotnych przeważają kobiety. Na koniec ubiegłego roku zarejestrowanych było 1375 kobiet wobec 1873 wszystkich osób długotrwałe bezrobotnych.

Wskaźnikiem, który umożliwia ocenę natężenia bezrobocia w populacji aktywnych zawodowo mieszkańców danego terenu jest stopa bezrobocia. Na koniec grudnia 2007 stopa bezrobocia w powiecie nowomiejskim wynosiła 20,1% i była o 5,7% niższa w porównaniu z grudniem 2006 roku. W tym samym okresie wskaźnik bezrobocia dla całego województwa warmińsko-mazurskiego wynosił 19,0%. Na koniec roku powiat nowomiejski zajmował 7. pozycję pod względem najniższej stopy bezrobocia na 21 jednostek powiatowych w województwie.

Tabela 1*Struktura bezrobotnych według dużych grup zawodów na koniec 2007 roku*

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni		W tym kobiety	
			liczba	%	liczba	%
1	00	Bez zawodu	774		405	
2	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	481	16,1	306	10,2
3	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	299	10,0	31	1,0
4	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	398	13,3	383	12,8
5	71	Górnicy i robotnicy budowlani	222	7,4	30	1,0
6	61	Rolnicy	246	8,2	188	6,3
7	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	209	7,0	200	6,7
8	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	121	4,0	104	3,5
9	34	Pracownicy pozostałych specjalności	200	6,7	177	5,9
10	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle i transporcie	78	2,7	29	1,0
11	32	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia	208	6,7	176	5,9
12	41	Pracownicy obsługi biurowej	77	2,6	63	2,1
13	31	Średni personel techniczny	151	5,0	68	2,3
14	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	47	1,6	18	0,6
15	24	Pozostali specjaliści	59	2,0	44	1,5
16	81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	32	1,1	26	0,9
17	82	Operatorzy i monterzy maszyn	30	1,0	18	0,6
18	22	Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	17	0,6	14	0,5
19	23	Specjaliści szkolnictwa	18	0,7	14	0,5
20	21	Specjaliści nauk fizycz., matematycznych i technicz.	14	0,5	7	0,2
21	63	Leśnicy i rybacy	9	0,3	3	0,1
22	92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni	38	1,3	16	0,5

23	62	Ogrodnicy	8	0,3	7	0,2
24	42	Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	14	0,5	14	0,5
25	73	Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni	8	0,3	5	0,2
26	64	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	4	0,1	4	0,1
OGÓŁEM			2988	100,0	1945	65,1

Źródło: Załącznik nr 3 do sprawozdania MGIP-01. Obliczenia własne.

Wskaźnik struktury bezrobotnych według dużych grup zawodów nie uwzględnia grupy osób bez zawodu liczącej 774 bezrobotnych.

Poniższa analiza uwzględnia 27 dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy) oraz najliczniejsze grupy elementarne (kod 4-cyfrowy).

W strukturze bezrobotnych według dużych grup zawodowych największy odsetek (16,1%) stanowią osoby z grupy *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (kod 74). Drugą pod względem liczebności pozycję (13,3%) zajmują bezrobotni z grupy *Sprzedawcy i demonstratorzy* (kod 52). Na trzecim miejscu (10,0%) znaleźli się bezrobotni z grupy *Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń* (kod 72), a dalej: *Rolnicy* (kod 61)- 8,2% oraz *Robotnicy budowlani* (kod 71)- 7,4%.

W grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* najliczniej reprezentowane zawody to: krawiec (137 osób), stolarz (76 osób), pozostali robotnicy przygotowujący drewno (35 osób), cukiernik (26 osób). Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Bezrobotni należący do omawianej grupy reprezentowali 50 zawodów i specjalności.

Najwięcej bezrobotnych z grupy *Sprzedawcy i demonstratorzy* posiada zawód sprzedawcy (306 osób), w tym 294 kobiety. W grupie *Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń* najliczniej reprezentowane zawody to: ślusarz (75 osób), tokarz (30 osób), mechanik pojazdów samochodowych (28 osób), elektromonter instalacji elektrycznych (20 osób).

Najmniejszy udział w strukturze bezrobotnych odnotowano w grupach zawodowych:

- *Kierownicy dużych i średnich organizacji* (kod 12)- 0,04%
- *Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby* (kod 64)- 0,13%
- *Robotnicy zawodów precyzyjnych* (kod 73)- 0,26%
- *Ogrodnicy* (kod 62)- 0,26%.

W strukturze bezrobotnych kobiet największy odsetek bezrobotnych występuje w następujących grupach zawodów:

- *Sprzedawcy i demonstratorzy* (kod 52)- 19,7%
- *Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (kod 74)- 15,7%
- *Pracownicy usług osobistych i ochrony* (kod 51)- 10,2%
- *Rolnicy* (kod 61)- 9,6%.

W grupie *Sprzedawcy i demonstratorzy* aż 294 kobiety posiadają zawód sprzedawcy, natomiast najliczniej reprezentowanym wśród kobiet zawodem z grupy *Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* jest krawiec (136 osób). Najwięcej przedstawicieli w grupie *Pracownicy usług osobistych i ochrony* ma zawód kucharza (78 kobiet). Najmniej bezrobotnych kobiet reprezentuje grupy zawodów:

- *Kierownicy dużych i średnich organizacji* (kod 12)- 0,07%,
- *Leśnicy i rybacy* (kod 63)- 0,13%
- *Ogrodnicy* (kod 62)- 0,33%
- *Specjaliści nauk fizycz., matematycz. i technicznych* (kod 21)- 0,33%

Największa liczba bezrobotnych długotrwale, tj. pozostających bez zatrudnienia dłużej niż 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, występuje w grupach zawodów: *Sprzedawcy i demonstratorzy* (kod 52)- 15,9%, *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (kod 74)- 15,0%, *Rolnicy* (kod 61)- 9,6%, *Pracownicy usług osobistych i ochrony* (kod 51)- 8,5%.

Najmniej natomiast długotrwale bezrobotnych reprezentuje grupy zawodów: *Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych* (kod 21)- 0,19% oraz *Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby* (kod 64)- 0,19%, *Robotnicy zawodów precyzyjnych* (kod 73)- 0,29%.

Patrz: tabele T-II/P-1 i T-II/P-1a

III. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODÓW

W ciągu 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim pozyskał łącznie 1390 ofert pracy, w tym 1119 na subsydiowane i 271 na niesubsydiowane formy zatrudnienia.

Z dokonanej analizy ofert pracy zgłoszonych w 2007 roku wynika, że najczęściej propozycji zatrudnienia adresowanych było do następujących grup zawodowych:

- *Pracownicy obsługi biurowej* - 23,7%;
- *Sprzedawcy i demonstratorzy* – 13,9%;
- *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 13,0%.

Najmniej ofert dotyczyło grup zawodowych: *Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych* (0,07%), *Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy* (0,07%), *Leśnicy i rybacy* (0,14%). Dla grup zawodów: *Rolnicy, Ogrodnicy* oraz *Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby* w ogóle nie zgłoszono ofert zatrudnienia.

Dokonując analizy ofert pracy według PKD najczęściej ofert przypadło dla sekcji: *Przetwórstwo przemysłowe* (26,8%) oraz *Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego* (19,4%).

Na dalszych miejscach znalazły się sekcje: *Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne* (12,8%), *Edukacja* (9,6%), *Ochrona zdrowia i pomoc społeczna* (8,6%); *Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna* (5,6%); *Budownictwo* (4,2%); *Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej* (4,0%); *Pośrednictwo finansowe* (3,5%) oraz *Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo* (1,9%).

Największy niedobór ofert pracy miał miejsce w następujących sekcjach PKD:

- *Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo*

Na 136 zarejestrowanych bezrobotnych zostało zgłoszonych ogółem 27 ofert zatrudnienia, co oznacza iż na 5 osób bezrobotnych przypadła 1 oferta pracy. Na koniec roku w ewidencji znajdowało się 187 bezrobotnych, wszystkie oferty zostały zrealizowane.

- *Budownictwo*

Dla tej sekcji zgłoszonych zostało 58 ofert pracy na 244 bezrobotnych zarejestrowanych w ciągu 2007 roku, czyli na 4,2 osoby bezrobotne przypadła 1 oferta pracy.

Na koniec roku bez pracy pozostawało 161 osób, a wszystkie zgłoszone oferty zatrudnienia zostały zrealizowane.

- *Transport, gospodarka magazynowa i łączność*

Do urzędu pracy wpłynęły 22 oferty pracy wobec 76 zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Na koniec roku bez pracy pozostawało 65 osób z tej sekcji, a urząd pracy nie dysponował żadną ofertą pracy.

Należy też podkreślić, że dla sekcji *Działalność nie zidentyfikowana* nie została zgłoszona żadna oferta pracy, podczas gdy w ciągu roku zarejestrowało się 186 osób bezrobotnych. Na koniec roku pozostawało w ewidencji PUP znajdowało się 137 osób bezrobotnych.

Brak dostatecznej liczby ofert pracy dla osób bezrobotnych dotyczył większości grup zawodowych, w nielicznych tylko przypadkach liczba zgłoszonych ofert pracy była większa od liczby zarejestrowanych bezrobotnych. I tak na przykład:

- *Ochrona zdrowia i pomoc społeczna:*

Liczba oferowanych miejsc pracy wynosiła 120, w ciągu roku zarejestrowało się natomiast 88 osób bezrobotnych.

- *Edukacja:*

Liczba zgłoszonych ofert pracy dla tej sekcji wynosiła 134, a zarejestrowano 102 osoby bezrobotne.

- *Pośrednictwo finansowe:*

W ciągu roku zgłoszonych zostało 49 ofert pracy, zarejestrowało się natomiast 15 osób bezrobotnych.

Patrz: tabela T-II/P-3

GRUPY ZAWODÓW A WSKAŹNIK SZANSY UZYSKANIA OFERTY

Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy został ustalony na podstawie dokonanej analizy porównawczej średniej miesięcznej liczby ofert pracy i średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w danym zawodzie w 2007 roku.

Najwyższe wskaźniki szansy uzyskania oferty odnotowano w grupach zawodów:

- *Kierownicy dużych i średnich organizacji (0,33)*
- *Pracownicy obsługi biurowej (0,33)*
- *Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów (0,22)*
- *Operatorzy i monterzy maszyn (0,16).*

Najniższymi wskaźnikami szansy uzyskania oferty charakteryzują się grupy zawodów: *Średni personel techniczny (0,003)*, *Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia (0,004)*, *Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych (0,007)*. Zerowy wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy odnotowano natomiast w grupach: *Ogrodnicy*, *Rolnicy* oraz *Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby*.

Patrz: tabela T-II/P-10

IV. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Poprzez **zawód deficytowy** rozumieć należy zawód, na który występuje na rynku pracy większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Poprzez **zawód nadwyżkowy** określać będziemy zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód zrównoważony to taki, który wykazuje równowagę na rynku pracy.

Do ustalenia zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy w powiecie nowomiejskim w 2007 roku wykorzystano **wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k** stanowiący iloraz średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k oraz średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k.

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

- a) **mniejszym od 0,9- to zawody nadwyżkowe**, czyli takie na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie;
- b) **od 0,9 do 1,1 – to zawody zrównoważone**- wykazujące równowagę na rynku pracy;
- c) **większym niż 1,1- to zawody deficytowe**, czyli takie na które występuje większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

IV.1. ZAWODY NADWYŻKOWE

W wyniku przeprowadzonej analizy ustalono, że wśród bezrobotnych i zgłoszonych ofert pracy dominują zawody nadwyżkowe. Są to zawody, na które występuje znikome zapotrzebowanie na rynku pracy.

Grupę zawodów nadwyżkowych tworzą w głównej mierze: zawody związane z wykonywaniem prac rzemieślniczych (stolarz, cieśla, tokarz, ślusarz), robót budowlanych (murarz, dekarz, betoniaryz-zbrojarz, malarz budowlany, kamieniarz); zawody związane ze świadczeniem usług osobistych (fryzjer, kucharz, fryzjer damski, kucharz małej gastronomii) oraz zawody związane z ochroną zdrowia i opieką medyczną (fizjoterapeuta, pielęgniarz).

Zawody nadwyżkowe uszeregowane od najwyższej do najniższej wartości wskaźnika:

1. Fizjoterapeuta – 0,86
2. Pracownik socjalny- 0,75
3. Kierowca samochodu osobowego – 0,67
4. Sprzedawca – 0,65
5. Pielęgniarka – 0,60
6. Dekarz – 0,50
7. Zaopatrzeniowiec – 0,50
8. Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle – 0,50
9. Pozostali robotnicy przygotowujący drewno – 0,43
10. Pozostali prawnicy- 0,33
11. Pilarz – 0,33
12. Rzeźnik-wędliniarz – 0,30
13. Betoniaryz-zbrojarz – 0,29
14. Pozostali robotnicy pomocniczy w rolnictwie – 0,29

15. Fryzjer – 0,27
16. Stolarz – 0,27
17. Kucharz – 0,26
18. Elektromonter zakładowy – 0, 25
19. Fryzjer damski – 0,25
20. Murarz – 0,25
21. Blacharz samochodowy – 0,25
22. Nauczyciel języka obcego- 0,25
23. Kucharz małej gastronomii – 0,25
24. Malarz budowlany – 0,23
25. Cieśla – 0,20
26. Kamieniarz – 0,20
27. Operator urządzeń przetwórstwa drobiu – 0,20
28. Ślusarz – 0,17
29. Tokarz – 0,14
30. Mechanik pojazdów samochodowych – 0,14

IV.2. ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy pokrywa się z liczbą bezrobotnych.

Na zawody zrównoważone składają się zawody wymagające wykształcenia wyższego (psycholog, doradca zawodowy, dziennikarz), związane z oświatą i wychowaniem (nauczyciel przedszkola, nauczyciel w szkole podstawowej); profesje związane ze świadczeniem usług osobistych (kelner, kosmetyczka) oraz zawody związane z wykonywaniem prac prostych (dozorca, woźny).

Zawody zrównoważone wykazujące równowagę na rynku pracy:

1. Nauczyciel w szkole podstawowej - 1,00
2. Nauczyciel przedszkola – 1,00
3. Doradca zawodowy – 1,00
4. Psycholog – 1,00
5. Dziennikarz – 1,00
6. Pozostali technicy gdzie indziej nie sklasyfikowani – 1,00
7. Technik weterynarii – 1,00
8. Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego – 1,00
9. Pracownik administracyjny – 1,00
10. Kasjer handlowy – 1,00
11. Kelner – 1,00
12. Kosmetyczka – 1,00
13. Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych – 1,00
14. Kierowca autobusu – 1,00
15. Dozorca – 1,00
16. Woźny -1,00

IV.3. ZAWODY DEFICYTOWE

Grupę zawodów deficytowych tworzą głównie zawody związane z pracą biurową i administracją (sekretarka, pracownik biurowy, rejestratorka medyczna), profesje związane z opieką i ochroną zdrowia (opiekunka domowa, opiekunka dziecięca, sanitariusz szpitalny), zawody związane z robotami budowlanymi (betoniarz, brukarz, robotnik budowlany) i drogowymi (robotnik drogowy, robotnik placowy), a także kierowcy (kierowca samochodu ciężarowego, kierowca ciągnika rolniczego).

Zawody deficytowe uszeregowane od najwyższej do najniższej wartości wskaźnika:

1. Sekretarka – 23,00
2. Pozostali pracownicy obsługi biurowej – 22,70
3. Pomoc kuchenna – 19,00
4. Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna – 16,50
5. Magazynier – 13,00
6. Opiekunka dziecięca – 9,50
7. Robotnik drogowy – 8,
8. Szlifierz materiałów drzewnych – 7,00
9. Opiekunka domowa – 5,75
10. Pozostali pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni – 5,67
11. Pozostali robotnicy budownictwa wodnego – 5,00
12. Wychowawca w placówkach oświatowych wychowawczych i opiekuńczych – 4,50
13. Spawacz ręczny gazowy – 4,00
14. Pozostali stolarze i pokrewni – 4,00
15. Rejestratorka medyczna – 4,00
16. Robotnik gospodarczy – 3,86
17. Szwaczka – 3,58
18. Pracownik biurowy – 3,37
19. Palacz kotłów c.o. wodnych rusztowych – 3,33
20. Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 3,00
21. Sanitariusz szpitalny – 3,00
22. Sprzątaczką – 2,35
23. Robotnik budowlany – 2,00
24. Robotnik placowy – 2,00
25. Robotnik leśny – 2,00
26. Betoniarz – 2,00
27. Brukarz – 2,00
28. Księgowy [samodzielny] – 2,00
29. Terapeuta zajęciowy – 1,50
30. Animator kultury – 1,50
31. Kierowca ciągnika rolniczego – 1,50
32. Kierowca samochodu ciężarowego – 1,30

Patrz: tabela T-II/P-4

IV.4. ZAWODY NADWYŻKOWE I DEFICYTOWE WEDŁUG DUŻYCH GRUP ZAWODÓW.

Po dokonaniu analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych według dużych grup zawodów (kod 2- cyfrowy) ustalono, że na rynku pracy w powiecie nowomiejskim przeważają zawody nadwyżkowe, które zostały szeregowane w 17 grupach:

- 1) *Ogrodnicy (kod 62)*
- 2) *Rolnicy (kod 61)*
- 3) *Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby (kod 64)*
- 4) *Średni personel techniczny (kod 31)*
- 5) *Specjaliści nauk fizycz, matematycznych i technicznych (kod 21)*
- 6) *Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia (kod 32)*
- 7) *Pozostali specjaliści (kod 24)*
- 8) *Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (kod 72)*
- 9) *Robotnicy budowlani (kod 71)*
- 10) *Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni (kod 92)*
- 11) *Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (kod 74)*
- 12) *Pracownicy pozostałych specjalności (kod 34)*
- 13) *Specjaliści szkolnictwa (kod 23)*
- 14) *Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia (kod 22)*
- 15) *Kierowcy i operatorzy pojazdów (kod 83)*
- 16) *Sprzedawcy i demonstratorzy (kod 52)*
- 17) *Pracownicy usług osobistych i ochrony (kod 51).*

Zawody deficytowe występują w natomiast 6 grupach, tj:

- 1) *Pracownicy obsługi biurowej (kod 41)- 4,93*
- 2) *Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów (kod 42)- 4,83*
- 3) *Robotnicy pomocniczy w przemyśle, budownictwie i transporcie (kod 93)- 2,86*
- 4) *Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (kod 91)- 2,82*
- 5) *Operatorzy i monterzy maszyn (kod 82)- 1,96*
- 6) *Robotnicy zawodów precyzyjnych (kod 73)- 1,33*

Zawody zrównoważone odnotowano tylko w 4 grupach:

- 1) *Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy (kod 33)*
- 2) *Leśnicy i rybacy (kod 63)*
- 3) *Kierownicy dużych i średnich organizacji (kod 12)*
- 4) *Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych (kod 81).*

Patrz: tabela T-II/P-5

V. PODSUMOWANIE

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim przeważają osoby bezrobotne reprezentujące tzw. zawody nadwyżkowe.

Grupę zawodów nadwyżkowych tworzą przede wszystkim zawody związane z wykonywaniem prac rzemieślniczych, takie jak: stolarz, cieśla, tokarz, ślusarz, zawody budowlane (murarz, dekarz, betoniarz-zbrojarz, malarz budowlany, kamieniarz); zawody związane ze świadczeniem usług osobistych (fryzjer, kucharz, fryzjer damski, kucharz małej gastronomii) oraz zawody związane z ochroną zdrowia i opieką medyczną (fizjoterapeuta, pielęgniarka).

Znacznie mniejsza część bezrobotnych reprezentuje tzw. zawody deficytowe. Grupę zawodów deficytowych tworzą głównie zawody związane z pracą biurową i administracją (sekretarka, pracownik biurowy, rejestratorka medyczna), profesje związane z opieką i ochroną zdrowia (opiekunka domowa, opiekunka dziecięca, sanitariusz szpitalny), zawody związane z robotami budowlanymi (betoniarz, brukarz, robotnik budowlany) i drogowymi (robotnik drogowy, robotnik placowy), a także kierowcy (kierowca samochodu ciężarowego, kierowca ciągnika rolniczego).

Do grupy zawodów zrównoważonych, tj. takich gdzie liczba ofert pracy pokrywa się z liczbą bezrobotnych, należą zawody wymagające wykształcenia wyższego (psycholog, doradca zawodowy, dziennikarz), związane z oświatą i wychowaniem (nauczyciel przedszkola, nauczyciel w szkole podstawowej); profesje związane ze świadczeniem usług osobistych (kelner, kosmetyczka) oraz zawody związane z wykonywaniem prac prostych (dozorca, woźny).

Do opracowania raportu „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowomiejskim w 2007 roku” wykorzystano dane statystyczne zawarte w załącznikach nr 2 i 3 do sprawozdania MPiPS-01

W załączeniu tabele:

- T-II/P-1
- T-II/P-1a
- T-II/P-3
- T-II/P-4
- T-II/P-5
- T-II/P-10