



**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W NOWYM MIĘŚCIE LUBAWSKIM**

13-300 Nowe Miasto Lub., ul. Grunwaldzka 3, tel: 0564724280, fax: 0564743102, e-mail: [olno@praca.gov.pl](mailto:olno@praca.gov.pl)

---

**RANKING ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE NOWOMIEJSKIM  
W 2006 ROKU**

---

**NOWE MIASTO LUBAWSKIE  
Kwiecień 2007**

## SPIS TREŚCI

<b>I. WSTĘP .....</b>	<b>3</b>
<b>II. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG GRUP ZAWODÓW .....</b>	<b>4</b>
<b>III. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODÓW .....</b>	<b>12</b>
1. Grupy zawodów a wskaźnik szansy uzyskania oferty .....	13
2. Oferty pracy według PKD .....	13
3. Możliwości uzyskania oferty za pośrednictwem urzędu pracy .....	14
<b>IV. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH .....</b>	<b>15</b>
1. Zawody nadwyżkowe .....	15
2. Zawody zrównoważone .....	16
3. Zawody deficytowe .....	17
4. Zawody nadwyżkowe i deficytowe według dużych grup zawodów .....	18
<b>V. WYNIKI BADANIA W ZAKŁADACH PRACY .....</b>	<b>19</b>
<b>VI. WYNIKI BADANIA W SZKOŁACH PONADGIMNAZJALNYCH .....</b>	<b>20</b>
<b>VII. ANALIZA PROGNOZOWANYCH ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I     NADWYŻKOWYCH W 2007 ROKU.     WNIOSKI .....</b>	<b>21</b>

## **I. WSTĘP**

Monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, które dotyczą kształtowania popytu na pracę oraz podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Celem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest koordynacja kierunków kształcenia oraz szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy. Zachodzi coraz większa konieczność dopasowywania kwalifikacji potencjalnych pracowników do wymogów stawianych pod określone miejsce pracy. Monitoring ma usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz ułatwić programowanie i realizację programów rynku pracy aktywizujących osoby długotrwale bezrobotne.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz.1001 z późn. zm.) nakłada obowiązek na samorząd powiatu, w oparciu o art. 9 ust.1 pkt 9, do opracowywania analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim jest odpowiedzialny za gromadzenie i opracowywanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie danych o zawodach bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Dane te dotyczą samych osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy, zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD). Zgromadzone informacje opierają się na danych sprawozdawczych dla powiatu nowomiejskiego do sprawozdania MPiPS-01 (załącznik 2 i 3) za 2006 rok oraz na wynikach badań sondażowych przeprowadzonych w zakładach pracy i szkołach ponadgimnazjalnych w powiecie nowomiejskim.

Ranking obejmuje 437 zawodów i specjalności, które podzielone zostały na 28 dużych grup zawodów (kod 2-cyfrowy) oraz 217 grup elementarnych (kod 4-cyfrowy). Podstawowe źródło informacji o poziomie i strukturze bezrobocia oraz ofertach pracy to sprawozdania MPiPS – 01 (załączniki 1 i 3).

Niniejsze opracowanie składa się z czterech części:

- I. Wstęp**
  - II. Analiza bezrobocia według grup zawodów.**
  - III. Analiza ofert pracy według grup zawodów.**
  - IV. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.**
  - V. Wyniki badania w zakładach pracy.**
  - VI. Wyniki badania w szkołach ponadgimnazjalnych.**
  - VII. Analiza prognozowanych zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2007 roku.**
- Wnioski.**

## II. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG GRUP ZAWODÓW.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Mieście Lubawskim na koniec grudnia 2006 roku wynosiła 4066 osób, w tym 2464 kobiety i była o 613 osób mniejsza w porównaniu z końcem 2005 roku, kiedy to zarejestrowanych było 4679 osób, w tym 2642 kobiety. Bezrobotne kobiety stanowią 60,8% ogółu bezrobotnych.

Przeważająca część osób bezrobotnych (76,3%) zamieszkuje tereny wiejskie. Na koniec grudnia 2006r. w rejestrze PUP znajdowały się 3104 osoby pochodzące ze wsi wobec 962 bezrobotnych mieszkających w mieście.

W podziale według gmin struktura bezrobotnych przedstawia się następująco: miasto Nowe Miasto Lubawskie: 962 osoby, gmina Biskupiec: 1024 osoby, gmina Grodziczno: 492 osoby, gmina Kurzętnik: 808 osób, gmina Nowe Miasto Lubawskie: 780 osób.

Biorąc pod uwagę kryterium wiekowe osób bezrobotnych najliczniej reprezentowana jest grupa w przedziale od 25 do 34 lat (1162 osoby), drugie miejsce zajmują bezrobotni do 25 roku życia, których na koniec ubiegłego roku było zarejestrowanych 1068 osób. Na następnych pozycjach znajdują się bezrobotni w wieku: od 35 do 44 lat (863 osoby); od 45 do 54 lat (805 osób); od 55 do 59 lat (146 osób) oraz powyżej 60 roku życia (22 osoby).

Poziom wykształcenia osób bezrobotnych wywiera znaczący wpływ na ich sytuację na rynku pracy oraz szanse zdobycia zatrudnienia. W zbiorowości bezrobotnych z powiatu nowomiejskiego przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (1447 osób) oraz gimnazjalnym i poniżej (1413 osób). Wykształcenie policealne lub średnie zawodowe posiada 798 bezrobotnych, średnie ogólnokształcące- 311 osób, a dyplomem wyższej uczelni legitymuje się 97 bezrobotnych. Z powyższych danych wynika, że ponad 2/3 populacji bezrobotnych (70,3%) posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe lub gimnazjalne i poniżej.

Ze względu na staż pracy przeważają osoby bezrobotne, które przed zarejestrowaniem się odbywały już zatrudnienie. Najliczniejszą grupę (1131 osób) stanowią bezrobotni posiadający od 1 roku do 5 lat stażu pracy. Na drugim miejscu znalazła się grupa bezrobotnych o stażu pracy od 5 do 10 lat (746 osób). Dalej struktura bezrobotnych wygląda następująco: od 10 do 20 lat (692 osoby), do 1 roku (417 osób), od 20 do 30 lat (304 osoby) oraz 30 lat i więcej (48 osób). 728 bezrobotnych nie posiadało stażu pracy.

Duży problem lokalnego rynku pracy stanowi bezrobocie długotrwałe. Zjawisko to dotyczy 50,3% bezrobotnych z powiatu nowomiejskiego. Liczba bezrobotnych długotrwałe na koniec grudnia 2006 roku wynosiła 2047 osób, z czego 1384 pozostawało bez pracy dłużej niż 24 miesiące. Wśród długotrwałe bezrobotnych przeważają kobiety (70%), których na koniec ubiegłego roku było zarejestrowanych 1433 osoby wobec 614 mężczyzn.

Wskaźnikiem, który umożliwia ocenę natężenia bezrobocia w populacji aktywnych zawodowo mieszkańców danego terenu jest stopa bezrobocia. Na koniec grudnia 2006 r. stopa bezrobocia w powiecie nowomiejskim wynosiła 25,9% i była o 3,0% niższa w porównaniu z miesiącem grudniem 2005 roku. Stopa bezrobocia dla całego województwa warmińsko-mazurskiego za miesiąc grudzień 2006 r. wynosiła 23,7%. Na koniec grudnia 2006 roku powiat nowomiejski znajdował się na 9 pozycji pod względem najniższego wskaźnika bezrobocia na 21 jednostek powiatowych w województwie.

**Tabela 1****Struktura bezrobotnych według dużych grup zawodów na koniec 2006 roku**

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni		w tym			
					Kobiety		Bezrobotni powyżej 12 miesięcy	
			liczba	%	liczba	%	liczba	%
1	00	Bez zawodu	509	12,5	305	7,5	15	0,4
2	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	554	13,6	307	7,6	261	6,4
3	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	404	9,9	31	0,8	151	3,7
4	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	396	9,7	386	9,5	222	5,5
5	71	Górnicy i robotnicy budowlani	282	6,9	27	0,7	136	3,3
6	61	Rolnicy	277	6,8	199	4,9	143	3,5
7	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	250	6,1	234	5,8	146	3,6
8	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	224	5,5	209	5,1	125	3,1
9	34	Pracownicy pozostałych specjalności	235	5,8	206	5,1	73	1,8
10	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle i transporcie	164	4,0	70	1,7	103	2,5
11	32	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia	192	4,7	158	3,9	85	2,1
12	41	Pracownicy obsługi biurowej	110	2,7	93	2,3	55	1,4
13	31	Średni personel techniczny	165	4,3	65	1,6	58	1,4
14	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	63	1,6	10	0,2	32	0,8
15	24	Pozostali specjaliści	61	1,5	45	1,1	15	0,4
16	81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	33	0,8	24	0,6	21	0,5
17	82	Operatorzy i monterzy maszyn	29	0,7	17	0,4	16	0,4
18	22	Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	28	0,7	23	0,6	14	0,3
19	23	Specjaliści szkolnictwa	20	0,6	13	0,3	6	0,1
20	21	Specjaliści nauk fizycz., matematycznych i technicz.	12	0,3	4	0,1	0	0,0
21	63	Leśnicy i rybacy	9	0,2	2	0,1	8	0,2
22	92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni	17	0,4	9	0,2	6	0,1

<b>23</b>	<b>62</b>	<b>Ogrodnicy</b>	10	0,2	8	0,2	7	0,2
<b>24</b>	<b>42</b>	<b>Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów</b>	11	0,3	11	0,3	9	0,2
<b>25</b>	<b>73</b>	<b>Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni</b>	5	0,1	3	0,1	3	0,1
<b>26</b>	<b>64</b>	<b>Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby</b>	5	0,1	5	0,1	3	0,1
<b>OGÓŁEM</b>			<b>4066</b>	<b>100,0</b>	<b>2464</b>	<b>60,8</b>	<b>1713</b>	<b>42,1</b>

**Źródło:** Załącznik nr 3 do sprawozdania MGIP-01. Obliczenia własne.

*Wskaźnik struktury bezrobotnych według dużych grup zawodów nie uwzględnia grupy osób bez zawodu liczącej 509 bezrobotnych.*

Poniższa analiza bezrobocia według grup zawodów uwzględnia 28 dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy) oraz najliczniejsze grupy elementarne (kod 4-cyfrowy).

W strukturze bezrobotnych największy odsetek (30,5%) stanowią osoby z grupy zawodowej „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (suma kodów grup zawodowych: 71, 72, 73 i 74). Najliczniej reprezentowani są tutaj przedstawiciele grup: *pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (kod 74)- 13,6%, potem *robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń* (kod 72)- 9,9% oraz *robotnicy budowlani* (kod 71)- 6,9%.

Drugą pod względem liczebności pozycję (15,8%) zajmują bezrobotni z grupy zawodowej „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” (suma kodów 51 i 52), w tym *sprzedawcy i demonstratorzy* (kod 52)- 9,7% oraz *pracownicy usług osobistych i ochrony* (kod 51)- 6,1% .

Na trzecim miejscu (14,8%) znaleźli się bezrobotni z grupy zawodowej „Technicy i inny średni personel” (suma kodów 31, 32 i 34), w tym: *pracownicy pozostałych specjalności* (kod 34)- 5,8%, *średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia* (kod 32) - 4,7% oraz *średni personel techniczny* (kod 31) - 4,3%.

Najmniejszy udział w strukturze bezrobotnych odnotowano w grupach zawodowych:

- *nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy* (kod 33)- 0,03%
- *robotnicy zawodów precyzyjnych* (kod 73)- 0,14%
- *rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby* (kod 64)- 0,14%.

W strukturze bezrobotnych kobiet największy odsetek bezrobotnych występuje w takich grupach zawodów, jak:

- *sprzedawcy i demonstratorzy* (kod: 52)- 17,9%
- *pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (kod: 74)- 14,2%
- *pracownicy usług osobistych i ochrony* (kod: 51)- 10,8%
- *pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach* (kod: 91)- 9,7%.

Najmniej bezrobotnych kobiet reprezentuje grupę: *specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych* (kod 21) - 0,19%.

Największa liczba bezrobotnych długotrwale, tj. pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy występuje w grupach zawodów: *pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (kod 74)- 15,4% oraz *sprzedawcy i demonstratorzy* (kod 52)- 13,1%.

Najmniej długotrwale bezrobotnych występuje w grupach zawodów: *specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych* (kod 21)- 0,0% oraz *rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby* (kod 64)- 0,18%.

Patrz: tabele T-II/P-1 i T-II/P-1a

## **II.1. GRUPA ZAWODOWA: ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY. KOD ZAWODU: 71, 72, 73 i 74.**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn.

Bezrobotni należący do omawianej grupy reprezentowali 50 zawodów i specjalności. Na koniec 2006 roku populacja ta liczyła 1245 osób, tj. 30,6% ogółu bezrobotnych z powiatu nowomiejskiego. W grupie tej znalazło się 368 kobiet, a 13,5% jej przedstawiciele to bezrobotni długotrwale.

Najwięcej bezrobotnych (554) występowało w grupie: *pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (kod: 74), co stanowi 13,6% ogółu bezrobotnych z kategorii: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Najliczniej reprezentowane zawody to: krawiec (170 osób) i stolarz (104 osoby). Drugą pod względem liczebności grupą (404 osoby) byli *robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń* (kod 72) – 9,9% bezrobotnych w omawianej grupie. Najwięcej bezrobotnych z tej grupy (144 osoby) reprezentuje zawód ślusarza. Na trzecim miejscu w grupie: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy znaleźli się *robotnicy budowlani* (kod 71), którzy stanowią 6,9% ogółu bezrobotnych w tej zbiorowości. Wśród nich najliczniej reprezentowane były zawody: murarz (73 osoby) oraz malarz budowlany (49 osób).

## **II.2. GRUPA ZAWODOWA: PRACOWNICY USŁUG OSOBISTYCH I SPRZEDAWCY - KOD ZAWODU: 51, 52**

Grupa obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, wymagane do wykonywania usług ochrony osób i mienia; usług dla ludności związanych m.in. z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa domowego, dostarczaniem żywności, czy opieką socjalno-medyczną. Do grupy tej zaliczani są: strażacy, strażnicy i policjanci świadczący usługi porządkowe, opiekuńcze i ochronne związane z utrzymaniem czystości i porządku.

Przedstawiciele grupy- Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy- reprezentowali 25 zawodów i specjalności. Na koniec 2006 roku populacja ta liczyła 646 bezrobotnych, w tym 620 kobiet, które stanowią 96% populacji. Ponad połowa (57%) przedstawiciele tej grupy to bezrobotni długotrwale.

Najwięcej bezrobotnych z omawianej grupy (396 osób) należy do grupy zawodowej: *sprzedawcy i demonstratorzy* (kod 52), co stanowi 97% ogółu zarejestrowanych, gdzie najbardziej reprezentowany jest zawód sprzedawca (395 osób). Drugą pod względem liczebności pozycję (250 osób, tj. 6,1%) zajmują *pracownicy usług osobistych i ochrony* (kod 51), z czego najliczniej reprezentowani są kucharze (103 osoby).

## **II.3. GRUPA ZAWODOWA: TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL. KOD GRUPY ZAWODÓW: 31, 32 i 34.**

Przedmiotowa grupa obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia potrzebne głównie do wykonywania prac technicznych związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania. Do



grupy tej zaliczane są osoby uczące praktycznych umiejętności w danym zawodzie, w tym instruktorzy.

Bezrobotni z powiatu nowomiejskiego należący do analizowanej grupy reprezentują 72 zawody i specjalności. Na koniec 2006 roku populacja bezrobotnych w tej grupie liczyła 592 osoby, co stanowi 14,8% bezrobotnych z terenu powiatu nowomiejskiego. 72,5% tej populacji stanowią bezrobotne kobiety, a ponad jedna trzecia (36,5%) posiada status bezrobotnego dłużej niż 12 miesięcy.

Najwięcej osób (235), tj. 5,8% ogółu bezrobotnych to pracownicy pozostałych specjalności (kod 34). Najliczniej reprezentowani są tutaj: technik ekonomista (93 osoby) oraz technik agrobiznesu (61 osób). Na drugiej pozycji (192 osoby) występują przedstawiciele grupy: średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia (kod 32), którzy stanowią 4,7% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. W zbiorowości tej najliczniej reprezentowany jest technik rolnik (141 osób). Na trzecim miejscu (165 osób) znalazł się średni personel techniczny (kod 31), która stanowi 4,3% ogółu bezrobotnych. Najwięcej przedstawicieli tej grupy reprezentuje zawody: technik technologii drewna (31) oraz technik budownictwa (27) i technik mechanik (27).

#### **II.4. GRUPA ZAWODOWA: PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH.**

**KOD ZAWODU: 91, 92 i 93**

Grupa ta obejmuje zawody, które wymagają podstawowych umiejętności i niewielkiej wiedzy teoretycznej niezbędnej do wykonywania prostych, rutynowych czynności. Niekiedy wymagany jest też pewien wysiłek fizyczny. Praca wykonywana jest zwykle przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych.

Bezrobotni reprezentują 28 zawodów i specjalności. Na koniec 2006 roku zarejestrowanych było 405 osób bezrobotnych klasyfikowanych do grupy dziewiętej: *pracownicy przy pracach prostych*, co stanowi 9,9% ogółu zarejestrowanych. Bezrobotne kobiety to 71,1% tej zbiorowości, a prawie połowa (57,8%) to bezrobotni długotrwale.

Najliczniejsza grupa zawodowa *pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach* (kod 91)- 224 osoby, stanowią 55,3% ogółu bezrobotnych tej zbiorowości. Największa liczba bezrobotnych (124 osoby) reprezentuje zawód *sprzątaczką*. Na drugim miejscu znaleźli się *robotnicy pomocniczy w przemyśle, budownictwie i transporcie* (kod 93), stanowiący 40,5% ogólnej liczby bezrobotnych w tej populacji. W tym przypadku najliczniej reprezentowani byli: robotnik przy pracach prostych w przemyśle (62 osoby) i robotnik budowlany (55 osób).

#### **II.5. GRUPA ZAWODOWA: ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY.**

**KOD ZAWODU: 61, 62, 63 i 64.**

Bezrobotni należący do omawianej grupy reprezentują 13 zawodów i specjalności. Na koniec 2006 roku do tej grupy zawodowej należało w sumie 301 osób, co stanowi 7,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Ponad 2/3 populacji w tej grupie (70,1%) stanowią bezrobotne kobiety, natomiast 53,5% to bezrobotni długotrwale.

Najwięcej bezrobotnych (277 osób) występuje w grupie zawodowej: *rolnicy* (kod 61). Przedstawiciele tej grupy stanowią aż 92,0% ogółu bezrobotnych w kategorii: Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy. W tej grupie pod względem liczebności wyróżnia się zawód *rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej* (208 osób). Na drugim miejscu (10 osób) znaleźli się *ogrodnicy* (kod 62), którzy stanowią 0,2% ogółu bezrobotnych. Trzecie miejsce przypadło przedstawicielom grupy *leśnicy i rybacy* (kod 63)- 9 osób, a czwarte- *rolnikom i rybakom pracującym na własne potrzeby* (kod 64)- 5 osób.

## **II.6. GRUPA ZAWODOWA: OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ. KOD ZAWODU: 81, 82 i 83.**

Do grupy tej zalicza się zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do prowadzenia pojazdów i innego sprzętu ruchomego oraz nadzorowania i kontroli pracy maszyn i urządzeń przemysłowych.

Bezrobotni z powiatu nowomiejskiego należący do analizowanej grupy reprezentowali 48 zawodów i specjalności. Na koniec 2006 roku grupa ta liczyła 125 osób, co stanowi 3,1% ogólnej liczby bezrobotnych. Dwie piąte populacji (40,8%) stanowiły kobiety, natomiast 55,2% należących do tej grupy to długotrwale bezrobotni.

Najwięcej bezrobotnych (63 osoby) występowało w grupie zawodowej: *kierowcy i operatorzy pojazdów* (kod 83). Bezrobotni z tej grupy stanowią połowę (50,4%) liczebności populacji, najwięcej osób (16) reprezentuje zawód: *kierowca ciągnika rolniczego*. Na drugim miejscu znaleźli się *operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych* (kod 81), których udział liczebny w populacji wynosi 26,4%. Przy czym najliczniej reprezentowani byli operatorzy urządzeń do procesów chemicznych i produkcji chemikaliów (18 osób). Trzecie miejsce przypadło grupie: *operatorzy i monterzy maszyn* (kod 82). Stanowią oni 23,2% bezrobotnych w zbiorowości. Tutaj najwięcej bezrobotnych (6 osób) odnotowano w zawodzie operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego.

## **II.7. GRUPA ZAWODOWA: SPECJALIŚCI – KOD GRUPY ZAWODÓW: 21, 22, 23 i 24.**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wysokiego poziomu wiedzy, umiejętności i doświadczenia zawodowego w zakresie nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Specjaliści zajmują się: wdrażaniem koncepcji i teorii naukowych, prowadzeniem badań naukowych oraz systematycznym nauczaniem w przedmiocie.

Grupa zawodowa *specjaliści* obejmuje 121 osób bezrobotnych z terenu powiatu nowomiejskiego, którzy reprezentują 54 zawody i specjalności. Odsetek przedstawicieli tej grupy wobec ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2006 roku wynosił 3,1%. Ponad dwie trzecie populacji (70,2%) stanowią kobiety, natomiast 28,9% bezrobotnych pozostaje bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy.

Najwięcej bezrobotnych (61) występowało w grupie zawodowej: *pozostali specjaliści* (kod 24). Stanowią oni połowę (50,4%) populacji w grupie specjalistów. Najliczniej reprezentowani byli: *specjalista administracji publicznej* (15 osób) i *pedagog* (11 osób). Na drugiej pozycji znaleźli się *specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia* (kod 22), którzy stanowią 23,1% ogółu specjalistów, przy czym najliczniej reprezentowane były *pielęgniarki* (12 osób). Na trzecim miejscu sklasyfikowani zostali *specjaliści szkolnictwa* (kod 23), którzy stanowią 16,5% ogółu bezrobotnych wśród specjalistów. Najliczniej reprezentowani tutaj byli nauczyciele nauczania początkowego (4 osoby).

## **II.8. GRUPA ZAWODOWA: PRACOWNICY BIUROWI. KOD GRUPY ZAWODÓW: 41 i 42.**

Grupa obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnego do zapisywania, organizowania, przechowywania i wyszukiwania informacji, obliczania danych oraz świadczenia obowiązków wobec klientów, szczególnie związanych z operacjami pieniężnymi, organizowaniem podróży, informacjami i spotkaniami w zakresie biznesu. Pracownicy biurowi analizują dokumenty i informacje niezbędne do podejmowania

decyzji oraz sprawnego funkcjonowania urzędów, organizacji lub przedsiębiorstw oraz wykonują czynności związane z obsługą patentów.

Na koniec 2006 roku łączna liczba bezrobotnych z grupy: *pracownicy biurowi* wynosiła 121 osób. Reprezentowali oni 17 zawodów i specjalności. Łączna liczba osób w całej populacji stanowi 3,0% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. 86,0% populacji tej grupy to kobiety, a 52,9% to bezrobotni długotrwale.

Pośród tej zbiorowości znaczącą przewagę liczebną miała grupa zawodowa: *pracownicy obsługi biurowej* (kod 41) licząca 110 przedstawicieli, tj. 90,9% całej zbiorowości, gdzie najczęściej reprezentowany był zawód technik prac biurowych (37 osób). Grupa zawodowa *pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów* (kod 42) miała 11 reprezentantów, co stanowi 9,1% zbiorowości.

## **II.9. BEZROBOTNI WEDŁUG POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI**

Najwięcej bezrobotnych ze względu na działalność związaną z ostatnim miejscem pracy reprezentuje następujące sekcje gospodarki narodowej:

- *Przetwórstwo przemysłowe* (34,6%);
- *Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego* (22,3%);
- *Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo* (7,8%);
- *Budownictwo* (6,2%);
- *Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne* (6,2%).

Patrz: tabela T-II/P-9a

### III. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODÓW

W ciągu 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lub. pozyskał łącznie 857 ofert pracy, w tym 640 na subsydiowane, a 217 na niesubsydiowane formy zatrudnienia.

Z dokonanej analizy zgłoszonych ofert pracy wynika, że w 2006 roku najczęściej ofert adresowanych było do następujących grup zawodowych:

- *pracownicy obsługi biurowej* (kod 41)- 22,8%;
- *sprzedawcy i demonstratorzy* (kod 52)- 12,2%;
- *robotnicy pomocniczy w przemyśle, budownictwie i transporcie* (kod 93)- 10,7%.

Najmniej ofert dotyczyło grup zawodowych: *ogrodnicy* (kod 62)- 0,12%; *leśnicy i rybacy* (kod 63)- 0,12% oraz grupy: *kierownicy małych przedsiębiorstw* (kod 13)- 0,10%. Nie została zgłoszona żadna oferta dla grup zawodowych: *nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy* (kod 33); *robotnicy zawodów precyzyjnych* (kod 73); *kierownicy dużych i średnich organizacji* (kod 12).

Ujmując strukturę bezrobotnych i ofert pracy według PKD w 2006 roku najczęściej ofert przypadło dla sekcji *Przetwórstwo przemysłowe* (18,9%). Drugą pod względem ilości proponowanych ofert pracy sekcję (18,2%) stanowiła *Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne*. Trzecie miejsce (18,1%) przypadło sekcji *handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego*. Na dalszych miejscach znalazły się grupy: *edukacja* (10,3%), *ochrona zdrowia i pomoc społeczna* (9,8%); *działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna* (7,7%); *obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej* (4,1%); *pośrednictwo finansowe* (2,9%); *budownictwo* (2,8%); *rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo* (2,6%).

Największy niedobór ofert pracy miał miejsce w sekcjach:

- *przetwórstwo przemysłowe:*

Wpłynęły 162 oferty pracy wobec 1261 zarejestrowanych bezrobotnych; na koniec roku bez pracy pozostawało 1155 osób z tej sekcji.

- *handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykuły użytku osobistego i domowego:*

Pracodawcy zgłosili 155 ofert pracy, a zarejestrowało się 659 osób bezrobotnych; na koniec 2006 roku w ewidencji bezrobotnych pozostawały 744 osoby.

- *budownictwo:*

Zostały zgłoszone 24 oferty pracy, wobec 204 bezrobotnych zarejestrowanych w ciągu roku. Na koniec 2006 r. bez pracy pozostawało 207 osób.

Brak dostatecznej liczby ofert pracy dla osób bezrobotnych dotyczył większości grup zawodowych, w nielicznych tylko przypadkach liczba zgłoszonych ofert pracy była większa od liczby zarejestrowanych bezrobotnych. I tak na przykład:

- *ochrona zdrowia i pomoc społeczna:*

Liczba oferowanych miejsc pracy wynosiła 84, zarejestrowano natomiast 73 osoby. Na koniec roku w rejestrze PUP pozostawało 118 bezrobotnych.

- *edukacja*:

Liczba zgłoszonych ofert pracy dla tej sekcji wynosiła 88, a zarejestrowano 80 osób. Na koniec roku bez pracy pozostawało 96 osób.

Biorąc pod uwagę relacje napływu ofert pracy do napływu bezrobotnych w ciągu 2006 roku, największe problemy ze znalezieniem zatrudnienia mieli reprezentanci następujących sekcji PKD:

- *budownictwo* (9 osób bezrobotnych na 1 ofertę pracy);
- *przetwórstwo przemysłowe* (8 osób/ 1 ofertę);
- *rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo* (7 osób/ 1 ofertę);
- *transport, gospodarka magazynowa i łączność* (7 osób/ 1 ofertę)

Należy też podkreślić, że dla sekcji *działalność nie zidentyfikowana* nie została zgłoszona żadna oferta pracy, podczas gdy w ciągu roku zarejestrowało się 196 osób bezrobotnych. Na koniec 2006 roku pozostawało zarejestrowanych 176 bezrobotnych.

Patrz: tabela T-II/P-3

### **III. 1. GRUPY ZAWODÓW A WSKAŹNIK SZANSY UZYSKANIA OFERTY**

Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy został ustalony na podstawie dokonanej analizy porównawczej średniej miesięcznej liczby ofert pracy i średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w danym zawodzie w 2006 roku.

Najwyższe wskaźniki szansy uzyskania oferty odnotowano w grupach zawodów: *pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów* (kod 42)- 0,12 oraz *pracownicy obsługi biurowej* (kod 41)- 0,10.

Najniższymi wskaźnikami szansy uzyskania oferty charakteryzują się grupy zawodów: *średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia* (kod 32)- 0,003 oraz *średni personel techniczny* (kod 31)- 0,003.

Zerowy wskaźnik szansy uzyskania ofert pracy (0,00) wystąpił w grupach:

- *nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy* (kod 33);
- *rolnicy* (kod 61);
- *rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby* (kod 64);
- *robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni* (kod 73);
- *kierownicy małych przedsiębiorstw* (kod 13);
- *kierownicy dużych i średnich organizacji* (kod 12).

Patrz: tabela T-II/P-11

### **III.2. OFERTY PRACY WEDŁUG POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI (PKD).**

Przeprowadzona analiza ofert pracy według PKD wykazała, że w 2006 roku na lokalnym rynku pracy największa ilość stanowisk pracy występowała w następujących sekcjach gospodarki:

- Przetwórstwo przemysłowe	- 18,9%
- Administracja publiczna i obrona narodowa	- 18,2%
- Handel hurtowy i detaliczny oraz naprawy	- 18,1%
- Edukacja	- 10,3%
- Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	- 9,8%
- Działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna	- 7,7%

Patrz: tabela T-II/P-9

### **III.3. SZANSE UZYSKANIA OFERTY PRACY ZA POŚREDNICTWEM POWIATOWEGO URZĘDU PRACY.**

Z dokonanych obliczeń (wskaźnik szansy uzyskania oferty) wynika, że stosunkowo duże możliwości uzyskania oferty na lokalnym rynku pracy mieli:

- *pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów* (kod 42)- 0,12
- *pracownicy obsługi biurowej* (kod 41)- 0,10
- *operatorzy i monterzy maszyn* (kod 82)- 0,07
- *specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia* (kod 22)- 0,05
- *specjaliści szkolnictwa* (kod 23)- 0,05

Bardzo małe lub zerowe szanse na zdobycie oferty pracy mieli:

- *średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia* (kod 32)- 0,003
- *średni personel techniczny* (kod 31)- 0,003
- *nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy* (kod 33)- 0,00
- *rolnicy* (kod 61)- 0,00
- *rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby* (kod 64)- 0,00
- *robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni* (kod 73)- 0,00

Patrz: tabela T-II/P-10

## IV. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Niedostosowanie systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy powoduje powstawanie zawodów, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony pracodawców, czyli tzw. zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Poprzez **zawód deficytowy** rozumieć należy zawód, na który występuje na rynku pracy większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Poprzez **zawód nadwyżkowy** określać będziemy zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

**Zawód zrównoważony** to taki, który wykazuje równowagę na rynku pracy.

Do ustalenia zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy w powiecie nowomiejskim w 2006 roku wykorzystano **wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k** stanowiący iloraz średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k oraz średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k.

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

- a) **mniejszym od 0,9- to zawody nadwyżkowe**, czyli takie na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie;
- b) **od 0,9 do 1,1 – to zawody zrównoważone**- wykazujące równowagę na rynku pracy;
- c) **większym niż 1,1- to zawody deficytowe**, czyli takie na które występuje większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

### IV.1. ZAWODY NADWYŻKOWE

W wyniku przeprowadzonej analizy ustalono, że wśród bezrobotnych i zgłoszonych ofert pracy dominują zawody nadwyżkowe. Są to zawody, na które występuje znikome zapotrzebowanie na rynku pracy. Stanowią one 81,4% wszystkich zawodów odnotowanych wśród bezrobotnych. Zawody nadwyżkowe obejmują 164 elementarne grupy zawodów (kod 4-cyfrowy).

**Grupę zawodów nadwyżkowych** tworzą w głównej mierze: zawody związane z wykonywaniem robót budowlanych (betoniarz, dekarz, lakiernik wyrobów drzewnych); zawody związane z ochroną zdrowia i opieką medyczną (pielęgniarka, fizjoterapeuta, technik dentystyczny); zawody związane ze świadczeniem usług osobistych (fryzjer, kelner, kucharz, opiekunka dziecięca domowa).

**Zawody nadwyżkowe** (uszeregowane od najwyższej do najniższej wartości wskaźnika):

1. Sprzątaczką	- 0,88
2. Pielęgniarka	- 0,87
3. Lakiernik wyrobów drzewnych	- 0,60
4. Betoniarz	- 0,57
5. Fizjoterapeuta	- 0,50
Nauczyciel języka obcego	- 0,50
Dekarz	- 0,50

6. Sprzedawca	- 0,36
7. Psycholog	- 0,33
Technik dentystyczny	- 0,33
Kelner	- 0,33
Pozostali prawnicy	- 0,33
8. Opiekunka dziecięca domowa	- 0,25
Pilarz	- 0,25
9. Specjalista ds. sprzedaży	- 0,17
10. Rzeźnik wędliniarz	- 0,12
11. Fryzjer	- 0,10
12. Kucharz	- 0,06
13. Piekarz	- 0,05

Pozostałe zawody nadwyżkowe charakteryzują się wskaźnikiem intensywności nadwyżki o wartości 0,00.

## IV.2. ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

**Zawody zrównoważone** to takie, w których liczba ofert pracy pokrywa się z liczbą bezrobotnych. Grupę zawodów zrównoważonych tworzy 11 elementarnych grup zawodów (kod 4-cyfrowy) w których występuje 21 zawodów i specjalności. Stanowią one 4,8% wszystkich zawodów występujących wśród bezrobotnych.

Na zawody zrównoważone składają się zawody związane z wykonywaniem prac prostych (dozorca, woźny); obsługą mechaniczną maszyn i urządzeń (mechanik samochodów osobowych, tokarz, elektromonter zakładowy); kierowaniem i operowaniem pojazdami (kierowca samochodu ciężarowego, pozostali operatorzy maszyn).

**Zawody zrównoważone** wykazujące równowagę na rynku pracy:

1. Dozorca
2. Woźny
3. Kierowca samochodu ciężarowego
4. Pozostali operatorzy maszyn
5. Elektromonter zakładowy
6. Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali
7. Mechanik samochodów osobowych
8. Tokarz
9. Szklarz budowlany
10. Pozostali lakiernicy
11. Bufetowy [barman]
12. Pozostali kucharze
13. Ubojowy
14. Intendent
15. Pracownik biurowy
16. Pracownik ds. osobowych
17. Pracownik administracyjny
18. Pozostali pracownicy ds. finansowo-statystycznych
19. Technik farmaceutyczny
20. Terapeuta zajęciowy
21. Pozostali informatycy



### IV.3. ZAWODY DEFICYTOWE

Grupa zawodów deficytowych stanowi 13,8% wszystkich zawodów w całej populacji bezrobotnych. Składa się ona z 32 grup zawodów o kodzie 4- cyfrowym.

Grupę zawodów deficytowych tworzą głównie zawody związane ze znajomością informatyki (administrator sieci informatycznej, operator sprzętu komputerowego); pracą biurową i pracą w banku (asystent bankowości, pośrednik pracy, pracownik kancelaryjny, kasjer bankowy, rejestratorka medyczna) oraz zawody wymagające wiedzy specjalistycznej (psycholog kliniczny, doradca zawodowy, animator kultury, doradca rolniczy, dziennikarz)

**Zawody deficytowe** charakteryzujące się maksymalną wartością (MAX) wskaźnika intensywności deficytu zawodów:

- Doradca rolniczy
- Archiwista
- Pozostali kontrolerzy i inspektorzy administracji publicznej
- Operator sprzętu komputerowego
- Pozostali fizjoterapeuci i pokrewni
- Instruktor tańca
- Administrator sieci informatycznej
- Nauczyciel j. polskiego w szkole podstawowej
- Doradca zawodowy
- Psycholog kliniczny
- Dziennikarz
- Laborant chemiczny
- Operator sprzętu komputerowego
- Diagnosta samochodowy
- Zaopatrzeniowiec
- Asystent bankowości
- Pośrednik pracy
- Animator kultury
- Pracownik kancelaryjny
- Kasjer bankowy
- Rejestratorka medyczna
- Sanitariusz szpitalny
- Strażak
- Robotnik leśny
- Mechanik samochodów ciężarowych
- Krojczy
- Pokojowa
- Robotnik placowy

**Pozostałe zawody deficytowe** od najwyższej do najniższej wartości wskaźnika:

- |                                          |         |
|------------------------------------------|---------|
| 1. Robotnik drogowy                      | - 26,50 |
| 2. Operator urządzeń przetwórstwa drobiu | - 11,00 |
| 3. Bibliotekarz                          | - 10,00 |

4. Księgowy [samodzielny]	- 5,00
Opiekun w domu pomocy społecznej	- 5,00
5. Opiekunka dziecięca	- 4,33
6. Meliorant	- 3,00
Monter konstrukcji stalowych	- 3,00
7. Sekretarka	- 2,86
8. Opiekunka domowa	- 2,71
9. Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	- 2,50
Pakowacz	- 2,50
10. Magazynier	- 2,33
11. Frezer	- 2,00
Robotnik gospodarczy	- 2,00
12. Przedstawiciel handlowy	- 1,50
Pracownik obsługi mienia i osób	- 1,50
13. Palacz kotłów c.o. wodnych rusztowych	- 1,20
14. Pomoc kuchenna	- 1,11

Patrz: tabela T-II/P-4

#### **IV.4. ZAWODY NADWYŻKOWE I DEFICYTOWE WEDŁUG DUŻYCH GRUP ZAWODÓW.**

Po dokonaniu analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych według dużych grup zawodów (kod 2- cyfrowy) ustalono, że na rynku pracy w powiecie nowomiejskim zawody deficytowe występują tylko w trzech grupach zawodowych, tj:

- 1) *pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów* (kod 42)
- 2) *pracownicy obsługi biurowej* (kod 41)
- 3) *robotnicy pomocniczy w przemyśle, budownictwie i transporcie* (kod 93)

Zawody zrównoważone odnotowano w dwóch grupach zawodowych:

- 1) *operatorzy i monterzy maszyn* (kod 82)
- 2) *pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach* (kod 91).

W 21 dużych grupach zawodowych występowały zawody nadwyżkowe, tj. takie na które w powiecie nowomiejskim występowało mniejsze zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w tym zawodzie.

Patrz: tabela T-II/P-5

## V. WYNIKI BADANIA W ZAKŁADACH PRACY

Badaniu sondażowemu została poddana próba 130 podmiotów gospodarczych z terenu powiatu nowomiejskiego, z czego: 113 reprezentuje prywatny, a 17- publiczny sektor własności. Uwzględniając wielkość zatrudnienia w zakładach objętych badaniem: 103 zatrudniają do 9 pracowników; 21 zakładów pracy zatrudnia od 10 do 49 pracowników; 5 zakładów- od 50 do 249 pracowników, natomiast tylko w 1 zakładzie zatrudnionych było powyżej 250 pracowników.

Według klasyfikacji PKD najwięcej podmiotów gospodarczych (43,2%) reprezentuje kod G: *Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów oraz artykułów użytku osobistego i domowego*, druga pozycja to: *Przetwórstwo przemysłowe (D)*- 13,8%, a następnie: *Edukacja (M)*- 8,4%, *Transport, gospodarka magazynowa i łączność(I)*- 6,9%, *Budownictwo (F)*- 6,2%, *Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej (K)*- 5,4%, *Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo (A)*- 4,6%, *Ochrona zdrowia i pomoc społeczna (N)*- 4,6%, *Działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna (O)*-3,8%, *Hotele i restauracje (H)*- 1,5%, *Pośrednictwo finansowe (J)*- 0,8% oraz *Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenie społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne (L)*- 0,8%.

Badanie zostało zrealizowane metodą wywiadu w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Kwestionariusze zostały rozesłane do wytypowanych zakładów pocztą lub dostarczone poprzez gońca. Zwrot wypełnionych ankiet (kod RA: 01) otrzymano z 44 zakładów pracy, co stanowi 33,8% wszystkich podmiotów objętych badaniem. W przypadku 8 zakładów pracy badanie nie zostało zrealizowane z uwagi na likwidację podmiotu lub nieaktualny adres (kod RA: 02 i 03), natomiast 78 pracodawców nie odesłało kwestionariuszy lub złożyło je po terminie realizacji badania (kod RA: 04).

Zmiany w zatrudnieniu w 2007 roku zadeklarowało 28 spośród 44 pracodawców, którzy złożyli wypełnione kwestionariusze ankiet. W przypadku 11 zakładów pracy planuje się zmniejszenie zatrudnienia, natomiast 17 pracodawców przewiduje zwiększyć zatrudnienie w swoich firmach. Najczęstsze przyczyny zmniejszenia zatrudnienia to: likwidacja przyrostów zatrudnienia (5 pracodawców) oraz zmniejszenie produkcji (5 pracodawców). Powody planowanego wzrostu zatrudnienia to: tworzenie nowych działów i stanowisk (13 zakładów pracy); wzrost produkcji i usług (3 zakłady pracy) oraz wprowadzenie postępu technicznego i nowych technologii (1 zakład pracy).

Wśród zakładów, w których planuje się zmniejszyć poziom zatrudnienia 3 należą do publicznego sektora własności, a 8 reprezentuje sektor prywatny. Na 17 podmiotów, gdzie nastąpi wzrost zatrudnienia: 3 to jednostki publiczne, a 14 to firmy prywatne.

W 2007 roku najwięcej osób przewiduje się zatrudnić w zawodzie *kierowca samochodu ciężarowego* (12 osób) wobec planowanego zwolnienia 1 osoby w tym zawodzie. Pracodawcy zamierzają także zatrudnić 4 sprzedawców oraz po 3 osoby w zawodach: *rzeźnik-wędliniarz*, *nauczyciel muzyki* oraz *opiekunka domowa*, przy czym tylko w zawodzie *opiekunka domowa* planuje się zwolnienie 3 kobiet. W zawodach: *kucharz*, *betoniarz*, *operator suwnic*, *operator wózków jezdniowych*, *stolarz*, *handlowiec*, *pracownik administracyjny* planuje się zatrudnienie 2 osób w każdym z zawodów.

## VI. WYNIKI BADANIA W SZKOŁACH PONADGIMNAZJALNYCH

Badanie sondażowe podaży absolwentów szkół zostało przeprowadzone w listopadzie ubiegłego roku we wszystkich szkołach ponadgimnazjalnych zlokalizowanych na obszarze powiatu nowomiejskiego. Badaniem objęto 15 szkół, tj: 4 zasadnicze szkoły zawodowe (w tym 1 specjalna), 4 technika, 3 licea ogólnokształcące, 2 licea profilowane (kształcące w 2 profilach: administracyjno-ekonomicznym oraz zarządzanie informacją) oraz 2 szkoły policealne. Wszystkie szkoły złożyły wypełnione kwestionariusze ankiet. Z otrzymanych danych wynika, że na dzień 31.10.2006 roku w szkołach tych kształciło się łącznie 1855 uczniów.

W 2006 roku naukę w szkołach ponadgimnazjalnych ukończyły 554 osoby, z czego: 290 osób- liceum ogólnokształcące lub liceum profilowane, 174 osoby- zasadniczą szkołę zawodową, a 90 osób to absolwenci szkół policealnych lub liceów zawodowych.

Spośród 290 osób, które ukończyły naukę w liceum ogólnokształcącym lub profilowanym, 124 osoby pozostawały w ewidencji bezrobotnych na koniec 2006 roku.

Najwięcej absolwentów, którzy ukończyli szkoły policealne i średnie zawodowe reprezentuje zawody: asystent rachunkowości (35 osób); handlowiec (31 osób) oraz pracownik biurowy (28 osób). W 2006 roku przewiduje się zmianę liczebności w zawodach. Zakłada się, że będzie ona wyglądała następująco: organizator agrobiznesu (46 osób), asystent rachunkowości (28 osób), technik handlowiec (25 osób).

Najwięcej absolwentów, którzy w 2006 roku ukończyli zasadniczą szkołę zawodową (54 osoby) posiada zawód sprzedawcy, z czego 21 osób pozostawało bezrobotnymi na koniec minionego roku. Przewidywana liczba absolwentów w roku 2007 to 62 osoby. Drugą pod względem liczebności grupę stanowią absolwenci posiadający zawód technika agrobiznesu (45 osób), z czego 14 osób pozostawało bezrobotnymi na koniec roku, a przewiduje się 42 absolwentów w tym zawodzie. Na trzecim miejscu znaleźli się absolwenci posiadający zawód stolarza (39 osób), z czego 3 osoby pozostawały bezrobotnymi na koniec 2006 roku- przewidywana liczba absolwentów to 32 osoby.

Przewiduje się, że w 2007 roku naukę w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu nowomiejskiego ukończy 600 absolwentów, z czego najwięcej, tj. 284 osoby- liceum ogólnokształcące; 197 osób zdobędzie zawód na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej; 80 absolwentów zakończy edukację w technikum, a 39 osób otrzyma świadectwo ukończenia szkoły policealnej.

Wśród szacowanych 197 absolwentów szkół zawodowych najwięcej przewiduje się w zawodach: sprzedawcy (62 osoby), stolarza (32 osoby) i ślusarza (21 osób); w porównaniu z poprzednim rokiem brak natomiast absolwentów w zawodzie kamieniarza. Najwięcej absolwentów technikum zdobędzie zawód technika agrobiznesu (42 osoby) i technika technologii żywności (26 osób), a wśród osób, które ukończą szkoły policealne najwięcej absolwentów (27 osób) zdobędzie zawód technika rachunkowości. Zakładana liczba absolwentów LO i liceum profilowanego to 284 osoby.

Pełną strukturę zawodową absolwentów według poziomu wykształcenia i zawodów w powiecie nowomiejskim w roku 2006 oraz prognozę na rok 2007 przedstawia Tablica 4.2.

## VII. ANALIZA PROGNOZOWANYCH ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W 2007 ROKU. WNIOSKI.

**Zawody nadwyżkowe** (od najwyższej do najniższej wartości wskaźnika)

1. Nauczyciel w szkole podstawowej	- 0,89
2. Fryzjer	- 0,76
3. Opiekunka domowa	- 0,35
4. Pomoc kuchenna	- 0,26
Sprzątaczką	- 0,26
6. Pracownik biurowy	- 0,22
7. Handlowiec [technik handlowiec]	- 0,21
8. Sprzedawca	- 0,13
9. Stolarz	- 0,12

**Zawody deficytowe** (od najwyższej do najniższej wartości wskaźnika)

1. Palacz pieców zwykłych	MAX
2. Nauczyciel muzyki	- 66,00
3. Kierowca samochodu ciężarowego	- 8,80
4. Betoniarz	- 5,88
5. Księgowy [samodzielny]	- 2,67
6. Pracownik administracyjny [technik administracji]	- 2,00
7. Lakiernik wyrobów drzewnych	- 1,60
8. Rzeźnik-wędliniarz	- 1,36
9. Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	- 1,22

W Katalogu zawodów deficytowych i nadwyżkowych do raportu powiatowego (w załączeniu) nie znalazły się zawody charakteryzujące się równowagą na rynku pracy (zawody zrównoważone).

Analiza katalogu prognozowanych zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowomiejskim wykazuje, że w 2007 roku **największe zapotrzebowanie** będzie dotyczyło zawodów z grup: *robotnicy budowlani* (betoniarz; lakiernik wyrobów drzewnych), *pracownicy pozostałych specjalności* (księgowy; pracownik administracyjny), *pracownicy przy pracach prostych* (palacz pieców zwykłych), *specjaliści szkolnictwa* (nauczyciel muzyki) *kierowcy* (kierowca samochodu ciężarowego).

**Najmniejszym zapotrzebowaniem** na rynku pracy będą się natomiast charakteryzowały zawody z grupy: *pracownicy usług osobistych i ochrony* (fryzjer; opiekunka domowa), *pracownicy przy pracach prostych* (pomoc kuchenna; sprzątaczką) oraz zawody: stolarz, sprzedawca, nauczyciel w szkole podstawowej.

W załączeniu 11 tabel:

- **T-II/P-1**
- **T-II/P-1a**
- **T-II/P-3**
- **T-II/P-4**
- **Tab. 4.2**
- **T-II/P-5**
- **T-II/P-9**
- **T-II/9a**
- **T-II/P-10**
- **T-II/P-11**
- **Katalog ZDiN do Raportu Powiatowego**